

**SCADENZA:03/01/2015**

**AVVISO PUBBLICO  
DI PROCEDURA COMPARATIVA PER IL  
CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE  
LIBERO-PROFESSIONALE PER PRESTAZIONI OCCASIONALI**

In esecuzione della deliberazione n° 914 del 18/12/2014 è indetta procedura comparativa, per titoli e colloquio per il conferimento di n° 1 incarico di collaborazione libero-professionale per:

- **n. 3 Psicologi per attività del Centro Autismo**

**1. OGGETTO DELL'INCARICO**

L'incaricato dovrà svolgere valutazioni psicodiagnostiche mediante utilizzo delle principali scale e strumenti quali CARS, GARS, ABC, ADOS, ADI-R e KADI, nonché valutazioni funzionali dei soggetti autistici mediante utilizzo degli strumenti d'elezione per i disturbi dello spettro autistico quali PEP-3, AAPEP e Portage. L'incarico avrà **durata sino a tutto il 31/12/2015** a decorrere dalla data indicata nel contratto da stipularsi tra i professionisti vincitori della procedura e l'Azienda. Tale incarico prevede **un impegno di cinque accessi settimanali di cui quattro della durata minima di cinque ore ed uno della durata minima di sei ore**. All'incaricato verrà corrisposto un compenso omnicomprendente lordo di € 130,00 per ogni accesso della durata di cinque ore **e di € 156,00 per ogni accesso della durata di sei ore** e comunque per un importo massimo di € 2.930,00 (duemilanovecentotrenta/00) mensili lordi, omnicomprendente (comprendente oneri ed eventuale IVA a carico del professionista).

**2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Possono partecipare alla procedura comparativa per il profilo di Psicologo coloro che risultano in possesso dei seguenti requisiti:

1. Laurea Magistrale o diploma di Laurea Specialistica in Psicologia;
2. iscrizione all'Albo degli Psicologi;
3. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea.

Ai sensi degli artt. 38 del D. Lgs. 165/2001 e 25 del D. Lgs. 251/2007, così come modificati dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013 n. 97, possono altresì partecipare al concorso:

- I cittadini di Stati appartenenti all'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- I cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;

4. godere dei diritti civili e politici;
5. non aver riportato condanne penali o essere sottoposto a procedimenti penali o essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale che secondo le leggi vigenti impediscono l'accesso al pubblico impiego;
6. non trovarsi in situazioni di incompatibilità con l'incarico in oggetto.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando. La carenza di uno solo dei requisiti stessi comporterà la non ammissione alla procedura.

**Si precisa che, il vincitore, dovrà essere in possesso, al momento della firma del contratto, di Partita Iva regolarmente aperta.**

Il possesso dei requisiti specifici di cui sopra deve essere autocertificato ex DPR 445/2000 nei termini stabiliti nel presente bando, a pena di esclusione.

Atteso che, ai sensi dell'art. 40 comma 1 DPR 445/2000, *“Le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47”* i requisiti d'accesso devono essere esclusivamente autocertificati, pena esclusione.

### **3. COMPETENZE RICHIESTE**

Ai fini della valutazione del Curriculum e del colloquio è necessario che i candidati dimostrino il possesso delle seguenti competenze:

- effettuare anamnesi approfondita riguardo agli aspetti scientifici relativi all'autismo;
- utilizzare l'osservazione in ambienti naturali e osservazioni sistematiche;
- utilizzare le principali scale e strumenti standardizzati specifici quali ad esempio CARS, GARS, ABC, ADOS, ADI-R, KADI;
- utilizzare gli strumenti per la valutazione del livello cognitivo e/o dello sviluppo a seconda dell'età (WISC-III, WPPSI, Leiter);
- utilizzare gli strumenti d'elezione per i disturbi dello spettro autistico, PEP-3, AAPEP, Portage;
- valutare il comportamento adattivo attraverso le Vineland Adaptive Behavior Scales;
- conoscenza dei seguenti approcci e modelli di presa in carico: Teacch, Denver, Dir, Floor time, CAA, Parent training.

### **4. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Nella domanda di ammissione, gli aspiranti, devono dichiarare:

- il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;
- il Comune di residenza;
- il possesso di tutti i requisiti di cui al punto 2 del presente bando;

- l'autorizzazione al trattamento manuale/automatizzato dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 196/2003;
- il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione. Il candidato assume l'onere di comunicare tempestivamente ogni successivo cambiamento del suddetto domicilio.

La domanda e il curriculum devono essere sottoscritti, pena l'esclusione dalla procedura comparativa. Tale sottoscrizione, ai sensi della legge n° 127/97, non necessita di autentica. La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando e di tutte le norme in esso richiamate.

