

**Avviso pubblico di procedura comparativa
per l'attribuzione di incarico di Direttore della Struttura Complessa
"Radiodiagnostica Generale"
disciplina "Radiodiagnostica"**

Verbale N. 1

Il giorno 7 ottobre 2015, alle ore 15,00 presso la Sala Riunioni della S.C. Sviluppo Risorse Umane sita al secondo piano della Sede Amministrativa dell'A.S.L. n.1 Imperiese in Bussana di Sanremo, via Aurelia 97, si è riunita la Commissione per la valutazione dei *curricula* e l'ammissione ed il *colloquio* dei candidati che hanno presentato domanda per la selezione pubblica per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Radiodiagnostica Generale", disciplina: Radiodiagnostica.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 380 dell'11/6/2015 e successivo provvedimento N. 677 del 29/9/2015 è presente al completo e risulta così composta:

COMPONENTE	dott.	Eliano DELFINO
COMPONENTE:	dott.	Rosario GRECO
COMPONENTE:	dott.	Luigi MOLANI
COMPONENTE:	dott.	Placido ROMEO
SECRETARIO:	Sig.a	Tatiana GERINI

La Commissione è stata convocata mediante lettera prot. 31884 del 31/8/2015 e prot. 35501 del 29/9/2015, per l'odierna data del 7 ottobre alle ore 15,00, per la valutazione dei *curricula* e dell'8 ottobre dalle ore 9,30, per effettuazione dei colloqui.

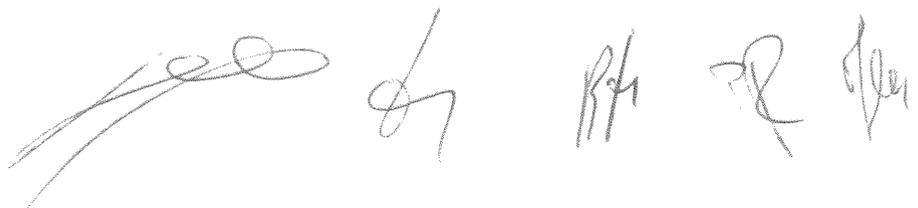
La Commissione prende atto della normativa che disciplina la presente procedura ed in particolare:

- art. 15 D.Lgs. 502/92
- D.P.R. 484/97
- Direttiva Vincolante Regione Liguria approvata con D.G.R. 437/2013
- Regolamento Aziendale allegato parte integrante dell'Atto Aziendale approvato con deliberazione n. 719/2013
- Del Bando di Avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Radiodiagnostica Generale" - disciplina Radiodiagnostica.

Ai sensi dell'art. 8 comma 4 del Regolamento Aziendale succitato, la Commissione con voto unanime, nomina quale proprio Presidente il Dr. Placido ROMEO..

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti, dichiara aperta la seduta alle ore 15,10.

La Commissione prende atto che l'avviso è stato indetto, a suo tempo, con provvedimento n. 963 del 29/12/2014, che il termine ultimo per la presentazione delle domande era stato fissato per il giorno 14/05/2015.



Alla luce della nota del Direttore della Struttura Sviluppo Risorse Umane ed allegata al presente verbale (allegato 1) la Commissione prende atto che:

- si sono iscritti alla procedura informatica i seguenti candidati, BISCALDI Ennio, PALUMBO Anselmo Alessandro, PARODI Roberto Carlo, PASSANNANTI Remigio, RESCINITO Giuseppe, ROMANO Stefania, RUSSO Stefania;
- i candidati BISCALDI Ennio, PARODI Roberto Carlo, PASSANNANTI Remigio, RESCINITO Giuseppe, RUSSO Stefania hanno regolarmente completato la procedura telematica, come previsto dal bando di avviso e dichiarato dalla Struttura Sviluppo Risorse Umane;
- i candidati: PALUMBO Anselmo Alessandro e ROMANO Stefania, non hanno completato l'invio telematico della domanda, , così come previsto dal bando e dichiarato dalla Struttura Sviluppo Risorse Umane;
- sono pervenute in formato cartaceo le domande dei candidati BISCALDI Ennio, PARODI Roberto Carlo, PASSANNANTI Remigio, RESCINITO Giuseppe, RUSSO Stefania, tutte consegnate all'Ufficio Protocollo dell'Azienda o spedite tramite servizio postale a mezzo di raccomandata, entro la data del 14/5/2015, pertanto nei termini previsti dal bando;

La commissione alla luce della documentazione agli atti dispone:

- la non ammissibilità alla procedura dei candidati:
PALUMBO Anselmo Alessandro e ROMANO Stefania, in quanto non hanno regolarmente completato la procedura telematica, come da dichiarazione della Struttura Sviluppo Risorse Umane;
- l'ammissibilità alla procedura dei candidati BISCALDI Ennio, PARODI Roberto Carlo, PASSANNANTI Remigio, RESCINITO Giuseppe, RUSSO Stefania, essendo gli stessi in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione, come da allegati sub 2a/2b, redatti dalla Commissione;

A questo punto il Presidente ed i Commissari dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra sé e i partecipanti alla selezione, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili, come da apposite attestazioni allegate al presente verbale (sub n. 3).

