

SCADENZA: 23 Agosto 2017

**AVVISO PUBBLICO
DI PROCEDURA COMPARATIVA PER IL
CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE
LIBERO-PROFESSIONALE**

In esecuzione della deliberazione n° 652 del 04/08/2017 è indetta procedura comparativa, per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di collaborazione libero-professionali per:

- **N. 1 PSICOLOGO per attuazione progetto FAMI (FONDO ASILO E MIGRAZIONE) “IN DIVENIRE. Saper essere per saper fare”**

1. OGGETTO DELL'INCARICO

L'incarico si rende necessario al fine di attivare il progetto regionale **FAMI (FONDO ASILO E MIGRAZIONE) “IN DIVENIRE . SAPER ESSERE PER SAPER FARE”**.

Detto progetto si propone di supportare i richiedenti asilo e rifugiati politici, con particolare riferimento a chi si trova in situazione di vulnerabilità, al fine di recuperare la normalità e il ritorno alla quotidianità, al consapevolezza di sé stessi e della realtà che li circonda e a trovare strategie personali per gestire difficoltà e conflitti.

Gli strumenti operativi attraverso i quali la figura dello psicologo dovrà operare sono i seguenti:

- 1) avviare lo sportello psicologico per richiedenti asilo e rifugiati, anche MNSA e pazienti psichiatrici e in seguito, se necessario, avviare un percorso di psicoterapia individuale o di gruppo con i pazienti portatori di particolari problematiche per contenere e/o prevenire un disturbo post traumatico da stress (PTSD) e in generale le problematiche psicologiche che possono derivare dalla propria condizione. Detti interventi potranno essere di diverso tipo a seconda del quadro clinico e si prevede un ciclo di psicoterapia che va da 4 a 8 incontri nelle seguenti modalità:
 - Individuale
 - Di gruppo (la composizione del gruppo va considerata a partire da un elemento che accomuna i partecipanti , ad esempio l'origine geografica, l'esperienza del viaggio, i traumi subiti, ecc)
 - Familiare (se presenti nuclei familiari, per rivisitare le dinamiche familiari a fronte di un evento traumatico che a vari livelli ha colpito la famiglia: alcuni nuclei non sono completi perché smembrati prima, durante e dopo i viaggi. Ogni polo di accoglienza ospedaliero dovrà, qualora lo ritenesse necessario, provvedere ad attivare i servizi presenti sulla rete territoriale, per quei pazienti con problemi di natura psichiatrica e/o dipendenze.

- 2) partecipazione all'equipe di lavoro multidisciplinare (composta da personale medico, infermieristico, psicologi, mediatori, personale delle comunità, educatori e volontari) in cui vengono affrontate le emozioni e le dinamiche di tutti gli operatori coinvolti nella stessa equipe in incontri con cadenza mensile. L'equipe di lavoro verrà integrata da una figura di medico Psichiatra. L'equipe di lavoro nel suo insieme ha la funzione di raccogliere ed elaborare le osservazioni sui rapporti e sui comportamenti più significativi del paziente di elaborare, attuare e verificare i progetti individuali.
- 3) raccogliere i dati, nel rispetto della privacy, tramite "limesurvey", un programma gratuito che permette l'elaborazione di dati statistici sul profilo dei pazienti che accedono allo Sportello di Psicologia.

L'incarico avrà durata a decorrere dalla data indicata nel contratto da stipularsi tra il professionista vincitore della procedura e l'Azienda fino al **31.12.2018**. Tale incarico prevede un impegno massimo di 325 accessi della durata minima di sei ore ciascuno, per l'intera durata del contratto. All'incaricato verrà corrisposto un compenso onnicomprensivo lordo di € 152,00 per ogni accesso della durata minima di sei ore e comunque per un importo massimo di € 49.600,00 (quarantanovemilaseicento/00), onnicomprensivo (comprendente oneri ed eventuale IVA a carico del professionista).

2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla procedura comparativa per il profilo di Psicologo coloro che risultano in possesso dei seguenti requisiti:

1. diploma di laurea Magistrale in Psicologia;
2. specializzazione in Psicoterapia;
3. iscrizione all'Albo degli Psicologi;
4. godere dei diritti civili e politici;
5. non aver riportato condanne penali o essere sottoposto a procedimenti penali o essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale che secondo le leggi vigenti impediscono l'accesso al pubblico impiego;
6. non trovarsi in situazioni di incompatibilità con l'incarico in oggetto.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando. La carenza di uno solo dei requisiti stessi comporterà la non ammissione alla procedura.