#### **5. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE**

La domanda di partecipazione all'avviso deve essere obbligatoriamente compilata per via telematica, con le modalità di seguito indicate, entro il giorno **03/01/2015**.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dalla procedura. L'eventuale riserva di invio successivo dei documenti è priva di effetto.

Il candidato deve collegarsi al sito internet dell'Asl n. 1 Imperiese, [www.asl1.liguria.it](http://www.asl1.liguria.it), alla voce Concorsi, per registrarsi (per il dettaglio in ordine alle procedure di registrazione vedere allegato n. 1).

Per effettuare la registrazione, occorre inserire:

Cognome e Nome;

Codice fiscale;

Posta elettronica nominativa ordinaria (non PEC)

Il candidato riceverà, **entro 24 ore dal completamento della procedura di registrazione**, sull'indirizzo di posta elettronica indicata in fase di registrazione, un messaggio contenente la password di accesso al sistema.

Completata la procedura di registrazione sopra descritta, la domanda di partecipazione deve essere redatta compilando l'apposito modulo (FORM), disponibile dal giorno di pubblicazione del presente bando e fino alla data di scadenza dello stesso; dopo aver completato l'inserimento e la registrazione dei dati, il sistema informatico notificherà l'avvenuta ricezione (inviando una e-mail al candidato), fornendo una pagina di risposta che contiene il collegamento al file in formato pdf "domanda di partecipazione".

Il candidato deve salvare la domanda in formato pdf, stamparla, firmarla in calce trasmetterla, entro il termine di scadenza dell'avviso sopra indicato, con una delle seguenti modalità :

- a) spedirla tramite raccomandata a.r., unitamente a fotocopia di un documento di identità;
- b) depositarla a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Azienda unitamente a fotocopia di un

documento di identità;

- c) scannerizzare la domanda stampata dal formato pdf e, unitamente a fotocopia di un documento di identità, inviarla tramite PEC.

Si precisa che la domanda (scaricata e stampata in formato pdf a seguito del completamento delle procedure telematiche sopra descritte) deve essere trasmessa mediante una delle seguenti modalità:

1. **consegna diretta a mano all'Ufficio Protocollo di questa Azienda** tassativamente entro la data di scadenza del bando (a tal fine fa fede il timbro a data posto dall'Ufficio stesso) ed esclusivamente nei seguenti orari: dal lunedì al giovedì dalle ore 8:00 alle ore 16:00, il venerdì dalle ore 8:00 alle ore 14:00; pertanto qualora il giorno di scadenza del presente bando cada nella giornata di sabato, l'eventuale invio della domanda di partecipazione in tale giorno dovrà avvenire esclusivamente con una delle modalità alternative di seguito elencate.
2. trasmissione tramite servizio postale **a mezzo di raccomandata, con avviso di ricevimento**, al seguente indirizzo:

**Azienda Sanitaria Locale n. 1 Imperiese  
Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane – Ufficio Concorsi  
Via Aurelia n. 97 - 18038 BUSSANA DI SANREMO (IM)**

Le domande si considerano prodotte in tempo utile purché spedite entro la data di scadenza del bando. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

3. trasmissione tramite **posta elettronica certificata (PEC)** al seguente indirizzo:

[protocollo@pec.asl1.liguria.it](mailto:protocollo@pec.asl1.liguria.it)

Nella PEC di trasmissione della domanda l'oggetto dovrà chiaramente riportare la corretta e completa denominazione dell'Avviso di mobilità per il quale si chiede di partecipare, nonché il nome e cognome del candidato.

L'invio della posta elettronica certificata deve avvenire tassativamente entro la data di scadenza del bando. A tal fine fa fede la data di invio certificata dal gestore della stessa PEC.

La domanda di partecipazione al concorso ed i relativi allegati, inviati tramite PEC, dovranno essere tutti esclusivamente in formato PDF, **pena la non ammissione alla procedura in oggetto.**

La validità dell'invio tramite PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC), non sarà pertanto ritenuto valido/ammissibile l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC Aziendale.

Si precisa, inoltre, che:

- a) per le domande inoltrate **in forma cartacea** (punti 1 e 2 del presente articolo) le stesse devono essere, **a pena di esclusione, sottoscritte in forma autografa** dagli aspiranti. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione (ex D.P.R. 445/2000);

- b) per le domande e relativi allegati trasmessi tramite **posta elettronica certificata (PEC)** gli stessi devono essere, **a pena di esclusione**, inviati con una delle seguenti modalità:
- sottoscritti mediante **firma digitale**, in corso di validità, da parte del candidato, rilasciata da uno degli Enti Certificatori iscritti nell'elenco del CNIPA (DigitPa);
  - inviati dal candidato tramite posta elettronica certificata **intestata allo stesso**.