La Commissione prede atto che ai sensi del regolamento Aziendale ha a disposizione i seguenti punteggi:

- 50 punti massimo per il curriculum;
- 50 punti massimo per il colloquio.

al fine di procedere alla determinazione dei criteri per la valutazione dei curricula e del colloquio, in base a quanto disposto dalla già citata D.G.R. 437/2013 e dal Regolamento Aziendale in materia, la Commissione prende atto che:

- **per la valutazione del curriculum si dovrà fare riferimento:**
 1. alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività, alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime e alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze (punteggio attribuibile da 0 a 10 punti massimi);
 2. alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (punteggio attribuibile da 0 a 12 punti massimi);
 3. ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (punteggio attribuibile da 0 a 4 punti massimi);



4. alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, qualora il candidato abbia dato indicazione specifica delle ore annue di insegnamento (punteggio attribuibile da 0 a 8 punti massimi);
5. alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali (punteggio attribuibile da 0 a 8 punti massimi);
6. alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica (punteggio attribuibile da 0 a 8 punti massimi).

- *per la valutazione del colloquio la Commissione dovrà attribuire un punteggio in relazione:*

- alle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed alle esperienze professionali (punteggio attribuibile da 0 a 25 punti massimi);
- alle capacità gestionali, organizzative e di direzione (punteggio attribuibile da 0 a 25 punti massimi).

Successivamente, tenuto conto di quanto sopra nonché della specificità propria del posto da ricoprire, vengono stabiliti i seguenti criteri di valutazione del curriculum (in riferimento ad ogni singolo punto sopraccitato) e del colloquio, così come descritto nella D.G.R. Liguria n. 437 del 19/04/2013, contenente direttiva vincolante in materia di procedure per l'assegnazione degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa:

ITEM	CRITERI	
<p>PUNTO 1 (da 0 a 10) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.</p> <p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione</p>	<p>4 punti massimo per: tipologia di Istituzione</p> <p>2 punti massimo per anzianità di servizio</p> <p>4 punti massimo per incarichi gestionali</p>	<p>4 punti struttura Regionale / sovraregionale / universitaria 2 punti struttura a carattere sovraziendale: 1 punto struttura a valenza aziendale;</p> <p>2 punti se anzianità >15 anni 1 punto se anzianità fino a 15 anni</p> <p>0,5 punti per incarichi istituzionali 1 punto per S.S. o Alta Professionalità 2 punti per S.S.D. 3 punti per ff. D.S.C. (art. 18) 4 punti S.C.</p>
<p>PUNTO 2 (da 0 a 12) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato</p>	<p>Valutazione casistica quali-quantitativa</p>	<p>10 - 12 alto 7 - 9 medio 4 - 6 sufficiente 0 - 3 base</p>
<p>PUNTO 3 (da 0 a 4) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori</p>	<p>In base ai periodi e strutture di soggiorno</p>	<p>4 punti (ottimo) se durata > 2 anni 3 punti (distinto) se durata > 1 anno ma < 2 anni 2 punti (buono) se durata > 6 mesi ma < 1 anno 1 punto (discreto) se durata > 3 mesi ma > 6 mesi</p>



PUNTO 4 (da 0 a 8) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento		7 - 8 punti se titolare di insegnamento (prof. Universitario corso di Laurea in Medicina e Chirurgia) 5 - 6 Scuole di Specializzazione in Medicina e Chirurgia 3 - 4 corsi di Laurea Professioni sanitarie 1 - 2 altri corsi a carattere sanitario
PUNTO 5 (da 0 a 8) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del DPR 484/1997 e ss.mm.ii., nonchè pregresse idoneità nazionali	Sulla base del numero e della tipologia dei corsi effettuati anche in qualità di relatore	5 - 8 punti (qualitativo) 0 - 4 punti (quantitativo)
PUNTO 6 (da 0 a 8) Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonchè il suo impatto sulla comunità scientifica	Sulla base delle cinque pubblicazioni presentate e ritenute più significative o in difetto delle ultime cinque in ordine cronologico dalla più recente dall'elenco generale presentato	PERTINENZA DELL'ARGOMENTO E VALUTAZIONE DELL'IMPATTO 7 - 8 punti (ottimo) - riviste nazionali e internazionali con elevato impatto 5 - 6 punti (Più che buono) - riviste nazionali e internazionali con discreto impatto 3 - 4 punti (buono) - riviste nazionali e internazionali con modesto impatto 1 - 2 punti (sufficiente) - riviste italiane con modesto impatto

La Commissione procede quindi, seguendo i criteri sopraccitati, alla valutazione dei curricula presentati dai candidati ed assegna il punteggio complessivo (come meglio dettagliato nelle N. 5 schede allegate, sub 4, al presente verbale)

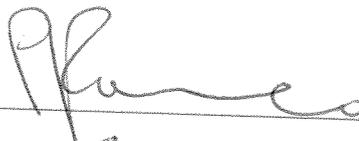
PUNTEGGIO TOTALE CURRICULUM

Nominativo	Punteggio CURRICULUM
BISCALDI Ennio	35
PARODI Roberto Carlo	27
PASSANNANTI Remigio	13
RESCINITO Giuseppe	10
RUSSO Stefania	29

Ultimati i propri lavori, la Commissione conclude la seduta alle ore 18,10.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE: Dott. Placido ROMEO



