

Al Direttore Generale
ASL 1 Imperiese

Oggetto: Procedura selettiva per il conferimento di un incarico di Direttore della Struttura Complessa "Ortopedia e Traumatologia" - Comunicazione ai sensi DGR 437/2013.

In ordine alla procedura di cui all'oggetto si trasmette la seguente terna:

POS.	COGNOME E NOME	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	PANDOLFO Luca	26,5	43	69,5
2	FEDERICI Marcello	19	46	65
3	PASI Guido	11,5	46	57,5

Distinti saluti

IL PRESIDENTE DELLA
COMMISSIONE ESAMINATRICE
(Dott. Italo PONTINI)



**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
"ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA"
DISCIPLINA ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA**

VERBALE n. 02

Il giorno 5 giugno 2015, alle ore 09,30 presso la Sala Riunioni della S.C. Sviluppo Risorse Umane sita al secondo piano della Sede Amministrativa dell'A.S.L. n.1 Imperiese in Bussana di Sanremo, via Aurelia 97, si è riunita la Commissione per la valutazione del colloquio dei candidati ammessi alla selezione pubblica per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Ortopedia e Traumatologia" disciplina Ortopedia Traumatologia.

La Commissione, come risulta dal verbale n. 1 del 4 giugno 2015, è presente al completo e risulta così composta:

IL PRESIDENTE dott. Italo PONTINI

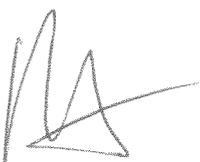
I COMPONENTI dott. Eliano DELFINO
 dott. Marino CARESIO
 dott. Alberto MOMOLI

SEGRETARIO dott. Pietro ANFOSSI

La Commissione è stata convocata per le vie brevi, per l'odierna data del 5 giugno 2015 alle ore 09,30, per l'espletamento del colloquio.

Per quanto riguarda la valutazione del colloquio la Commissione prende atto che ha a disposizione n. 50 punti e decide di attenersi a quanto disposto al punto A2 della già citata D.G.R. 437/2013 e precisamente, dovrà attribuire un punteggio in relazione:

- alle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed alle esperienze professionali (punteggio attribuibile da 0 a 25 punti massimi);
- alle capacità gestionali, organizzative e di direzione (punteggio attribuibile da 0 a 25 punti massimi).



La Commissione prende altresì atto che il candidato verrà ritenuto idoneo solo qualora riporti nel colloquio un punteggio minimo di 26 punti.

La Commissione prende atto che la data e la sede di espletamento del colloquio sono stati comunicati ai candidati con lettera raccomandata Prot. n. 19089 del 18/05/2015.

Alle ore 10,12, si accerta che sono presenti i candidati, come risulta dall'*allegato sub n. 1* al presente verbale.

Il Presidente alle ore 10,30 comunica ai candidati presenti, l'ammissione, ovvero la non ammissione, e che il colloquio degli ammessi avverrà sentendo gli stessi in ordine alfabetico.

La commissione ai fini dell'espletamento del colloquio decide, in conformità al punto A2 della DGR 437/2013:

- che la valutazione delle capacità professionali del candidato avverrà attraverso un colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico in particolare la Commissione decide di porre una domanda sorteggiata da un candidato (dott. Freiherr Von Tiele Winckler Raban Hubertus in accordo con gli altri candidati) tra una terna.

La domanda estratta è la seguente "*Trattamento delle fratture del terzo prossimale di omero*"

Le altre domande, non sorteggiate sono:

- "*Le vie chirurgiche di accesso all'anca*"
- "*Classificazione e trattamento delle fratture del pilone tibiale*"

- che l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione avverrà ponendo ad ogni candidato una domanda sorteggiata da un candidato (dott. Freiherr Von Tiele Winckler Raban Hubertus in accordo con gli altri candidati) tra una terna. La domanda estratta è la seguente "*Organizzazione Dipartimentale: Dipartimento delle specialità chirurgiche – opportunità e vincoli*".

Le altre domande, non sorteggiate sono:

- "*Modello gestionale del paziente politraumatizzato*"
- "*Percorso diagnostico terapeutico nell'anziano fratturato di femore al terzo prossimale*".

Si allegano al presente verbale le domande controfirmate (*Allegato sub 2*).

Atteso che le domande sono uguali per tutti i candidati, gli stessi, ai quali è stato ritirato il telefono cellulare, vengono fatti accomodare in una sala separata in modo che, coloro che non hanno ancora sostenuto il colloquio, non possano ascoltare le domande poste e non possano entrare in contatto con i candidati che hanno già sostenuto la prova.

Alle ore 10,40 ha inizio il colloquio.

