

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA "NEFROLOGIA"
DISCIPLINA NEFROLOGIA**

VERBALE

Il giorno 24 novembre 2014, alle ore 09,30 presso la Sala Riunioni della S.C. Sviluppo Risorse Umane sita al secondo piano della Sede Amministrativa dell'A.S.L. n.1 Imperiese in Bussana di Sanremo, via Aurelia 97, si è riunita la Commissione per la valutazione dei *curricula* e del colloquio dei candidati che hanno presentato domanda per la selezione pubblica per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Nefrologia" disciplina Nefrologia.

La Commissione, nominata con deliberazione n° 698 del 25/09/2014 è presente al completo e risulta così composta:

COMPONENTE dott. Eliano DELFINO
COMPONENTE: dott. Carmelo LOSCHIAVO
COMPONENTE: dott.ssa Sonia PASQUALI
COMPONENTE: dott. Andrea ICARDI
SEGRETARIO: Sig. Mariano LONGO

La Commissione è stata convocata per le vie brevi, per l'odierna data del 24 novembre 2014 alle ore 09,30.

La Commissione prende atto della normativa che disciplina la presente procedura ed in particolare:

- art. 15 D.Lgs. 502/92
- D.P.R. 484/97
- Direttiva Vincolante Regione Liguria approvata con D.G.R. 437/2013
- Regolamento Aziendale allegato parte integrante dell'Atto Aziendale approvato con deliberazione n. 719/2013
- Del Bando di Avviso pubblico di procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Nefrologia" disciplina Nefrologia.

Ai sensi dell'art. 8 comma 4 del Regolamento Aziendale succitato, la Commissione con voto unanime, nomina quale proprio Presidente la Dott.ssa Sonia PASQUALI.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta alle ore 09,45.

La Commissione prende atto che l'avviso è stato indetto, a suo tempo, con provvedimento numero 355 del 23/04/2014, che il termine ultimo per la presentazione delle domande era stato fissato per il giorno 14/07/2014.

Alla luce della nota del Direttore della Struttura Sviluppo Risorse Umane la Commissione prende atto che:

- si sono iscritti alla procedura informatica i seguenti candidati, BEDOGNETTI Michele, CARUSO Maria Rosa, ERVO Roberto, FABBRIO Sabrina, FIORINA Elisabetta, FIORINI Fulvio, GALLI Sandro, MOSCHELLA Vincenzo, PAOLETTI Ernesto, PLUTINO Domenico, QUATTROCCHI Graziella, ROLLA Davide, SAFFIOTI Stefano, e ZOLLO Alfio;
- i candidati CARUSO Maria Rosa, ERVO Roberto, FIORINI Fulvio, PAOLETTI Ernesto, ROLLA Davide, SAFFIOTI Stefano, e ZOLLO Alfio, hanno regolarmente completato la procedura telematica, come previsto dal bando di avviso;
- i candidati: BEDOGNETTI Michele, FABBRIO Sabrina, FIORINA Elisabetta, GALLI Sandro, MOSCHELLA Vincenzo, PLUTINO Domenico, QUATTROCCHI Graziella, non hanno completato l'invio telematico della domanda;

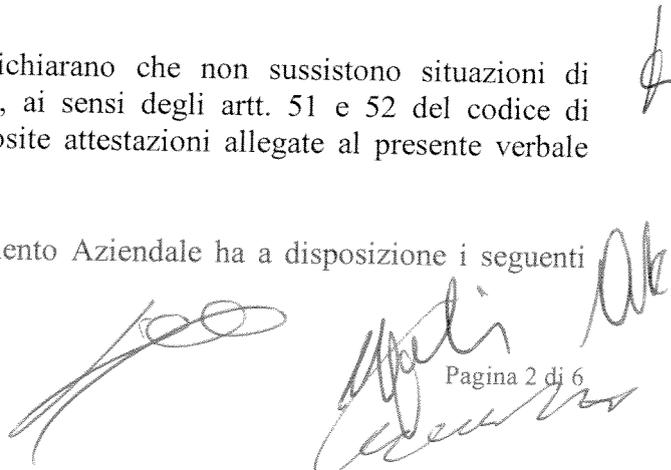
La commissione alla luce della documentazione agli atti dispone:

- la non ammissibilità alla procedura dei candidati:
 - a. BEDOGNETTI Michele, FABBRIO Sabrina, FIORINA Elisabetta, GALLI Sandro, MOSCHELLA Vincenzo, PLUTINO Domenico, e QUATTROCCHI Graziella, in quanto non hanno regolarmente completato la procedura telematica, come previsto dal bando di avviso;
 - b. BEDOGNETTI Michele, FABBRIO Sabrina, FIORINA Elisabetta, MOSCHELLA Vincenzo, PLUTINO Domenico e QUATTROCCHI Graziella in quanto non hanno provveduto all'invio della domanda in formato cartaceo o tramite pec nei modi previsti dal bando di avviso;
 - c. GALLI Sandro, non ha firmato la domanda inviata in formato cartaceo, come previsto dal bando di avviso;
- l'ammissibilità alla procedura dei candidati:
 - CARUSO Maria Rosa
 - ERVO Roberto
 - FIORINI Fulvio
 - PAOLETTI Ernesto
 - ROLLA Davide
 - SAFFIOTI Stefano
 - ZOLLO Alfio

A questo punto il Presidente ed i Commissari dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé e i partecipanti alla selezione, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili, come da apposite attestazioni allegate al presente verbale (sub n. 1).

La Commissione prende atto che ai sensi del regolamento Aziendale ha a disposizione i seguenti punteggi:

- 50 punti massimo per il curriculum;



Pagina 2 di 6

- 50 punti massimo per il colloquio.

al fine di procedere alla determinazione dei criteri per la valutazione dei curricula e del colloquio prende atto che in base a quanto disposto dalla già citata D.G.R. 437/2013 e dal Regolamento Aziendale in materia, la Commissione prende atto che:

- **per la valutazione del curriculum dovrà fare riferimento:**
 1. alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività, alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime e alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze (punteggio attribuibile da 0 a 10 punti massimi);
 2. alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (punteggio attribuibile da 0 a 12 punti massimi);
 3. ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio attribuibile da 0 a 4 punti massimi);
 4. alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, qualora il candidato abbia dato indicazione specifica delle ore annue di insegnamento (punteggio attribuibile da 0 a 8 punti massimi);
 5. alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio attribuibile da 0 a 8 punti massimi);
 6. alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (punteggio attribuibile da 0 a 8 punti massimi).
- **per la valutazione del colloquio la Commissione dovrà attribuire un punteggio in relazione:**
 - alle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed alle esperienze professionali (punteggio attribuibile da 0 a 25 punti massimi);
 - alle capacità gestionali, organizzative e di direzione (punteggio attribuibile da 0 a 25 punti massimi).

Successivamente, tenuto conto di quanto sopra nonché della specificità propria del posto da ricoprire, vengono stabiliti i seguenti criteri di valutazione dei curricula (in riferimento ad ogni singolo punto sopraccitato) e del colloquio, così come descritto nella D.G.R. Liguria n. 437 del 19/04/2013, contenente direttiva vincolante in materia di procedure per l'assegnazione degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa:

Valutazione Curriculum:

punto 1 Criteri: Verranno valutate l'anzianità di ruolo, la tipologia della Struttura (ASL, Azienda Ospedaliera, IRCCS, Policlinico) gli incarichi gestionali (SS, SSD, SC) con relativa durata e struttura di riferimento;

punto 2 Criteri: Documentate attività procedurali (CVC, FAV, Cateterismo peritoneale)

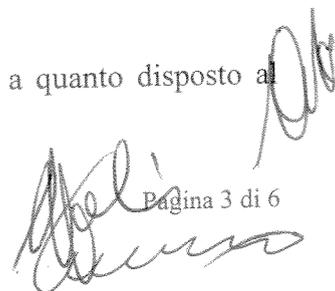
punto 3 Criteri: Documentati stage

punto 4 Criteri: Attività didattica rivolta alla formazione dialitica

punto 5 Criteri: Corsi, congressi, convegni come continuità di partecipazione

punto 6 Criteri: Pubblicazioni censite "Pub Med" in settore dialitico.