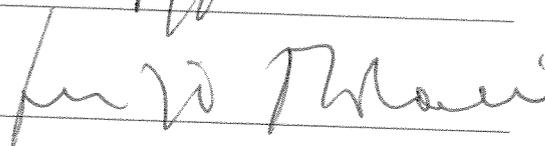
I COMPONENTI Dott. Eliano DELFINO



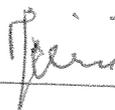
Dott. Rosario GRECO



Dott. Luigi MOLANI



IL SEGRETARIO Sig.a Tatiana GERINI



S.C. SVILUPPO RISORSE UMANE:
Direttore: dott. Italo CAVIGLIA
e-mail: icaviglia@asl1.liguria.it
Responsabile Ufficio: dott. Federico BRUSCO
tel. 0184 - 536556-6507
e-mail: concorsi@asl1.liguria.it

Bussana, 21 settembre 2015

Alla Commissione Esaminatrice

Oggetto: Avviso Pubblico, a tempo determinato (per titoli e colloquio), per l'attribuzione di un incarico di Direttore della Struttura Complessa "Radiodiagnostica Generale" – Comunicazione inerenti la procedura telematica per l'iscrizione dei candidati

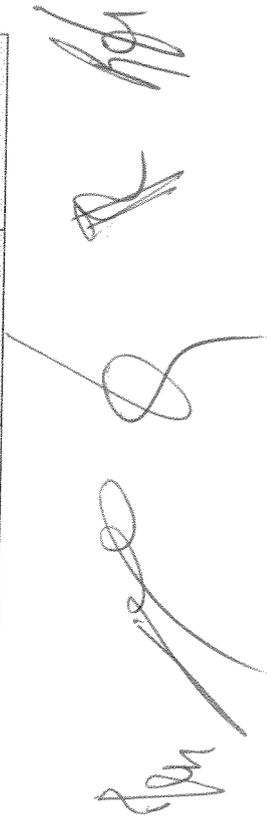
Si comunica che i candidati BISCALDI Ennio, PARODI Roberto Carlo, PASSANNANTI Remigo, RESCINITO Giuseppe, RUSSO Stefania hanno regolarmente completato l'iscrizione mediante procedura informatica, mentre i dottori PALUMBO Anselmo Alessandro e ROMANO Stefania non hanno proceduto al completamento dell'iscrizione telematica.

Si precisa che la procedura risulta completata solo qualora i candidati abbiano ricevuto apposita mail di conferma, contenente il file in pdf della domanda compilata.

L'occasione è gradita l'occasione per porgere distinti saluti.

STRUTTURA COMPLESSA
SVILUPPO RISORSE UMANE
IL DIRETTORE
dott. Italo CAVIGLIA

	Candidato 1	Candidato 2	Candidato 3	Candidato 4	Candidato 5	Candidato 6	Candidato 7
Presentazione Domanda	BISCALDI Ennio	PARODI Roberto Carlo	PASSANNANTI Remigio	RESCINITO Giuseppe	RUSSO Stefania	PALUMBO Anselmo Alessandro	ROMANO Stefania
a) cognome, nome, data e luogo di nascita e residenza;	SI	SI	SI	SI	SI	Domanda non completata come da nota della UOC	Domanda non completata come da nota della UOC
b) il possesso della cittadinanza italiana ovvero altre condizioni sostitutive richieste dalla vigente normativa;	SI	SI	SI	SI	SI	Sviluppo Risorse Umane	Sviluppo Risorse Umane
c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;	Savona	S. Stefano al Mare	Rivarolo Canavese	Genova	Sanremo		
d) le eventuali condanne penali riportate ovvero di non aver riportato condanne penali;	NO	NO	NO	NO	NO		
e) il possesso, con dettagliata specificazione, dei requisiti specifici di ammissione di cui all'art. 1 del presente avviso;	SI	SI	SI	SI	SI		
f) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;	riformato	assolti	dispensato	assolti	no		
g) i servizi prestati come dipendenti presso Pubbliche Amministrazioni (con l'indicazione della specifica amministrazione, della qualifica rivestita, delle date di inizio e fine rapporto e dell'impegno orario (esempio: tempo pieno-part-time con indicazione dell'orario settimanale) e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego;	SI	SI	SI	SI	SI		
h) il domicilio presso il quale devono essere fatte, per ogni effetto, le comunicazioni del caso ed il numero telefonico. In mancanza di tale indicazione vale, sempre per gli effetti suddetti, la residenza di cui alla precedente lettera a).	SI	SI	SI	SI	SI		
spedizione entro i termini - timbro ufficio postale/timbro protocollo	14/05/2015	13/05/2015	11/05/2015	14/05/2015	13/05/2015		
firma domanda	si	si	si	si	si		
documento riconoscimento	si	si	si	si	si		
ricevuta di versamento	si	si	si	si	si		