Il colloquio termina alle ore 12,50

A conclusione del colloquio sostenuto, la Commissione assegna unanimemente il punteggio come di seguito specificato e riportati in dettaglio all'allegato sub 3 del presente verbale:

PUNTEGGIO DEL COLLOQUIO

COGNOME E NOME	PUNTI
DI SANTO Benedetto	35
FEDERICI Marcello	46
FREIHERR VON TIELE WINCKLER Raban Hubertus	41
PANDOLFO Luca	43
PASI Guido	46
RUSSO Luigi	42
TAVELLA Antonino	20

A conclusione della procedura sulla base della valutazione complessiva del curriculum professionale e del colloquio, la Commissione dichiara l'idoneità/non idoneità come da seguente prospetto, affisso al termine delle prove presso i locali di svolgimento del colloquio:

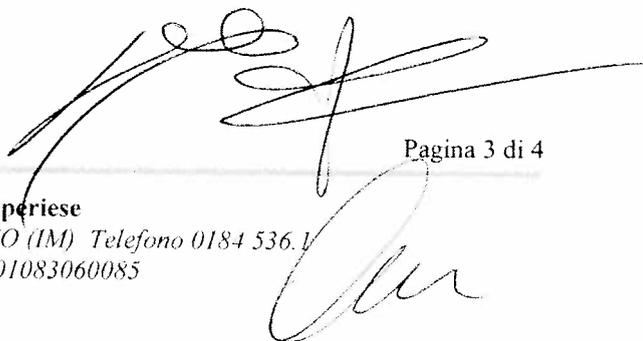
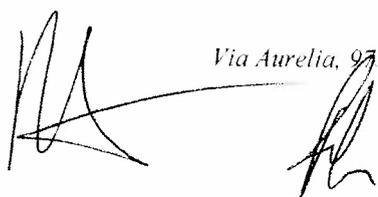
COGNOME E NOME	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	IDONEITA
DI SANTO Benedetto	17	35	52	IDONEO
FEDERICI Marcello	19	46	65	IDONEO
FREIHERR VON TIELE W. R. H.	6	41	47	IDONEO
PANDOLFO Luca	26,5	43	69,5	IDONEO
PASI Guido	11,5	46	57,5	IDONEO
RUSSO Luigi	11	42	53	IDONEO
TAVELLA Antonino	13	20	--	NON IDONEO

Successivamente la Commissione sulla base dei punteggi complessivamente ottenuti dai candidati individua la seguente terna determinata sulla base dei punteggi più alti:

POS.	COGNOME E NOME	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	PANDOLFO Luca	26,5	43	69,5
2	FEDERICI Marcello	19	46	65
3	PASI Guido	11,5	46	57,5

Ultimati i propri lavori, la Commissione trasmette al Direttore Generale la sopraindicata terna.

La seduta è conclusa alle ore 13,30
Letto, approvato e sottoscritto.

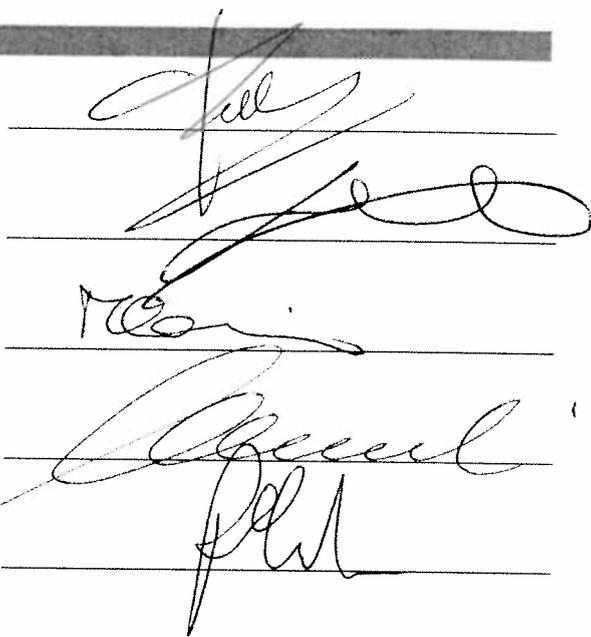
IL PRESIDENTE dott. Italo PONTINI

I COMMISSARI dott. Eliano DELFINO

dott Marino CARESIO

dott. Alberto MOMOLI

IL SEGRETARIO dott. Pietro ANFOSSI



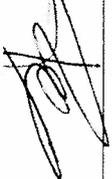
Handwritten signatures of the officials listed on the left, each on a horizontal line.