Per quanto riguarda la valutazione del colloquio la Commissione si attiene a quanto disposto al punto A2 della già citata D.G.R. 437/2013.



Pagina 3 di 6

La Commissione prende altresì atto che il candidato verrà ritenuto idoneo solo qualora riporti nel colloquio un punteggio minimo di 35 punti.

La Commissione prende atto che la data e la sede di espletamento del colloquio sono stati comunicati ai candidati con note n. 39811 del 28/10/2014, n. 39133 del 23/10/2014 e n. 41456 del 10/11/2014 (anticipata via e-mail).

Alle ore 10,43, si accerta che sono presenti i candidati, come risulta dall'allegato sub n. 2 al presente verbale.

Risultano pertanto assenti i candidati PAOLETTI Ernesto e ROLLA Davide che si ritengono quindi rinunciatarci

Il Presidente alle ore 11,00 comunica ad ogni singolo candidato, l'ammissione, ovvero la non ammissione, e che il colloquio degli ammessi avverrà sentendo gli stessi in ordine alfabetico.

Il Presidente comunica altresì ai candidati ammessi che si dovranno presentare per sostenere il colloquio alle ore 12.30

La Commissione procede seguendo i criteri sopraccitati alla valutazione dei curricula presentati dai candidati ammessi e presenti e assegna il punteggio complessivo (come meglio dettagliato nelle singole schede allegato sub 3 al presente verbale) come di seguito specificato:

PUNTEGGIO TOTALE CURRICULUM

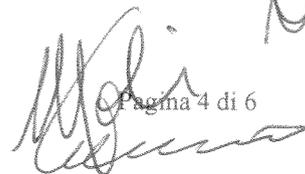
	COGNOME E NOME	PUNTI
1	CARUSO MARIA ROSA	10
2	ERVO ROBERTO	10
3	FIORINI FULVIO	29
4	SAFFIOTI STEFANO	28
5	ZOLLO ALFIO	15

La commissione ai fini dell'espletamento del colloquio decide, in conformità al punto A2 della DGR 437/2013:

- che la valutazione delle capacità professionali del candidato avverrà attraverso un colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico in particolare la Commissione decide: di preparare tre domande (allegate al presente verbale) contraddistinte alle lettere a), b), e c), che verranno poste in altrettante buste chiuse. Un candidato provvederà in presenza degli altri candidati all'estrazione della busta contenente la domanda a cui rispondere;
- che l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione avverrà: ponendo ad ogni candidato la seguente domanda: La Gestione di una Struttura Complessa di Nefrologia a cui afferiscono 3 Strutture di Dialisi: percorsi e risorse.

Alle ore 14.16 si provvede all'estrazione della domanda alla presenza di tutti i candidati.

Il candidato Maria Rosa CARUSO, estrae le buste contenenti le domande contrassegnate con la lettera c) e a) che verranno escluse e si dà lettura delle stesse, provvede altresì a siglare le domande escluse. La domanda contrassegnata con la lettera b) che viene posta a tutti i candidati e viene siglata dai medesimi al momento del colloquio.



Atteso che le domande sono uguali per tutti i candidati gli stessi vengono fatti accomodare in una sala separata in modo che i candidati che non hanno ancora sostenuto il colloquio non possano ascoltare le domande poste e non possano entrare in contatto con coloro che hanno già sostenuto la prova.