disciplina: Radiodiagnostica

	Candidato 1	Candidato 2	Candidato 3	Candidato 4	Candidato 5	Candidato 6	Candidato 7
Requisiti generali	BISCALDI Ennio	PARODI Roberto Carlo	PASSANNANTI Remigio	RESCINITO Giuseppe	RUSSO Stefania	PALUMBO Anselmo Alessandro	ROMANO Stefania
1) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Ai sensi degli artt. 38 del D. Lgs. 165/2001 e 25 del D. Lgs. 251/2007, così come modificati dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013 n. 97, possono altresì partecipare al concorso: o i cittadini di Stati appartenenti all'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; o i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;	SI	SI	SI	SI	SI	Domanda non completata come da nota della UOC Sviluppo Risorse Umane	Domanda non completata come da nota della UOC Sviluppo Risorse Umane
2) Idoneità fisica all'impiego, il relativo accertamento sarà effettuato a cura di questa ASL. Il personale dipendente da Pubbliche Amministrazioni è dispensato dalla visita medica.	Dipendente PA	Dipendente PA	Dipendente PA	Dipendente PA	Dipendente PA		
3) Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici, debitamente autocertificata ai sensi del D.P.R. 445/2000 (nell'autocertificazione devono essere espressamente indicati numero, data e Ordine a cui il candidato è iscritto). L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consentita partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.	SI	SI	SI	SI	SI		
4) Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto del pre sente bando o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio utile per l'accesso deve essere maturata secondo le disposizioni contenute nell'articolo 10 D.P.R. n. 484/1997.	> dal 1/1/1999 - 16 anni	18 dal 20/5/1997 - anni	>26 dal 29/8/1988 anni	>13 dal 6/8/2001 anni	dal 16/3/1987 - >28 anni		
5) Curriculum professionale, debitamente documentato, attestante, in particolare, ai sensi dell'art. 8 del decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997, le attività professionali, di studio, direzionali ed organizzative nonché la produzione scientifica.	SI	SI	SI	SI	SI		

**Avviso pubblico di procedura comparativa
per l'attribuzione di incarico di Direttore della Struttura Complessa
"Radiodiagnostica Generale"
disciplina "Radiodiagnostica"**

Il sottoscritt Dr. Rosario GRECO, Componente della Commissione Esaminatrice per la selezione finalizzata all'attribuzione dell'incarico de quo, presa visione dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda alla selezione

D I C H I A R A

che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di Procedura Civile per quanto applicabili alla selezione in parola.

Bussana 7 ottobre 2015

In fede

Dr. Rosario GRECO



**Avviso pubblico di procedura comparativa
per l'attribuzione di incarico di Direttore della Struttura Complessa
"Radiodiagnostica Generale"
disciplina "Radiodiagnostica"**

Il sottoscritt Dr. Luigi MOLANI, Componente della Commissione Esaminatrice per la selezione finalizzata all'attribuzione dell'incarico de quo, presa visione dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda alla selezione

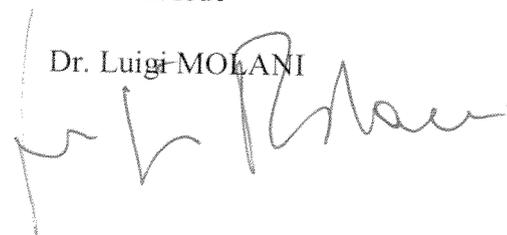
DICHIARA

che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di Procedura Civile per quanto applicabili alla selezione in parola.

Bussana 7 ottobre 2015

In fede

Dr. Luigi MOLANI



**Avviso pubblico di procedura comparativa
per l'attribuzione di incarico di Direttore della Struttura Complessa
"Radiodiagnostica Generale"
disciplina "Radiodiagnostica"**

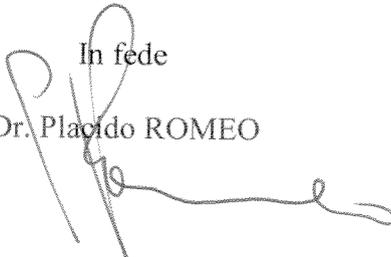
Il sottoscritt Dr. Placido ROMEO, Componente della Commissione Esaminatrice per la selezione finalizzata all'attribuzione dell'incarico de quo, presa visione dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda alla selezione

D I C H I A R A

che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di Procedura Civile per quanto applicabili alla selezione in parola.

Bussana 7 ottobre 2015

In fede
Dr. Placido ROMEO



**Avviso pubblico di procedura comparativa
per l'attribuzione di incarico di Direttore della Struttura Complessa
"Radiodiagnostica Generale"
disciplina "Radiodiagnostica"**

Il sottoscritt Dr. Eliano DELFINO, Componente della Commissione Esaminatrice per la selezione finalizzata all'attribuzione dell'incarico de quo, presa visione dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda alla selezione

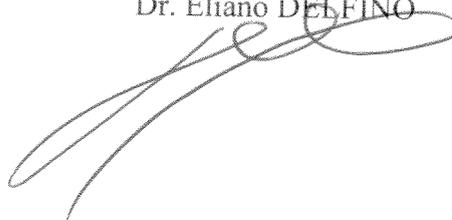
DICHIARA

che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di Procedura Civile per quanto applicabili alla selezione in parola.

Bussana 7 ottobre 2015

In fede

Dr. Eliano DELFINO



**Avviso pubblico di procedura comparativa
per l'attribuzione di incarico di Direttore della Struttura Complessa
"Radiodiagnostica Generale"
disciplina "Radiodiagnostica"**

La sottoscritta Tatiana GERINI, Segretaria della Commissione Esaminatrice per la selezione finalizzata all'attribuzione dell'incarico de quo, presa visione dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda alla selezione

DICHIARA

che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di Procedura Civile per quanto applicabili alla selezione in parola.