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA
 PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI
 DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA"

ELENCO CANDIDATI PRESENTI

5 GIUGNO 2015 ORE 10,12.....

n	CANDIDATO	TIPO DOCUMENTO	NUMERO	SCADENZA	FIRMA
1	DI SANTO BENEDETTO	C.I.	AS 103733P	12/06/2021	
2	FEDERICI MARCELLO	C.I.	AU 22242740	04/01/2026	
3	FREIHERR VONN TIELE WINCKLER RABAN HUBERTUS	C.I.	AN 6215782	28/12/2017	
4	PANDOLFO LUCA	C.I.	AS 8542546	25/05/20	
5	PASI GUIDO	C.I.	A.U 1458103	13/01/24	
6	RUSSO LUIGI	C.I.	AT 0895787	16/01/23	
7	TAVELLA ANTONINO	C.I.	AT 9866012	25/07/25	

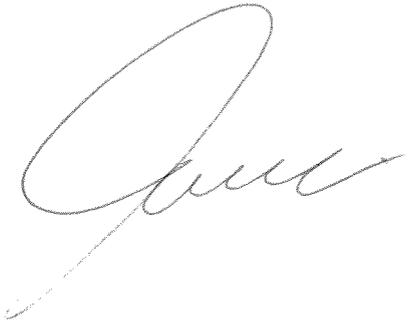
   

DOMANDE

- 1 -VIE CHIRURGICHE DI ACCESSO ALL'ANCA
- 2 -CLASSIFICAZIONE E TRATTAMENTO DELLE FRATTURE DEL PILONE TIBIALE
- 3 -TRATTAMENTO DELLE FRATTURE DEL TERZO PROSSIMALE DI Omero
- 4 -MODELLO GESTIONALE DEL PAZIENTE POLITRAUMATIZZATO
- 5 -ORGANIZZAZIONE DIPARTIMENTALE: DIPARTIMENTO DELLE SPECIALITA' CHIRURGICHE - OPPORTUNITA' E VINCOLI
- 6 -PERCORSO DIAGNOSTICO TERAPEUTICO NELL'ANZIANO FRATTURATO DI FEMORE AL TERZO PROSSIMALE



mei



TRATTAMENTO DELLE FRATTURE DEL TERZO PROSSIMALE DI OMERO

ORGANIZZAZIONE DIPARTIMENTALE: DIPARTIMENTO DELLE SPECIALITA'
CHIRURGICHE - OPPORTUNITA' E VINCOLI



W. C.

Roberto

Guido Peri

Alto

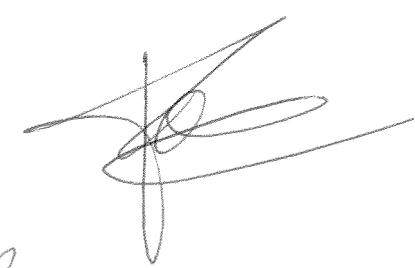
**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
"ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA"
DISCIPLINA ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA**

allegato sub 3 al verbale del 05/06/2015

valutazione del colloquio

COGNOME E NOME	GIUDIZIO	PUNTI
DI SANTO Benedetto	Più che buono l'inquadramento clinico con approfondimento del tema proposto e sufficiente lo sviluppo dell'argomento gestionale.	35
FEDERICI Marcello	Più che buono l'approccio alla soluzione del problema clinico presentato e altrettanto sull'inquadramento e approfondimento del modello gestionale	46
FREIHERR VON TIELE W. R. H.	Più che buona l'esposizione della tematica clinica e discreto l'inquadramento gestionale	41
PANDOLFO Luca	Buono l'inquadramento e l'approfondimento dell'approccio clinico e altrettanto buono lo sviluppo dell'argomento gestionale	43
PASI Guido	Più che buono l'approccio alla problematica clinica e più che buono anche lo sviluppo dell'argomento gestionale	46
RUSSO Luigi	Buono l'approccio al problema clinico con discreto approfondimento del modello gestionale	42
TAVELLA Antonino	Insufficiente l'esposizione dell'argomento clinico e molto insufficiente l'approccio al modello gestionale	20





**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
"ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA"
DISCIPLINA ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA**

VERBALE n. 01

Il giorno 4 giugno 2015, alle ore 10.00 presso la Sala Riunioni della S.C. Sviluppo Risorse Umane sita al secondo piano della Sede Amministrativa dell'A.S.L. n.1 Imperiese in Bussana di Sanremo, via Aurelia 97, si è riunita la Commissione per la valutazione dei *curricula* dei candidati che hanno presentato domanda per la selezione pubblica per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Ortopedia e Traumatologia" disciplina Ortopedia e Traumatologia.

La Commissione, nominata con deliberazione n° 821 del 20/11/2014 è presente al completo e risulta così composta:

COMPONENTE dott. Eliano DELFINO
COMPONENTE: dott. Marino CARESIO
COMPONENTE: dott. Alberto MOMOLI
COMPONENTE: dott. Italo PONTINI
SEGRETARIO: dott. Pietro ANFOSSI

La Commissione è stata convocata per le vie brevi, per l'odierna data del 4 giugno 2015 alle ore 09.30.