Si precisa che, i vincitori, dovranno essere in possesso, al momento della firma del contratto, di Partita Iva regolarmente aperta.

Il possesso dei requisiti specifici di cui sopra deve essere autocertificato ex DPR 445/2000 nei termini stabiliti nel presente bando, a pena di esclusione.

Atteso che, ai sensi dell'art. 40 comma 1 DPR 445/2000, *"Le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle*

dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47” i requisiti d’accesso devono essere esclusivamente autocertificati, pena esclusione.

3. COMPETENZE RICHIESTE

Ai fini della valutazione del Curriculum e del colloquio è necessario che i candidati dimostrino il possesso di specifiche competenze nei seguenti ambiti operativi, nell’ambito delle attività progettuali indicate nell’art. 1. **E’ inoltre richiesta un’ottima conoscenza di una lingua straniera, a scelta tra Inglese e Francese.**

4. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di ammissione, gli aspiranti, devono dichiarare:

- il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita;
- il Comune di residenza;
- il possesso di tutti i requisiti di cui al punto 2 del presente bando;
- l’autorizzazione al trattamento manuale/automatizzato dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 196/2003;
- il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione. Il candidato assume l’onere di comunicare tempestivamente ogni successivo cambiamento del suddetto domicilio.

La domanda e il curriculum devono essere sottoscritti, pena l’esclusione dalla procedura comparativa. Tale sottoscrizione, ai sensi della legge n° 127/97, non necessita di autentica. La presentazione della domanda di partecipazione comporta l’accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando e di tutte le norme in esso richiamate.

5. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione all’avviso deve essere obbligatoriamente compilata per via telematica, con le modalità di seguito indicate, **entro il giorno 23 Agosto 2017.**

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l’esclusione dalla procedura. L’eventuale riserva di invio successivo dei documenti è priva di effetto.

Il candidato deve collegarsi al sito internet dell’Asl n. 1 Imperiese, www.asl1.liguria.it, alla voce Concorsi, per registrarsi (per il dettaglio in ordine alle procedure di registrazione vedere allegato n. 1).

Per effettuare la registrazione, occorre inserire;

Cognome e Nome;

Codice fiscale;

Posta elettronica nominativa ordinaria (non PEC)

Il candidato riceverà, **entro 24 ore dalla registrazione**, sull'indirizzo di posta elettronica indicata in fase di registrazione, un messaggio contenente la password di accesso al sistema.

Completata la procedura di registrazione sopra descritta, la domanda di partecipazione deve essere redatta compilando l'apposito modulo (FORM), disponibile dal giorno di pubblicazione del presente bando e fino alla data di scadenza dello stesso; dopo aver completato l'inserimento e la registrazione dei dati, il sistema informatico notificherà l'avvenuta ricezione (inviando una e-mail al candidato), fornendo una pagina di risposta che contiene il collegamento al file in formato pdf "domanda di partecipazione".

La domanda (scaricata e stampata in formato pdf a seguito del completamento delle procedure telematiche sopra descritte) deve essere sottoscritta e trasmessa mediante una delle seguenti modalità:

1. **consegna diretta a mano all'Ufficio Protocollo di questa Azienda** tassativamente entro la data di scadenza del bando (a tal fine fa fede il timbro a data posto dall'Ufficio stesso) ed esclusivamente nei seguenti orari: lunedì, martedì, mercoledì e giovedì dalle ore 9:00 alle ore 13:00, il lunedì e il giovedì dalle 14:00 alle 16:00, il venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00; pertanto qualora il giorno di scadenza del presente bando cada nella giornata di sabato, l'eventuale invio della domanda di partecipazione in tale giorno dovrà avvenire esclusivamente con una delle modalità alternative di seguito elencate.
2. trasmissione tramite servizio postale **a mezzo di raccomandata, con avviso di ricevimento**, al seguente indirizzo:

**Azienda Sanitaria Locale n. 1 Imperiese
Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane – Ufficio Concorsi
Via Aurelia n. 97 - 18038 BUSSANA DI SANREMO (IM)**

Le domande si considerano prodotte in tempo utile purché spedite entro la data di scadenza del bando. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

3. trasmissione tramite **posta elettronica certificata (PEC)** al seguente indirizzo:

protocollo@pec.asl1.liguria.it

Nella PEC di trasmissione della domanda l'oggetto dovrà chiaramente riportare la **corretta e completa denominazione dell'Avviso di mobilità per il quale si chiede di partecipare, nonché il nome e cognome del candidato.**

L'invio della posta elettronica certificata deve avvenire tassativamente entro la data di scadenza del bando. A tal fine fa fede la data di invio certificata dal gestore della stessa PEC.

La domanda di partecipazione al concorso ed i relativi allegati, inviati tramite PEC, dovranno essere tutti esclusivamente in formato PDF, **pena la non ammissione alla procedura in oggetto.**

La validità dell'invio tramite PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC), non sarà pertanto ritenuto valido/ammissibile l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC Aziendale.

Si precisa, inoltre, che:

- a) per le domande inoltrate **in forma cartacea** (punti 1 e 2 del presente articolo) le stesse devono essere, **a pena di esclusione**, sottoscritte in forma autografa dagli aspiranti. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione (ex D.P.R. 445/2000);
- b) per le domande e relativi allegati trasmessi tramite **posta elettronica certificata (PEC)** gli stessi devono essere, **a pena di esclusione**, sottoscritti mediante firma digitale in corso di validità da parte del candidato, rilasciata da uno degli enti certificatori iscritti nell'elenco nel CNIPA (DIGITPA)

L'Amministrazione declina fin d'ora ogni responsabilità per il mancato recapito di documenti dipendente da eventuali disguidi postali, da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, nonché da altri fatti non imputabili a colpa dell'Amministrazione.

6. DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE

I candidati, unitamente alla domanda di partecipazione, possono produrre la seguente documentazione:

- 1) i titoli utili al fine della valutazione di merito;
- 2) un curriculum formativo e professionale, datato e firmato in formato europeo;

Inoltre i candidati devono, **a pena di esclusione**, produrre:

- 1) un elenco, datato e firmato, dei documenti e titoli presentati;
- 2) fotocopia (fronte e retro) di un documento di identità in corso di validità, ai fini della validità delle dichiarazioni sostitutive dell'atto notorio. I titoli ed i documenti concernenti i requisiti di accesso alla procedura ovvero utili alla formulazione della graduatoria di merito devono essere prodotti in originale, in copia autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente (DPR 445/2000) e quindi anche con dichiarazioni contestuali alla domanda;
- 3) autocertificazione (ex DPR n. 445/2000) in ordine ai titoli ed attività svolte non inseribili nel FORM informatizzato (domanda on-line).

I candidati NON devono produrre documentazione in originale poiché la stessa non verrà restituita.

7. DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

Il candidato, in luogo delle certificazioni rilasciate dall'autorità competente, **deve** avvalersi delle dichiarazioni sostitutive previste dal DPR 445/2000 (dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto notorio – allegato n. 2 al presente avviso). Le dichiarazioni sostitutive di cui al DPR 445/2000 devono contenere tutte le informazioni atte a consentire una corretta/esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presenti, pena la valutazione nel senso meno favorevole al candidato.

La conformità di una copia all'originale può essere dichiarata **solo** mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio resa ai sensi degli artt. 19 e 47 del DPR 445/2000 e con le modalità esplicitate nel presente bando.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa. Le pubblicazioni saranno valutate solo se presentate in originale, in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale (con le modalità di cui agli artt. 19 e 47 DPR 445/2000). Si ricorda che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e che, nel caso in cui dovessero emergere ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti, sono applicabili le sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

8 - MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA SELETTIVA

Costituiscono motivo di esclusione dal concorso:

- a) la mancata compilazione della domanda in via telematica;
- b) l'invio della domanda in solo formato cartaceo senza seguire la procedura telematica indicata;
- c) la mancata sottoscrizione in forma autografa della domanda di partecipazione (se inviata tramite raccomandata a.r. o depositata a mano presso l'ufficio protocollo);
- d) la mancata sottoscrizione mediante **firma digitale** della domanda di partecipazione (**se inviata tramite posta elettronica certificata PEC**);
- e) la mancata trasmissione della domanda con le modalità disciplinate all'art 5 del presente bando;
- f) la mancanza di uno o più dei requisiti (generali o specifici) prescritti al precedente punto 2;
- g) la mancanza della fotocopia di un documento d'identità ovvero di riconoscimento (fronte-retro), equipollente ai sensi dell'articolo 35, comma 2, del D.P.R. 445/2000, in corso di validità;
- h) produzione, in ordine del possesso dei requisiti di ammissione, di certificazioni provenienti da Pubbliche Amministrazione non accompagnate da idonee e dettagliate autocertificazioni;
- i) la presentazione della domanda fuori termine utile;
- j) l'esclusione dall'elettorato attivo;

- k) l'essere stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l) per i cittadini di Paesi Terzi la mancata produzione di copia del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di documentazione attestante lo status di rifugiato o di protezione sussidiaria.

L'eventuale esclusione dall'avviso è disposta con provvedimento motivato del Direttore Generale che sarà pubblicato sull'albo pretorio aziendale. **Si precisa che i candidati non riceveranno alcuna comunicazione in ordine all'ammissione/esclusione dalle procedure ma sarà loro onere verificare sull'Albo pretorio on-line (www.asl1.liguria.it) il provvedimento di ammissione/esclusione.** Il predetto provvedimento riguarderà solo coloro che hanno provveduto all'invio della domanda in forma cartacea o tramite PEC. Coloro che non hanno completato la procedura telematica o non hanno provveduto all'inoltro della domanda tramite posta, pec o consegna all'Ufficio Protocollo aziendale sono da ritenersi esclusi automaticamente senza ulteriori comunicazioni.

9. VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Un'apposita Commissione nominata dal Direttore Generale procederà alla valutazione dei candidati ammessi attraverso l'esame del curriculum e l'espletamento di un colloquio volto a verificare le competenze di cui al punto n. 3 del presente bando. Il giudizio complessivo su ogni candidato è determinato dagli esiti della valutazione del curriculum e del colloquio succitato. **La valutazione del singolo candidato, qualora ritenuto non idoneo rispetto alle esigenze aziendali dovrà concludersi con un motivato giudizio.** La valutazione della Commissione, anche in relazione al numero dei candidati rispetto ai posti in selezione, può essere espressa in termini numerici.

A tal fine la Commissione dispone complessivamente di 10 punti per la valutazione del curriculum e di punti 40 per la valutazione del colloquio.

Il punteggio attribuito dalla Commissione per la valutazione del curriculum è globale e pertanto si esprime con un giudizio sintetico complessivo. La Commissione dovrà predeterminare i criteri di valutazione del curriculum.

10. CONVOCAZIONE CANDIDATI

I candidati dovranno presentarsi per sostenere il colloquio di cui all'art. 8 del presente avviso, **il giorno 11 settembre 2017 alle ore 09.00**, presso la Sala Riunioni della Struttura Sviluppo Risorse Umane della sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale numero 1 Imperiese, sita in Bussana di Sanremo (IM), Via Aurelia n. 97. **La presente pubblicazione ha valore di notificazione a tutti gli effetti. Il candidato che non si presenta nella data e ora sopra indicata sarà considerato rinunciatario.**

11. VALUTAZIONE CONCLUSIVA E FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione predisporrà, sulla scorta della valutazione di ogni singolo candidato, una graduatoria da sottoporre all'attenzione della Direzione Generale. **È facoltà dell'Azienda non procedere all'assegnazione dell'incarico, specificandone i motivi.**

12. NOMINA DEI VINCITORI

L'attribuzione dell'incarico è effettuata dal Direttore Generale sulla base delle risultanze della procedura comparativa in oggetto.

13. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO

Il candidato vincitore della procedura comparativa sarà invitato a presentare, nei termini stabiliti dalla normativa vigente, i documenti di rito prescritti ai fini della formale stipulazione del contratto libero-professionale. Si ricorda che, il candidato che al momento della presentazione della domanda non era in possesso di Partita Iva, dovrà provvedere, prima della firma del contratto, alla regolarizzazione della stessa ovvero alla corretta apertura.