Alle ore 14,20 ha inizio il colloquio.

Il colloquio termina alle ore 16,00.

A conclusione del colloquio sostenuto, la Commissione assegna unanimemente il punteggio come di seguito specificato e riportati in dettaglio all'allegato n. 3 del presente verbale:

PUNTEGGIO TOTALE COLLOQUIO

	COGNOME E NOME	PUNTI
1	CARUSO MARIA ROSA	35
2	ERVO ROBERTO	36
3	FIORINI FULVIO	43
4	SAFFIOTTI STEFANO	46
5	ZOLLO ALFIO	36

A conclusione della procedura sulla base della valutazione complessiva del curriculum professionale e del colloquio, la Commissione dichiara l'idoneità/non idoneità come da seguente prospetto, affisso al termine delle prove presso i locali di svolgimento del colloquio:

	COGNOME E NOME	P.TI CURRICULUM	P.TI COLLOQUIO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	IDONEITA'
1	CARUSO MARIA ROSA	10	35	45	IDONEO
2	ERVO ROBERTO	10	36	46	IDONEO
3	FIORINI FULVIO	29	43	72	IDONEO
4	SAFFIOTTI STEFANO	28	46	74	IDONEO
5	ZOLLO ALFIO	15	36	51	IDONEO

Successivamente la Commissione sulla base dei punteggi complessivamente ottenuti dai candidati individua la seguente terna determinata sulla base dei punteggi più alti:

	COGNOME E NOME	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO	TOTALE
1	SAFIOTTI STEFANO	28	46	74
2	FIORINI FULVIO	29	43	72
3	ZOLLO ALFIO	15	36	51

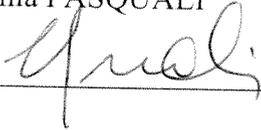
Ultimati i propri lavori, la Commissione trasmette al Direttore Generale la sopraindicata terna.

La seduta è conclusa alle ore 17,00.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

dott.ssa Sonia PASQUALI

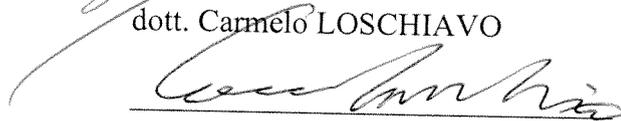


I COMMISSARI

dott. Eliano DELFINO



dott. Carmelo LOSCHIAVO



dott. Andrea ICARDI



IL SEGRETARIO

sig. Mariano LONGO



**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE DEL-
LA STRUTTURA COMPLESSA "NEFROLOGIA"
DISCIPLINA NEFROLOGIA**

Il sottoscritto Dott. Andrea ICARDI, Componente della Commissione Esaminatrice per la selezione finalizzata all'attribuzione dell'incarico de quo, presa visione dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda alla selezione

D I C H I A R A

che non sussistono situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, per quanto applicabili alla procedura in parola.

Bussana, 24/11/2014

In fede



**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA
PER L'ATTRBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE DEL-
LA STRUTTURA COMPLESSA "NEFROLOGIA"
DISCIPLINA NEFROLOGIA**

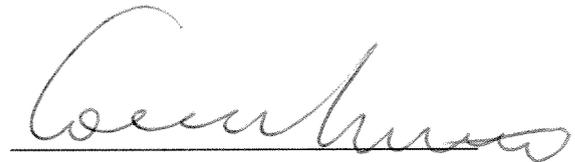
Il sottoscritto Dott. Carmelo LOSCHIAVO, Componente della Commissione Esaminatrice per la selezione finalizzata all'attribuzione dell'incarico de quo, presa visione dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda alla selezione

D I C H I A R A

che non sussistono situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, per quanto applicabili alla procedura in parola.