La Commissione prende atto della normativa che disciplina la presente procedura ed in particolare:

- art. 15 D.Lgs. 502/92
- D.P.R. 484/97
- Direttiva Vincolante Regione Liguria approvata con D.G.R. 437/2013
- Regolamento Aziendale allegato parte integrante dell'Atto Aziendale approvato con deliberazione n. 719/2013

A

AS

- Del Bando di Avviso pubblico di procedura comparativa per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Chirurgia Generale Sanremo" disciplina Chirurgia Generale.

Ai sensi dell'art. 8 comma 4 del Regolamento Aziendale succitato, la Commissione con voto unanime, nomina quale proprio Presidente il Dott. Italo Pontini

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta alle ore 10.15

La Commissione prende atto che l'avviso è stato indetto, a suo tempo, con provvedimento numero 567 del 24/07/2014, che il termine ultimo per la presentazione delle domande era stato fissato per il giorno 13/10/2014.

Alla luce della nota del Direttore della Struttura Sviluppo Risorse Umane la Commissione prende atto che:

- **si sono iscritti alla procedura informatica** i seguenti candidati: DE LUCA Pietro, DI SANTO Benedetto, FEDERICI Marcello, FREIHERR VON TIELE WINCKLER Raban Hubertus, GHIZZI Paolo, MOLINARI Gianpaolo, PANDOLFO Luca, PASI Guido, RUSSO Luigi, TAVELLA Antonino, TRINCHESE Giovanni Felice e VALENTI Luiso.
- i candidati: DI SANTO Benedetto, FEDERICI Marcello, FREIHERR VON TIELE WINCKLER Raban Hubertus, PANDOLFO Luca, PASI Guido, RUSSO Luigi e TAVELLA Antonino **hanno regolarmente completato la procedura telematica**, come previsto dal bando di avviso;
- i candidati: DE LUCA Pietro, GHIZZI Paolo, MOLINARI Gianpaolo, TRINCHESE Giovanni Felice e VALENTI Luiso **non hanno completato l'invio telematico della domanda**;

La commissione alla luce della documentazione agli atti dispone:

- **la non ammissibilità alla procedura dei candidati:** DE LUCA Pietro, GHIZZI Paolo, MOLINARI Gianpaolo, TRINCHESE Giovanni Felice e VALENTI Luiso, in quanto non hanno completato l'invio telematico della domanda, come previsto dal bando di avviso;
- **l'ammissibilità alla procedura dei candidati:**

1	DI SANTO Benedetto
2	FEDERICI Marcello
3	FREIHERR VON TIELE WINCKLER Raban Hubertus
4	PANDOLFO Luca

5	PASI Guido
6	RUSSO Luigi
7	TAVELLA Antonino

A questo punto il Presidente ed i Commissari dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé e i partecipanti alla selezione, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili, come da apposite attestazioni allegate al presente verbale (sub n. 1).

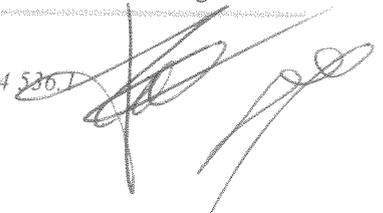
La Commissione prede atto che ai sensi del regolamento Aziendale ha a disposizione i seguenti punteggi:

- 50 punti massimo per il curriculum;
- 50 punti massimo per il colloquio.

Al fine di procedere alla determinazione dei criteri per la valutazione dei curricula e del colloquio, in base a quanto disposto dalla già citata D.G.R. 437/2013 e dal Regolamento Aziendale in materia, la Commissione prende atto che:

- **per la valutazione del curriculum dovrà fare riferimento:**
 1. alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività, alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime e alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze (punteggio attribuibile da 0 a 10 punti massimi);
 2. alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (punteggio attribuibile da 0 a 12 punti massimi);
 3. ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio attribuibile da 0 a 4 punti massimi);
 4. alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, qualora il candidato abbia dato indicazione specifica delle ore annue di insegnamento (punteggio attribuibile da 0 a 8 punti massimi);
 5. alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR 484/97 (punteggio attribuibile da 0 a 8 punti massimi);
 6. alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (punteggio attribuibile da 0 a 8 punti massimi).
- **per la valutazione del colloquio la Commissione dovrà attribuire un punteggio in relazione:**
 - alle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed alle esperienze professionali (punteggio attribuibile da 0 a 25 punti massimi);





- alle capacità gestionali, organizzative e di direzione (punteggio attribuibile da 0 a 25 punti massimi).