14. TUTELA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY

I dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso la competente Struttura Sviluppo Risorse Umane per le finalità di gestione della procedura di mobilità e saranno trattati anche successivamente, nell'eventualità di assunzione, per la gestione del rapporto di lavoro. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi della L. 241/90. Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre Amministrazioni unicamente per l'adempimento di disposizioni di legge o per finalità attinenti alla posizione economica - giuridica del candidato. L'interessato gode dei diritti complementari tra i quali il diritto di rettificare, aggiornare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Il conferimento di tali dati e l'autorizzazione al trattamento degli stessi, sono resi obbligatori ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura vale come esplicita autorizzazione all'Ente al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs 196/2003, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura stessa nonché, nell'eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione del rapporto stesso.

15. MODIFICA, SOSPENSIONE E REVOCA

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente bando, riaprire o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo

insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, in particolare qualora il Dipartimento Salute e Servizi Sociali inoltri qualche osservazione alla richiesta di attivazione della presente procedura, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese di sorta.

16. CONSERVAZIONE – SMALTIMENTO DOMANDE PRESENTATE

Durante i cinque anni dalla data di approvazione della graduatoria, i documenti presentati dai candidati verranno conservati presso gli archivi della S.C. Sviluppo Risorse Umane. Successivamente a detto periodo, potranno essere attivate le procedure di scarto della documentazione relativa al presente avviso ad eccezione degli atti oggetto di contenzioso, che saranno comunque conservati fino all'esaurimento del contenzioso stesso.

La documentazione presentata dai candidati ed allegata alla domanda di partecipazione non saranno restituiti.

17. NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Marco DAMONTE PRIOLI

Allegato n. 1

PROCEDURA REGISTRAZIONE PER INVIO DOMANDA DI PARTECIPAZIONE IN VIA TELEMATICA

- il candidato deve collegarsi al sito internet dell'ASL n. 1 Imperiese (www.asl1.liguria.it);
- nel menù di navigazione sulla destra bisogna selezionare la voce “concorsi”;
- entrati nella sezione concorsi del sito è necessario selezionare la voce “avvisi pubblici”;
- per ogni avviso, nello spazio per le domande, è presente un link;
- selezionando il link corrispondente alla domanda del singolo avviso pubblicato si apre una pagina web che consente al candidato di registrarsi per ottenere le credenziali di accesso che consentono l'invio della domanda in via telematica;
- per la registrazione e il successivo invio della domanda bisogna attenersi a quanto indicato nell'art. 5 del bando.
- il candidato deve inviare la domanda in via telematica e successivamente anche in forma cartacea o tramite PEC;
- unitamente all'invio in forma cartacea o PEC il candidato deve allegare anche la documentazione indicata nell'art. 6 del presente avviso.

N.B.: la procedura on-line consente, oltre alla compilazione degli elementi essenziali della domanda indicati nell'art. 2 del bando, di poter inserire elementi ulteriori (quali ad esempio pubblicazioni, partecipazione a corsi di aggiornamento) che non è necessario inserire ma possono essere autocertificati separatamente sul modello di cui all'allegato n. 2.

Allegato 2

Struttura Sviluppo Risorse Umane
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 1 IMPERIESE
Via Aurelia, 97
18038 BUSSANA DI SANREMO (IM)

**DICHIARAZIONE DEFINITIVAMENTE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'
(ART. 46 e 47 DPR 445/2000)**

Io sottoscritto/a _____ nato/a _____

in _____ il _____

con residenza nel comune di _____ prov. _____ (____)

Via _____ n. _____

consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci e sotto la mia personale responsabilità,

DICHIARO IN LUOGO DELLE RELATIVE CERTIFICAZIONI:

Io sottoscritto/a autorizzo, ai sensi dell'articolo 13 del D. Lgs. 196/2003, l'Amministrazione dell'ASL al trattamento di tutti i dati personali forniti con la presente istanza, per finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto

Data, _____

IL/LA DICHIARANTE
(firma autografa per esteso e leggibile)

Allegare copia di un documento d'identità ovvero di riconoscimento, equipollente ai sensi dell'art. 35, c. 2, del D.P.R. 445/2000, in corso di validità.