Bussana 7 ottobre 2015

In fede

Tatiana GERINI



Avviso pubblico per l'attribuzione di incarico di Direttore della Struttura Complessa "Radiodiagnostica Generale"
disciplina: Radiodiagnostica

Allegato 4

VALUTAZIONE CURRICULUM		Dr. BISCALDI ENNIO		PUNTEGGIO TOTALE	35
ITEM 1	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione				totale
1A	TIPOLOGIA STRUTTURA - max 4	Regionale/sovratregionale			4
1B	ANZIANITA' DI SERVIZIO - max 2	Anzianità 16 anni			2
1C	POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA - max 4	Alta Specializzazione			1
ITEM 2	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato				totale
2	TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA - max 12	molta attività in Tac e risonanza. Nessuna attività rilevabile in mammografia			8
ITEM 3	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori				totale
3	SOGGIORNI DI STUDIO E DI ADDESTRAMENTO - max 4	non significativa frequenza in ospedali nazionali e stranieri			0
ITEM 4	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento				totale
4	ATTIVITA' DIDATTICA - max 8	docente a corsi per TSRM e specializzazione in Medicina e Radiologia			6
ITEM 5	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del DPR 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali				totale
5	CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI, SEMINARI - max 8	ha partecipato a prestigiosi congressi di cui è stato spesso relatore e/o moderatore			7
ITEM 6	Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica				totale
6	PUBBLICAZIONI - max 8	N. 5 lavori su Tac addome di cui 4 su riviste prestigiose e 1 su Radiologia Medica, di notevole interesse			7

[Handwritten signatures and initials]

Avviso pubblico per l'attribuzione di incarico di Direttore della Struttura Complessa "Radiodiagnostica Generale"
disciplina: Radiodiagnostica

Allegato 4

VALUTAZIONE CURRICULUM		Dr. PARODI Roberto Carlo	PUNTEGGIO TOTALE	27
ITEM 1	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione			totale
1A	TIPOLOGIA STRUTTURA - max 4	Regionale/sovraregionale	4	
1B	ANZIANITA' DI SERVIZIO - max 2	anzianità 18 anni	2	9
1C	POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA - max 4	Facente Funzioni	3	
ITEM 2	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato			totale
2	TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA - max 12	attività neurardiologica in TC e RM. Non rilevabile attività in MX	6	6
ITEM 3	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori			totale
3	SOGGIORNI DI STUDIO E DI ADDESTRAMENTO - max 4	non rilevabile	0	0
ITEM 4	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento			totale
4	ATTIVITA' DIDATTICA - max 8	Docente a corsi per TSRM e specializzazione in Radiodiagnostica per diversi anni	6	6
ITEM 5	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del DPR 484/1997 e ss.mm.ii., nonché progressi idoneità nazionali			totale
5	CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI, SEMINARI - max 8	ha prevalentemente partecipato a congressi nazionali in qualità di discente	1	1
ITEM 6	Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica			totale
6	PUBBLICAZIONI - max 8	N. 3 lavori di notevole interesse ma monotematici su riviste di discreto impatto	5	5

dy
19/10/97
Phy R

Avviso pubblico per l'attribuzione di incarico di Direttore della Struttura Complessa "Radiodiagnostica Generale"
disciplina: Radiodiagnostica

Allegato 4

Dr. PASSANNANTI Remigio

VALUTAZIONE CURRICULUM		PUNTEGGIO TOTALE	13
ITEM 1	<p>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime</p> <p>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione</p>		totale
1A	TIPOLOGIA STRUTTURA - max 4	Struttura aziendale	1
1B	ANZIANITA' DI SERVIZIO - max 2	Anzianità 26 anni	2
1C	POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA - max 4	Alta Specializzazione	1
ITEM 2	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato		totale
2	TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA - max 12	attività prevalente in Eco e TC. Pochissima attività in MX. Nessuna attività in RM.	5
ITEM 3	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori		totale
3	SOGGIORNI DI STUDIO E DI ADDESTRAMENTO max 4	non rilevabile	0
ITEM 4	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento		totale
4	ATTIVITA' DIDATTICA - max 8	non rilevabile	0
ITEM 5	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del DPR 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali		totale
5	CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI, SEMINARI - max 8	ha partecipato a numerosi congressi nazionali come discendente	4
ITEM 6	Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica		totale
6	PUBBLICAZIONI - max 8	non presentate	0

SM *SP* *SP*

Avviso pubblico per l'attribuzione di incarico di Direttore della Struttura Complessa "Radiodiagnostica Generale"
disciplina: Radiodiagnostica

Allegato 4

Dr. RESCINITO Giuseppe

VALUTAZIONE CURRICULUM		PUNTEGGIO TOTALE	10
ITEM 1	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione		totale
1A	TIPOLOGIA STRUTTURA - max 4	Struttura Regionale/sovraregionale	
1B	ANZIANITA' DI SERVIZIO - max 2	Anzianità 13 anni	4
1C	POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA - max 4	nessun incarico	1
ITEM 2	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato		0
2	TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA - max 12	attività non rilevata	totale
ITEM 3	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori		0
3	SOGGIORNI DI STUDIO E DI ADESTRAMENTO max 4	non significativa frequenza in ospedali di nazionali e stranieri	totale
ITEM 4	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento		0
4	ATTIVITA' DIDATTICA - max 8	non rilevabile	totale
ITEM 5	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del DPR 484/1997 e ss.mm.ii., nonché pregresse idoneità nazionali		0
5	CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI, SEMINARI - max 8	non valutabile	totale
ITEM 6	Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica		0
6	PUBBLICAZIONI - max 8	N. 3 lavori di buon interesse su riviste di discreto impatto	totale
		5	5

Handwritten signature and initials, possibly 'N. A. R. R.', located at the bottom right of the page.