Successivamente, tenuto conto di quanto sopra nonché della specificità propria del posto da ricoprire, vengono stabiliti i seguenti criteri di valutazione dei curricula (in riferimento ad ogni singolo punto sopraccitato), così come descritto nella D.G.R. Liguria n. 437 del 19/04/2013, contenente direttiva vincolante in materia di procedure per l'assegnazione degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa:

Valutazione Curriculum:

ITEM	CRITERI	
PUNTO 1 (da 0 a 10) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.	4 punti massimo per tipologia di Istituzione:	4 punti struttura regionale/sovra regionale/universitaria/IRCCS; 2 punti struttura a carattere sovrazonale; 1 punto Struttura a valenza zonale;
	2 punti massimo per anzianità di servizio	> di 15 anni punti 2 fino a 15 anni punti 1
	4 punti massimo per incarichi gestionali	0,5 punti per incarichi istituzionali 1 punti per S.S. o Alta Professionalità 2 punti per S.S.D. 3 punti per ff. D.S.C. (art.18) 4 punti S.C.
PUNTO 2 (da 0 a 12) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.	Valutazione casistica quali-quantitativa	10 - 12 alto 7 - 9 medio 4 - 6 sufficiente 0 - 3 base
PUNTO 3 (da 0 a 4) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.	in base ai periodi e strutture di soggiorno	4 punti (ottimo) se durata > 2 anni 3 punti (distinto) se durata > 1 anno ma < 2 anni 2 punti (buono) se durata > 6 mesi ma < 1 anno 1 punto (discreto) se durata > 3 mesi ma < 6 mesi
PUNTO 4 (da 0 a 8)		7-8 punti se titolare di insegnamento (prof.

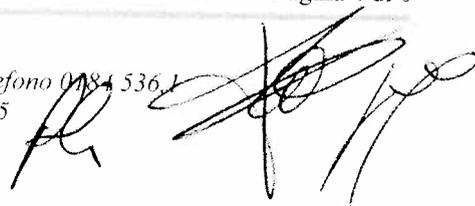
Pagina 4 di 6

Azienda Sanitaria N.1 Imperiese

Via Aurelia, 97 - 18038 BUSSANA DI SANREMO (IM) Telefono 010 84 536 1

Codice Fiscale - Partita IVA n. 01083060085

www.asl1.liguria.it

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento		universitario corso di Laurea in Medicina e Chirurgia) 5-6 Scuole di Specializzazione in Medicina e Chirurgia 3 - 4 corsi di Laurea Professioni sanitarie 1-2 altri corsi a carattere sanitario
PUNTO 5 (da 0 a 8) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali.	sulla base del numero e della tipologia dei corsi effettuati anche in qualità di relatore	5 - 8 punti (qualitativo) 0 - 4 punti (quantitativo)
PUNTO 6 (da 0 a 8) Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica	Sulla base delle cinque pubblicazioni presentate e ritenute più significative o in difetto delle ultime cinque in ordine cronologico dalla più recente dall'elenco generale presentato .	PERTINENZA DELL'ARGOMENTO E VALUTAZIONE DELL'I.F. 7 - 8 punti (ottimo) - Riviste nazionali e internazionali con elevato if 5 - 6 punti (più che buono) Riviste nazionali e internazionali con discreto if 3 - 4 punti (buono) - riviste nazionali e internazionali con modesto if 1 - 2 punti (sufficiente) riviste italiane con modesto if

La Commissione procede seguendo i criteri sopraccitati alla valutazione dei curricula presentati dai candidati ammessi e presenti e assegna il punteggio complessivo (come meglio dettagliato nelle singole schede allegato sub 2 al presente verbale) come di seguito specificato:

PUNTEGGIO TOTALE CURRICULUM

N	COGNOME E NOME	PUNTI
1	DI SANTO Benedetto	17
2	FEDERICI Marcello	19
3	FREIHERR VON TIELE WINCKLER Raban Hubertus	6
4	PANDOLFO Luca	26,5

5	PASI Guido	11,5
6	RUSSO Luigi	11
7	TAVELLA Antonino	13

Ultimati i propri lavori, la Commissione conclude la seduta alle ore 15,20

Letto, approvato e sottoscritto.