L'Amministrazione declina fin d'ora ogni responsabilità per il mancato recapito di documenti dipendente da eventuali disguidi postali, da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, nonché da altri fatti non imputabili a colpa dell'Amministrazione.

## **6. DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE**

I candidati, unitamente alla domanda di partecipazione, possono produrre la seguente documentazione:

- 1) i titoli utili al fine della valutazione di merito;
- 2) un curriculum formativo e professionale, datato e firmato;

Inoltre i candidati devono, **a pena di esclusione**, produrre:

- 1) un elenco, datato e firmato, dei documenti e titoli presentati;
- 2) fotocopia (fronte e retro) di un documento di identità in corso di validità, ai fini della validità delle dichiarazioni sostitutive dell'atto notorio. I titoli ed i documenti concernenti i requisiti di accesso alla procedura ovvero utili alla formulazione della graduatoria di merito devono essere prodotti in originale, in copia autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente (DPR 445/2000) e quindi anche con dichiarazioni contestuali alla domanda.

## **7. DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE**

Il candidato, in luogo delle certificazioni rilasciate dall'autorità competente, **deve** avvalersi delle dichiarazioni sostitutive previste dal DPR 445/2000 (dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto notorio – allegato n. 2 al presente avviso). Le dichiarazioni sostitutive di cui al DPR 445/2000 devono contenere tutte le informazioni atte a consentire una corretta/esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presenti, pena la valutazione nel senso meno favorevole al candidato.

**La conformità di una copia all'originale** può essere dichiarata **solo** mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio resa ai sensi degli artt. 19 e 47 del DPR 445/2000 e con le modalità esplicitate nel presente bando.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa. Le pubblicazioni saranno valutate solo se presentate in originale, in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale (con le modalità di cui agli artt. 19 e 47 DPR 445/2000). Si ricorda che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e che, nel caso in cui

dovessero emergere ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti, sono applicabili le sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

### **8. VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

Un'apposita Commissione nominata dal Direttore Generale procederà alla valutazione dei candidati ammessi attraverso l'esame del curriculum e l'espletamento di un colloquio volto a verificare le competenze di cui al punto n. 3 del presente bando. Il giudizio complessivo su ogni candidato è determinato dagli esiti della valutazione del curriculum e del colloquio succitato. **La valutazione del singolo candidato, qualora ritenuto non idoneo rispetto alle esigenze aziendali dovrà concludersi con un motivato giudizio.** La valutazione della Commissione, anche in relazione al numero dei candidati rispetto ai posti in selezione, può essere espressa in termini numerici.

A tal fine la Commissione dispone complessivamente di 20 punti per la valutazione del curriculum e di punti 30 per la valutazione del colloquio. Il punteggio a disposizione della commissione per la valutazione dei titoli è così suddiviso:

- a) Carriera massimo 4 punti;
- b) Titoli di studio massimo 2 punti;
- c) Curriculum Formativo e Professionale massimo 14 punti.

La valutazione dei titoli è effettuata secondo i seguenti criteri:

- a) Titoli di carriera
  - punti 1,20 per anno nel settore oggetto di selezione;
  - non è valutabile la carriera effettuata in un settore diverso dalla professionalità richiesta.
- b) Titoli di studio
  - punti 2,00 per ogni Diploma di Laurea se afferente al settore oggetto della collaborazione (diverso dal titolo che costituisce requisito di ammissione);
  - punti 1,00 per Master se afferente al settore oggetto della collaborazione.

Il punteggio attribuito dalla Commissione per la valutazione del curriculum è globale e pertanto si esprime con un giudizio sintetico complessivo.

### **9. CONVOCAZIONE CANDIDATI**

I candidati dovranno presentarsi per sostenere il colloquio di cui all'art. 8 del presente avviso, **il giorno 19 GENNAIO 2015 alle ore 15,00**, presso la Sala Riunioni della Struttura Sviluppo Risorse Umane

della sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale numero 1 Imperiese, sita in Bussana di Sanremo (IM), Via Aurelia n. 97.