Avviso pubblico per l'attribuzione di incarico di Direttore della Struttura Complessa "Radiodiagnostica Generale"
disciplina: Radiodiagnostica

Allegato 4

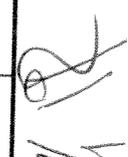
Dr.ssa RUSSO Stefania

VALUTAZIONE CURRICULUM

PUNTEGGIO TOTALE

29

VALUTAZIONE CURRICULUM		PUNTEGGIO TOTALE	29
ITEM 1	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione		totale
1A	TIPOLOGIA STRUTTURA - max 4 Struttura aziendale	1	
1B	ANZIANITA' DI SERVIZIO - max 2 Anzianità 28 anni	2	
1C	POSIZIONE FUNZIONALE RICOPERTA - max 4 Facente Funzioni	3	6
ITEM 2	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato		totale
2	TIPOLOGIA QUALI-QUANTITATIVA - max 12 buona attività TC e MX. Non significativa attività in RM	9	9
ITEM 3	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori		totale
3	SOGGIORNI DI STUDIO E DI ADDESTRAMENTO - max 4 non rilevabile	0	0
ITEM 4	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento		totale
4	ATTIVITA' DIDATTICA - max 8 Docente ai corsi per TSRM	4	4
ITEM 5	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del DPR 484/1997 e ss.mm.ii., nonché progressi idoneità nazionali		totale
5	CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI, SEMINARI - max 8 ha partecipato a numerosi congressi come discente e ha svolto molteplici interventi come relatrice	7	7
ITEM 6	Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica		totale
6	PUBBLICAZIONI - max 8 15 lavori indicati sono dati e pubblicati su riviste di modesto impatto	3	3

Handwritten signatures and initials:





**Avviso pubblico di procedura comparativa
per l'attribuzione di incarico di Direttore della Struttura Complessa
"Radiodiagnostica Generale"
disciplina "Radiodiagnostica"**

Verbale N. 2

Il giorno 8 ottobre 2015, alle ore 9,30 presso la Sala Riunioni della S.C. Sviluppo Risorse Umane sita al secondo piano della Sede Amministrativa dell'A.S.L. n.1 Imperiese in Bussana di Sanremo, via Aurelia 97, si è riunita la Commissione per sottoporre a *colloquio* i candidati ammessi alla selezione pubblica per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Radiodiagnostica Generale", disciplina: Radiodiagnostica.

La Commissione, come risulta dal verbale N. 1 redatto in data 7 ottobre 2015, è presente al completo e risulta così composta:

PRESIDENTE:	dott.	Placido ROMEO
COMPONENTE:	dott.	Eliano DELFINO
COMPONENTE:	dott.	Rosario GRECO
COMPONENTE:	dott.	Luigi MOLANI
SEGRETARIO:	Sig.a	Tatiana GERINI

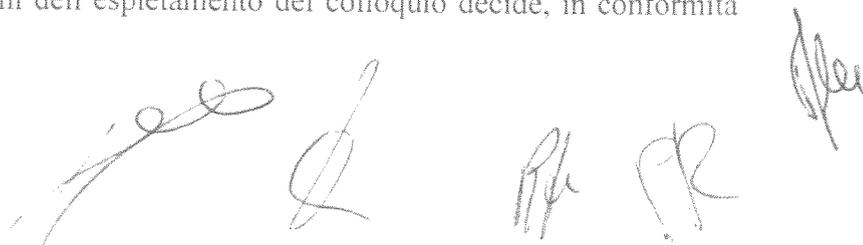
La Commissione, come riportato nel precedente verbale N. 1, è stata convocata in l'odierna data dell'8 ottobre 2015, con inizio alle ore 9,30, per l'effettuazione dei colloqui.

Per quanto riguarda la valutazione del colloquio la Commissione prende atto che ha a disposizione 50 punti e decide di attenersi a quanto disposto al punto A2 della già citata D.G.R. 437/2013 e precisamente, dovrà attribuire un punteggio in relazione:

- alle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed alle esperienze professionali (punteggio attribuibile da 0 a 25 punti massimi);
- alle capacità gestionali, organizzative e di direzione (punteggio attribuibile da 0 a 25 punti massimi)

La Commissione prende altresì atto che il candidato verrà ritenuto idoneo solo qualora riporti nel colloquio un punteggio minimo di 35 punti.