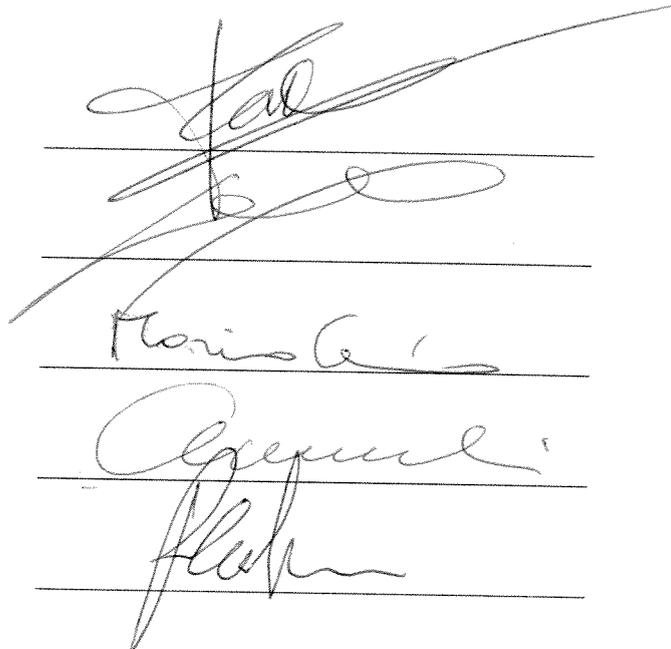
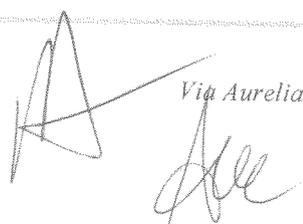
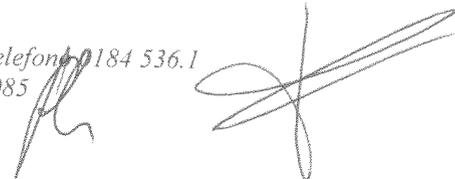
IL PRESIDENTE dott. Italo PONTINI

I COMMISSARI dott. Eliano DELFINO

dott. Marino CARESIO

Dott. Alberto MOMOLI

IL SEGRETARIO dott. Pietro ANFOSSI

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
"ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA"
DISCIPLINA ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA

**ALLEGATO N. 1
AL VERBALE DEL 04/06/2015**

**Dichiarazioni di
non incompatibilità**

CANDIDATI AMMESSI

1	DI SANTO Benedetto
2	FEDERICI Marcello
3	FREIHERR VONN TIELE WINCKLER Raban Hubertus
4	PANDOLFO Luca
5	PASI Guido
6	RUSSO Luigi
7	TAVELLA Antonino

Bussana, 04/06/2015

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE
STRUTTURA COMPLESSA "ORTOPEDIA - TRAUMATOLOGIA"
DISCIPLINA ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA**

Il sottoscritto dott. Marino CARESIO, Componente della Commissione Esaminatrice per la selezione finalizzata all'attribuzione dell'incarico de quo, presa visione dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda alla selezione

D I C H I A R A

che non sussistono situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, per quanto applicabili alla procedura in parola.

Bussana, 04/06/2015

In fede

Marino Caresio

Bussana, 04/06/2015

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE
STRUTTURA COMPLESSA "ORTOPEDIA - TRAUMATOLOGIA"
DISCIPLINA ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA**

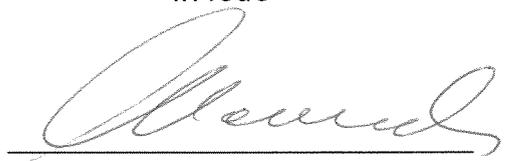
Il sottoscritto dott. Alberto MOMOLI, Componente della Commissione Esaminatrice per la selezione finalizzata all'attribuzione dell'incarico de quo, presa visione dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda alla selezione

D I C H I A R A

che non sussistono situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, per quanto applicabili alla procedura in parola.

Bussana, 04/06/2015

In fede



Bussana, 04/06/2015

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE
STRUTTURA COMPLESSA "ORTOPEDIA - TRAUMATOLOGIA"
DISCIPLINA ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA**

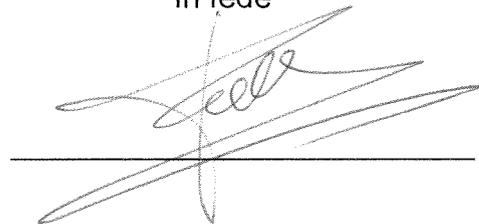
Il sottoscritto dott. Italo PONTINI, Componente della Commissione Esaminatrice per la selezione finalizzata all'attribuzione dell'incarico de quo, presa visione dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda alla selezione

D I C H I A R A

che non sussistono situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, per quanto applicabili alla procedura in parola.

Bussana, 04/06/2015

In fede



Bussana, 04/06/2015

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE
STRUTTURA COMPLESSA "ORTOPEDIA - TRAUMATOLOGIA"
DISCIPLINA ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA**

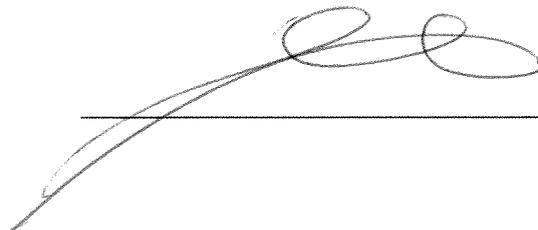
Il sottoscritto Dott. Eliano DELFINO, Componente della Commissione Esaminatrice per la selezione finalizzata all'attribuzione dell'incarico de quo, presa visione dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda alla selezione

D I C H I A R A

che non sussistono situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, per quanto applicabili alla procedura in parola.