Bussana, 24/11/2014

In fede



**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE DEL-
LA STRUTTURA COMPLESSA "NEFROLOGIA"
DISCIPLINA NEFROLOGIA**

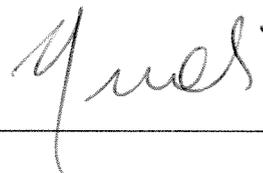
Il sottoscritto Dott.ssa Sonia PASQUALI, Presidente della Commissione Esaminatrice per la selezione finalizzata all'attribuzione dell'incarico de quo, presa visione dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda alla selezione

D I C H I A R A

che non sussistono situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, per quanto applicabili alla procedura in parola.

Bussana, 24/11/2014

In fede



**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE DEL-
LA STRUTTURA COMPLESSA "NEFROLOGIA"
DISCIPLINA NEFROLOGIA**

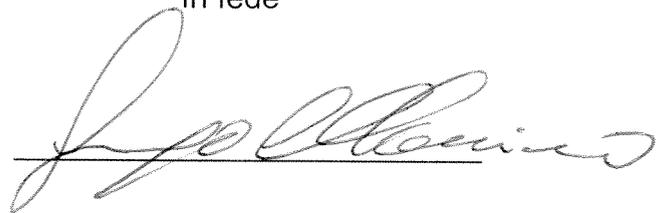
Il sottoscritto Mariano LONGO, Segretario della Commissione Esaminatrice per la selezione finalizzata all'attribuzione dell'incarico de quo, presa visione dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda alla selezione

D I C H I A R A

che non sussistono situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, per quanto applicabili alla procedura in parola.

Bussana, 24/11/2014

In fede



**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE DEL-
LA STRUTTURA COMPLESSA "NEFROLOGIA"
DISCIPLINA NEFROLOGIA**

Il sottoscritto Dott. Eliano DELFINO, Componente della Commissione Esaminatrice per la selezione finalizzata all'attribuzione dell'incarico de quo, presa visione dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda alla selezione

D I C H I A R A

che non sussistono situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, per quanto applicabili alla procedura in parola.

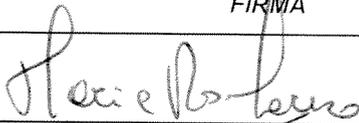
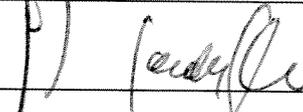
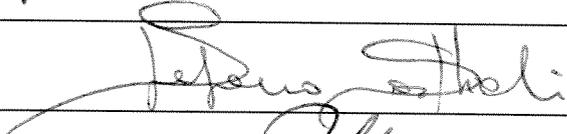
Bussana, 24/11/2014

In fede



**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA "NEFROLOGIA"
DISCIPLINA NEFROLOGIA**

ALLEGATO 2 AL VERBALE DEL 24/11/2014

NOMINATIVO	Documento di Riconoscimento	FIRMA
CARUSO MARIA ROSA	AK 8120622	
ERVO ROBERTO	AS 4287970	
FIORINI FULVIO	AT 0886804	
GALLI SANDRO	AV 3586575	
PAOLETTI ERNESTO	ASSENTE	
ROLLA DAVIDE	ASSENTE	
SAFFIOTI STEFANO	AM 4770587	
ZOLLO ALFIO	AS 4285384	

**PROCEDURA SELETTIVA
 PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE
 DELLA STRUTTURA COMPLESSA "NEFROLOGIA"**

SCHEMA VALUTAZIONE

Dott. ZOLLO ALFIO – nato il 19/08/1954

REQUISITI AMMISSIONE:

- Iscrizione all'albo dell'ordine dei Medici di Imperia al n. 952 dal 28/08/1980 (autocertificata)
- Anzianità di servizio maggiore di 7 anni nella disciplina oggetto dell'avviso (dal 01/05/1981)
- Curriculum professionale debitamente documentato attestante le attività professionali di studio direzionali ed organizzative, nonché la produzione scientifica (allegato)
- Ha allegato ricevuta di pagamento dei diritti di segreteria così come previsto dal Bando.