**La presente pubblicazione ha valore di notificazione a tutti gli effetti. Il candidato che non si presenta nella data e ora sopra indicata sarà considerato rinunciatario.**

### **10. VALUTAZIONE CONCLUSIVA E FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione predisporrà, sulla scorta della valutazione di ogni singolo candidato, una graduatoria da sottoporre all'attenzione della Direzione Generale. **É facoltà dell'Azienda non procedere all'assegnazione dell'incarico, specificandone i motivi.**

### **11. NOMINA DEI VINCITORI**

L'attribuzione dell'incarico è effettuata dal Direttore Generale sulla base delle risultanze della procedura comparativa in oggetto.

### **12. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO**

Il candidato vincitore della procedura comparativa sarà invitato a presentare, nei termini stabiliti dalla normativa vigente, i documenti di rito prescritti ai fini della formale stipulazione del contratto libero-professionale. Si ricorda che, il candidato che al momento della presentazione della domanda non era in possesso di Partita Iva, dovrà provvedere, prima della firma del contratto, alla regolarizzazione della stessa ovvero alla corretta apertura.

### **13. TUTELA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY**

I dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso la competente Struttura Sviluppo Risorse Umane per le finalità di gestione della procedura di mobilità e saranno trattati anche successivamente, nell'eventualità di assunzione, per la gestione del rapporto di lavoro. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi della L 241/90. Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre Amministrazioni unicamente per l'adempimento di disposizioni di legge o per finalità attinenti alla posizione economica - giuridica del candidato. L'interessato gode dei diritti complementari tra i quali il diritto di rettificare, aggiornare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Il conferimento di tali dati e l'autorizzazione al trattamento degli stessi, sono resi obbligatori ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura vale come esplicita autorizzazione all'Ente al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs 196/2003, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura stessa nonché, nell'eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione del rapporto stesso.

#### **14. MODIFICA, SOSPENSIONE E REVOCA**

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente bando, riaprire o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese di sorta.

#### **15. CONSERVAZIONE – SMALTIMENTO DOMANDE PRESENTATE**

Durante i tre anni dalla data di approvazione della graduatoria, potranno essere ritirati i documenti presentati, pertanto, i candidati dovranno chiedere, con apposita domanda, la restituzione degli stessi. Nel caso la restituzione venga effettuata tramite spedizione, tutte le spese saranno a carico del destinatario. Successivamente a detto periodo, potranno essere attivate le procedure di scarto della documentazione relativa al presente avviso ad eccezione degli atti oggetto di contenzioso, che saranno comunque conservati fino all'esaurimento del contenzioso stesso.

#### **16. NORME FINALI**

Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

IL DIRETTORE GENERALE  
Prof. Mario COTELLESA

*Allegato n. 1*

## **PROCEDURA REGISTRAZIONE PER INVIO DOMANDA DI PARTECIPAZIONE IN VIA TELEMATICA**

- il candidato deve collegarsi al sito internet dell'ASL n. 1 Imperiese ([www.asl1.liguria.it](http://www.asl1.liguria.it));
- nel menù di navigazione sulla destra bisogna selezionare la voce “concorsi”;
- entrati nella sezione concorsi del sito è necessario selezionare la voce “avvisi pubblici”;
- per ogni avviso, nello spazio per le domande, è presente un link;
- selezionando il link corrispondente alla domanda del singolo avviso pubblicato si apre una pagina web che consente al candidato di registrarsi per ottenere le credenziali di accesso che consentono l'invio della domanda in via telematica;
- per la registrazione e il successivo invio della domanda bisogna attenersi a quanto indicato nell'art. 5 del bando.
- il candidato deve inviare la domanda in via telematica e successivamente anche in forma cartacea o tramite PEC;
- unitamente all'invio in forma cartacea o PEC il candidato deve allegare anche la documentazione indicata nell'art. 6 del presente avviso.

Allegato 2

Struttura Sviluppo Risorse Umane  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 1 IMPERIESE  
Via Aurelia, 97  
18038 BUSSANA DI SANREMO (IM)

**DICHIARAZIONE DEFINITIVAMENTE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE  
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'  
(ART. 46 e 47 DPR 445/2000)**

Io sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_

in \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

con residenza nel comune di \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_)

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci e sotto la mia personale responsabilità,

**DICHIARO IN LUOGO DELLE RELATIVE CERTIFICAZIONI:**

---

---

---

---

---

---

---

Io sottoscritto/a autorizzo, ai sensi dell'articolo 13 del D. Lgs. 196/2003, l'Amministrazione dell'ASL al trattamento di tutti i dati personali forniti con la presente istanza, per finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto

Data, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
**IL/LA DICHIARANTE**  
(firma autografa per esteso e leggibile)

Allegare copia di un documento d'identità ovvero di riconoscimento, equipollente ai sensi dell'art. 35, c. 2, del D.P.R. 445/2000, in corso di validità.