Bussana, 04/06/2015

In fede

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, positioned above a solid horizontal line.

Bussana, 04/06/2015

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE
STRUTTURA COMPLESSA "ORTOPEDIA - TRAUMATOLOGIA"
DISCIPLINA ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA**

Il sottoscritto Pietro ANFOSSI, Segretario della Commissione Esaminatrice per la selezione finalizzata all'attribuzione dell'incarico de quo, presa visione dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda alla selezione

D I C H I A R A

che non sussistono situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, per quanto applicabili alla procedura in parola.

Bussana, 04/06/2015

In fede



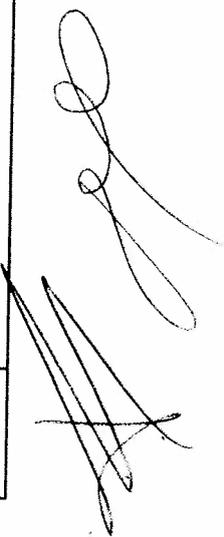
AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
"ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA"
DISCIPLINA ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA

**ALLEGATO N. 2
AL VERBALE DEL 04/06/2015**

Schede

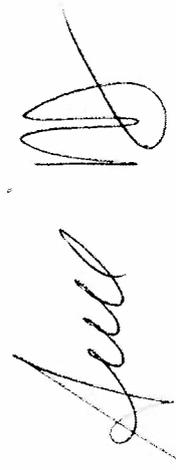
valutazione titoli

VALUTAZIONE CURRICULUM		CANDIDATO	PANDOLFO LUCA PUNTEGGIO TOTALE 26,5	
ITEM 1 Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.				
1A	TIPOLOGIA STRUTTURA		4	Totale
1B	ANZIANITA' DI SERVIZIO		1	5,5
1C	POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA		0,5	
ITEM 2 Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.				
2	TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA:		9	Totale
ITEM 3 Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.				
3	SOGGIORNI DI STUDIO E DI ADDESTRAMENTO		0	Totale
ITEM 4 Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento.				
4	ATTIVITA' DIDATTICA		3	Totale
ITEM 5 Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D. P. R. 484/1997 e ss. mm. ii., nonché pregresse idoneità nazionali.				
5	CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI SEMINARI		5	Totale
ITEM 6 Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica				
6	PUBBLICAZIONI		4	Totale

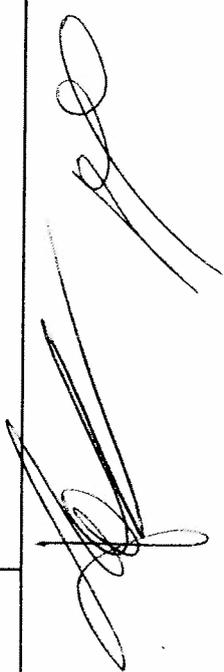


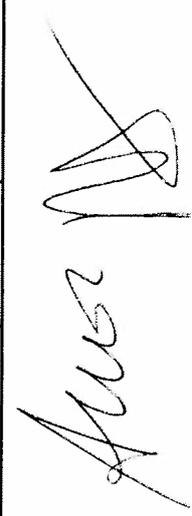

VALUTAZIONE CURRICULUM		CANDIDATO	PASI GUIDO	PUNTEGGIO TOTALE 11,5
ITEM 1	<i>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.</i>			
1A	TIPOLOGIA STRUTTURA		1	Totale
1B	ANZIANITA' DI SERVIZIO		2	3,5
1C	POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA		0,5	
ITEM 2	<i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</i>			
2	TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA:		6	Totale
ITEM 3	<i>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.</i>			
3	SOGGIORNI DI STUDIO E DI ADDESTRAMENTO		0	Totale
ITEM 4	<i>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento.</i>			
4	ATTIVITA' DIDATTICA		0	Totale
ITEM 5	<i>Partecipazione a corsi, congressi, convegni seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali.</i>			
5	CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI SEMINARI		1	Totale
ITEM 6	<i>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica</i>			
6	PUBBLICAZIONI		1	Totale
				1





VALUTAZIONE CURRICULUM		CANDIDATO	RUSSO LUIGI	PUNTEGGIO TOTALE 11
ITEM 1	<i>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.</i>			
1A	TIPOLOGIA STRUTTURA		1	Totale
1B	ANZIANITA' DI SERVIZIO		2	6
1C	POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA		3	
ITEM 2	<i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</i>			
2	TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA:		4	Totale
ITEM 3	<i>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.</i>			
3	SOGGIORNI DI STUDIO E DI ADDESTRAMENTO		0	Totale
ITEM 4	<i>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento.</i>			
4	ATTIVITA' DIDATTICA		0	Totale
ITEM 5	<i>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D. P. R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali.</i>			
5	CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI SEMINARI		1	Totale
ITEM 6	<i>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica</i>			
6	PUBBLICAZIONI		0	Totale





VALUTAZIONE CURRICULUM**CANDIDATO TAVELLA ANTONIO PUNTEGGIO TOTALE 13**

ITEM 1 Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.