VALUTAZIONE CURRICULUM

ITEM	PUNTEGGIO	GIUDIZIO
1	7	Discreta esperienza maturata in ambiente ospedaliero con incarichi di responsabilità
2	0	
3	2	
4	0	
5	4	
6	2	
TOTALE	15	

VALUTAZIONE COLLOQUIO

	PUNTEGGIO	GIUDIZIO
CAPACITA' PROFESSIONALI	20	Sufficiente con sufficiente approfondimento delle problematiche gestionali
CAPACITA' GESTIONALI	16	
TOTALE	36	

**PROCEDURA SELETTIVA
PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA "NEFROLOGIA"**

SCHEMA VALUTAZIONE

Dott. ERVO ROBERTO – nato il 03/08/1956

REQUISITI AMMISSIONE:

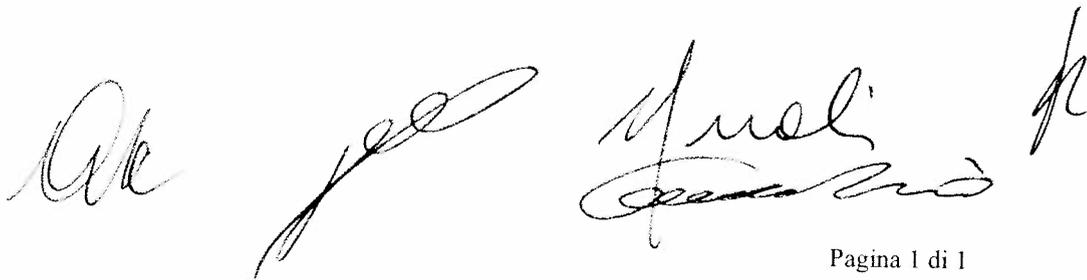
- Iscrizione all'albo dell'ordine dei Medici di Imperia al n. 1749 dal 11/11/1999, prima iscritto a Savona dal 29/01/1982 (autocertificata)
- Anzianità di servizio maggiore di 7 anni nella disciplina oggetto dell'avviso (dal 19/05/1983)
- Curriculum professionale debitamente documentato attestante le attività professionali di studio direzionali ed organizzative, nonché la produzione scientifica (allegato)
- Ha allegato ricevuta di pagamento dei diritti di segreteria così come previsto dal Bando.

VALUTAZIONE CURRICULUM

ITEM	PUNTEGGIO	GIUDIZIO
1	5	Buona esperienza maturata in ambiente prevalentemente territoriale. Documentazione presentata deficitaria
2	0	
3	0	
4	3	
5	1	
6	1	
TOTALE	10	

VALUTAZIONE COLLOQUIO

	PUNTEGGIO	GIUDIZIO
CAPACITA' PROFESSIONALI	20	Discreto con sufficiente approfondimento delle problematiche organizzative e gestionali
CAPACITA' GESTIONALI	16	
TOTALE	36	



**PROCEDURA SELETTIVA
 PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE
 DELLA STRUTTURA COMPLESSA "NEFROLOGIA"**

SCHEMA VALUTAZIONE

Dott.ssa CARUSO MARIA ROSA – nata il 18/06/1967

REQUISITI AMMISSIONE:

- Iscrizione all'albo dell'ordine dei Medici di Crotone al n. 835 dal 09/02/1994 (autocertificata)
- Anzianità di servizio maggiore di 7 anni nella disciplina oggetto dell'avviso (dal 15/03/1999)
- Curriculum professionale debitamente documentato attestante le attività professionali di studio direzionali ed organizzative, nonché la produzione scientifica (allegato)
- Ha allegato ricevuta di pagamento dei diritti di segreteria così come previsto dal Bando.