Successivamente la Commissione ai fini dell'espletamento del colloquio decide, in conformità al punto A2 della DGR 437/2013:



- che la valutazione delle capacità professionali del candidato avverrà attraverso un colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico, in particolare la Commissione predispone la seguente terna di domande una delle quali dovrà essere sorteggiata, in accordo, da uno dei candidati e costituirà oggetto del colloquio per ciascuno di essi:

- 1) *Studio del pavimento pelvico*
- 2) *Stadiazione del carcinoma polmonare*
- 3) *La malattia vascolare cerebrale: diagnostica per immagini*

- che l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione avverrà ponendo ai candidati una domanda sorteggiata, in accordo, da uno di essi, che costituirà oggetto della seconda parte di colloquio, tra la seguente terna.

- 1) *Dipartimento di diagnostica per immagini: organizzazione*
- 2) *La guardia attiva radiologica: criteri organizzativi*
- 3) *screening mammografico: organizzazione*

Si allegano al presente verbale le domande controfirmate (sub 2)

La Commissione prende atto che la data e la sede di espletamento del colloquio sono stati comunicati ai candidati che hanno regolarmente presentato domanda di partecipazione all'avviso, con raccomandata A.R. n. 31880 del 31/8/2015.

Alle ore 10,20, si accerta che sono presenti i candidati di cui all'allegato sub 1 al presente verbale, ai quali viene comunicata l'ammissione al colloquio.

Il colloquio avverrà sentendo i candidati in ordine alfabetico.

Alle ore 10,30 i candidati vengono ammessi nel locale d'esame e la candidata Dr.ssa RUSSO Stefania, in accordo con gli altri candidati, estrae tra le due terne, le seguenti domande, di cui ogni candidato prenderà visione al momento del colloquio.

- A) *Capacità professionali: La malattia vascolare cerebrale: diagnostica per immagini*
- B) *Capacità gestionali: Screening mammografico: organizzazione*

Immediatamente dopo il sorteggio, alla presenza di tutti i candidati, viene data lettura delle domande non sorteggiate e viene affisso sulla porta del locale d'esame un cartello indicante l'apertura al pubblico del locale stesso, come da allegato (sub 3) che costituisce parte integrante del presente verbale.

Il colloquio inizia con il primo candidato Dr. PARODI Roberto Carlo alle ore 10,35 e termina con l'ultimo candidato Dr.ssa RUSSO Stefania alle ore 12,00.

A conclusione del colloquio sostenuto, la Commissione assegna unanimemente il punteggio come di seguito specificato:



PUNTEGGIO TOTALE COLLOQUIO

Nominativo	Giudizio	Punteggio
PARODI Roberto Carlo	a) Ottima preparazione e ottima esposizione dimostra di indicare una seria organizzazione. b) Discreta preparazione e modesta indicazione organizzativa	45
PASSANNANTI Remigo	a) Modesta preparazione; scadente esposizione b) Conosce l'argomento superficialmente, preparazione appena sufficiente	35
RESCINITO Giuseppe	a) Sufficiente preparazione ed esposizione, discrete indicazioni organizzative b) Modesta preparazione ed esposizione, discrete indicazioni organizzative	39
RUSSO Stefania	a) buona preparazione ed esposizione e buone indicazioni organizzative b) Ottima preparazione ed esposizione, ottime indicazioni organizzative	47

A conclusione della procedura sulla base della valutazione complessiva del curriculum professionale e del colloquio, la Commissione dichiara l'idoneità / non idoneità come da seguente prospetto, affisso al termine delle prove presso i locali di svolgimento del colloquio:

N.	Nominativo	Punteggio CUR- RICULUM	Punteggio COL- LOQUIO	Punteggio FI- NALE	IDONEITA'
1	PARODI Roberto Carlo	27,00	45,00	72,00	IDONEO
2	PASSANNANTI Remigo	13,00	35,00	48,00	IDONEO
3	RESCINITO Giuseppe	10,00	39,00	49,00	IDONEO
4	RUSSO Stefania	29,00	47,00	76,00	IDONEO

Successivamente la Commissione, sulla base dei punteggi complessivamente ottenuti dai candidati, individua la seguente terna determinata sulla base dei punteggi più alti.

N.	Nominativo	Punteggio FINALE
1	RUSSO Stefania	76,00
2	PARODI Roberto Carlo	72,00
3	RESCINITO Giuseppe	49,00

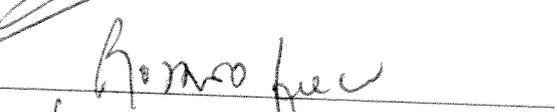
Ultimati i propri lavori, la Commissione trasmette al Direttore Generale la sopraindicata terna di idonei.