1A	TIPOLOGIA STRUTTURA	4	Totale
1B	ANZIANITA' DI SERVIZIO	2	6
1C	POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA	0	

ITEM 2 Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

2	TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA:	1	Totale
			1

ITEM 3 Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.

3	SOGGIORNI DI STUDIO E DI ADDESTRAMENTO	0	Totale
			0

ITEM 4 Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento.

4	ATTIVITA' DIDATTICA	3	Totale
			3

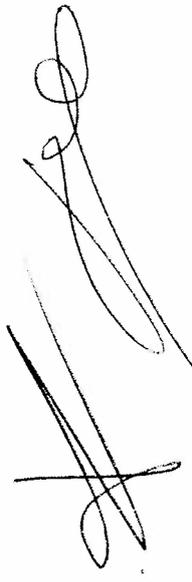
ITEM 5 Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D. P. R. 484/1997 e ss. mm. ii., nonché pregresse idoneità nazionali.

5	CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI SEMINARI	2	Totale
			2

ITEM 6 Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica

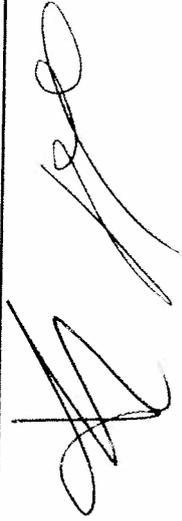
6	PUBBLICAZIONI	1	Totale
			1

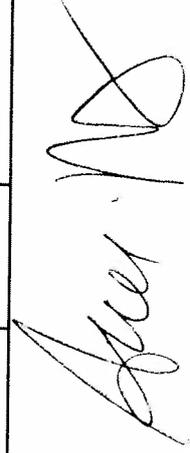
VALUTAZIONE CURRICULUM		CANDIDATO	FREIHERR VON TIELE	PUNTEGGIO TOTALE 6
ITEM 1 Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.				
1A	TIPOLOGIA STRUTTURA		1	Totale
1B	ANZIANITA' DI SERVIZIO		1	4
1C	POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA		2	
ITEM 2 Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.				
2	TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA:		0	Totale
ITEM 3 Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.				
3	SOGGIORNI DI STUDIO E DI ADDESTRAMENTO		0	Totale
ITEM 4 Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento.				
4	ATTIVITA' DIDATTICA		0	Totale
ITEM 5 Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali.				
5	CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI SEMINARI		1	Totale
ITEM 6 Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica				
6	PUBBLICAZIONI		1	Totale





VALUTAZIONE CURRICULUM		CANDIDATO	FEDERICI MARCELLO	PUNTEGGIO TOTALE 19
ITEM 1	<i>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.</i>			
1A	TIPOLOGIA STRUTTURA		4	Totale
1B	ANZIANITA' DI SERVIZIO		1	6
1C	POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA		1	
ITEM 2	<i>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.</i>			
2	TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA:		8	Totale
ITEM 3	<i>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.</i>			
3	SOGGIORNI DI STUDIO E DI ADDESTRAMENTO		0	Totale
ITEM 4	<i>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento.</i>			
4	ATTIVITA' DIDATTICA		0	Totale
ITEM 5	<i>Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all' art. 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali.</i>			
5	CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI SEMINARI		2	Totale
ITEM 6	<i>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica</i>			
6	PUBBLICAZIONI		3	Totale





VALUTAZIONE CURRICULUM**CANDIDATO DI SANTO BENEDETTO PUNTEGGIO TOTALE 17**

ITEM 1 *Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.*

1A	TIPOLOGIA STRUTTURA		1	Totale 7
1B	ANZIANITA' DI SERVIZIO		2	
1C	POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA		4	

ITEM 2 *Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.*

2	TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA:		3	Totale 3
---	--------------------------------------	--	---	--------------------

ITEM 3 *Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.*

3	SOGGIORNI DI STUDIO E DI ADDESTRAMENTO		0	Totale 0
---	---	--	---	--------------------

ITEM 4 *Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento.*

4	ATTIVITA' DIDATTICA		3	Totale 3
---	----------------------------	--	---	--------------------

ITEM 5 *Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali.*

5	CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI SEMINARI		3	Totale 3
---	--	--	---	--------------------

ITEM 6 *Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica*

6	PUBBLICAZIONI		1	Totale 1
---	----------------------	--	---	--------------------