VALUTAZIONE CURRICULUM

ITEM	PUNTEGGIO	GIUDIZIO
1	2	Buona formazione indirizzata prevalentemente in Nefrologia Pediatrica
2	0	
3	3	
4	1	
5	2	
6	2	
TOTALE	10	

VALUTAZIONE COLLOQUIO

	PUNTEGGIO	GIUDIZIO
CAPACITA' PROFESSIONALI	21	Sufficiente con modesta esposizione delle problematiche gestionali
CAPACITA' GESTIONALI	14	
TOTALE	35	

**PROCEDURA SELETTIVA
 PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE
 DELLA STRUTTURA COMPLESSA "NEFROLOGIA"**

SCHEMA VALUTAZIONE

Dott. FIORINI FULVIO – nato il 07/08/1956

REQUISITI AMMISSIONE:

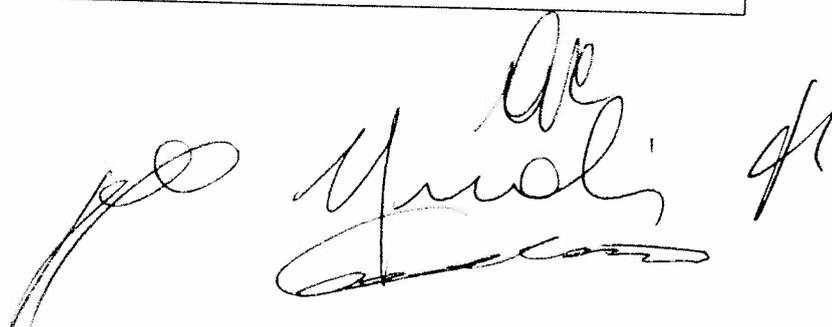
- Iscrizione all'albo dell'ordine dei Medici di Imperia al n. 1321 dal 22/03/1988 (autocertificata)
- Anzianità di servizio maggiore di 7 anni nella disciplina oggetto dell'avviso (dal 07/08/1989)
- Curriculum professionale debitamente documentato attestante le attività professionali di studio direzionali ed organizzative, nonché la produzione scientifica (allegato)
- Ha allegato ricevuta di pagamento dei diritti di segreteria così come previsto dal Bando.

VALUTAZIONE CURRICULUM

ITEM	PUNTEGGIO	GIUDIZIO
1	7	Buona esperienza professionale con incarichi di responsabilità
2	7	
3	0	
4	7	
5	5	
6	3	
TOTALE	29	

VALUTAZIONE COLLOQUIO

	PUNTEGGIO	GIUDIZIO
CAPACITA' PROFESSIONALI	23	Buono con discreto approfondimento dei temi organizzativi procedurali
CAPACITA' GESTIONALI	20	
TOTALE	43	



**PROCEDURA SELETTIVA
 PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE
 DELLA STRUTTURA COMPLESSA "NEFROLOGIA"**

SCHEMA VALUTAZIONE

Dott. SAFFIOTI STEFANO – nato il 28/12/1954

REQUISITI AMMISSIONE:

- Iscrizione all'albo dell'ordine dei Medici di Genova al n. 10364 dal 08/11/1983 (autocertificata)
- Anzianità di servizio maggiore di 7 anni nella disciplina oggetto dell'avviso (dal 01/10/1987)
- Curriculum professionale debitamente documentato attestante le attività professionali di studio direzionali ed organizzative, nonché la produzione scientifica (allegato)
- Ha allegato ricevuta di pagamento dei diritti di segreteria così come previsto dal Bando.

VALUTAZIONE CURRICULUM

ITEM	PUNTEGGIO	GIUDIZIO
1	6	Buona esperienza professionale in ambiente di alta specializzazione
2	10	
3	0	
4	6	
5	3	
6	3	
TOTALE	28	

VALUTAZIONE COLLOQUIO

	PUNTEGGIO	GIUDIZIO
CAPACITA' PROFESSIONALI	24	Ottimo con buon approfondimento dei temi gestionali
CAPACITA' GESTIONALI	22	
TOTALE	46	