La seduta è conclusa alle ore 12,30

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE: Dott. Placido ROMEO 

I COMPONENTI Dott. Eliano DELFINO 

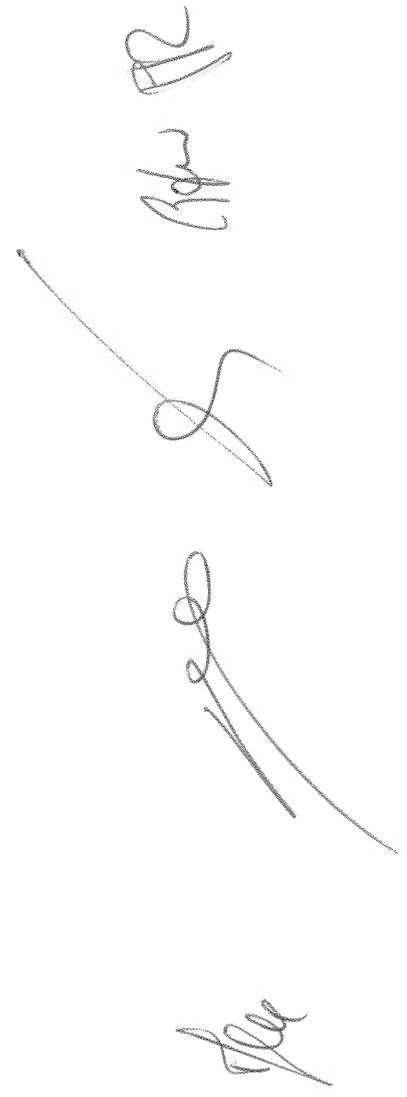
Dott. Rosario GRECO 

Dott. Luigi MOLANI 

IL SEGRETARIO Sig.a Tatiana GERINI 

**Avviso pubblico di procedura comparativa per attribuzione di incarico di
 Direttore della Struttura Complessa "Radiagnostica Generale"
 disciplina: Radiagnostica**

N.	Nominativo	data nascita	tipo documento	N.	scadenza	FIRMA
1	BISCALDI Ennio	04/09/1969	ASSENTE	//	//	//
2	PARODI Roberto Carlo	01/10/1967	C. I	AU 7061856	11/10/2023	W. B. B. B. C. C.
3	PASSANNANTI Remigo	12/02/1959	C. I	AR 8488895	3/9 (2021)	Remigo Passannanti
4	RESCINITO Giuseppe	06/08/1971	C. I	AS 1843466	12/7/2020	Giuseppe Rescinito
5	RUSSO Stefania	11/04/1959	C. I	AT 3111605	11/4/2023	Stefania Russo

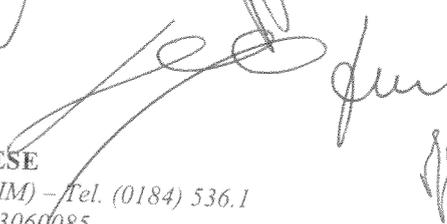
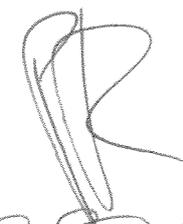
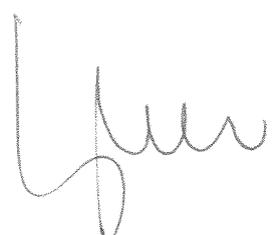
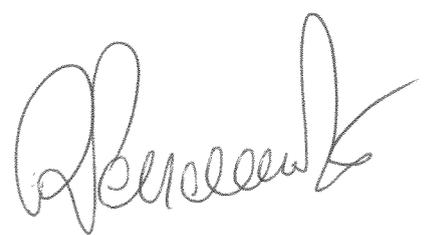


**Avviso pubblico di procedura comparativa
per l'attribuzione di incarico di Direttore della Struttura Complessa
"Radiodiagnostica Generale"
disciplina "Radiodiagnostica"**

CAPACITA' PROFESSIONALI

LA MALATTIA VASCOLARE CEREBRALE :

DIAGNOSTICA PER IMMAGINI



**Avviso pubblico di procedura comparativa
per l'attribuzione di incarico di Direttore della Struttura Complessa
"Radiodiagnostica Generale"
disciplina "Radiodiagnostica"**

CAPACITA' PROFESSIONALI

STUDIO DEL PAVIMENTO PELVICO

PROVA NON ESFRATTIVO

R
PR
per
per

**Avviso pubblico di procedura comparativa
per l'attribuzione di incarico di Direttore della Struttura Complessa
"Radiodiagnostica Generale"
disciplina "Radiodiagnostica"**

CAPACITA' PROFESSIONALI

STADIAZIONE DEL CARCINOMA POLMONARE

PROVA NON ESARATIVA

ba
[Handwritten signatures]

**Avviso pubblico di procedura comparativa
per l'attribuzione di incarico di Direttore della Struttura Complessa
"Radiodiagnostica Generale"
disciplina "Radiodiagnostica"**

CAPACITA' GESTIONALI

SCREENING MAMMOGRAFICO: ORGANIZZAZIONE

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**Avviso pubblico di procedura comparativa
per l'attribuzione di incarico di Direttore della Struttura Complessa
"Radiodiagnostica Generale"
disciplina "Radiodiagnostica"**

CAPACITA' GESTIONALI

**DIPARTIMENTO DI DIAGNOSTICA PER IMMAGINI:
ORGANIZZAZIONE**

PROVA NON ESTRATTA

Several handwritten signatures and initials are present on the page. There is a large signature at the top right, a signature below it, and several other initials and signatures scattered in the lower right quadrant.

**Avviso pubblico di procedura comparativa
per l'attribuzione di incarico di Direttore della Struttura Complessa
"Radiodiagnostica Generale"
disciplina "Radiodiagnostica"**

CAPACITA' GESTIONALI

**LA GUARDIA ATTIVA RADIOLOGICA: CRITERI
ORGANIZZATIVI**

PROVA NON ESTRATTA

**Avviso pubblico di procedura
comparativa
per l'attribuzione di incarico di
Direttore della Struttura Complessa
"Radiodiagnostica Generale"
disciplina "Radiodiagnostica"**

LOCALE D'ESAME

APERTO AL PUBBLICO