

**Verbale di accordo di contrattazione decentrata integrativa
fra Azienda, la RSU
e le Organizzazioni Sindacali del Comparto**

**Criteria ripartizione fondo produttività Comparto anno 2014
ultrattività istituti incentivanti**

Bussana di Sanremo,

02 MAR. 2015

AZIENDA USL N.1 IMPERIESE

Via Aurelia, 97 - 18032 BUSSANA DI SANREMO (IM) - Tel. (0184) 536.1

Codice Fiscale - Partita IVA n. 01083060085

www.asli.liguria.it

Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

Addì 02 MAR. 2015, presso la Sede di Bussana ha avuto luogo l'incontro fra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 1 Imperiese, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Visti e richiamati:

- l'art. 4 comma 2 punto I° del CCNL 07/04/1999 (e successivi rinnovi), che assegna alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri di ripartizione del fondo per la produttività collettiva;
- l'art. 5 del CCNL 31/07/2009, ove si ribadisce che il sistema incentivante deve valutare l'effettivo apporto dei lavoratori coinvolti, in relazione all'attività svolta e ai risultati conseguiti, nonché sulla base della qualità e quantità della partecipazione ai progetti;
- l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31/05/2010, convertito con modifiche nella L. 30/07/2010 n. 122, a norma del quale, dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (ossia i relativi tre fondi disciplinati dalla vigente normativa contrattuale nazionale del Comparto di riferimento) non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- la L. 27/12/2013 n. 147 (legge di stabilità 2014) che ha prorogato fino al 31/12/2014 le succitate disposizioni;
- la circolare n. 12 del 15/04/2011, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ove si chiarisce che la suddetta riduzione possa essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio del 201°, intendendosi per "valore medio" la semisomma dei presenti, rispettivamente al 01/01 e al 31/12, per modo che la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione percentuale da operarsi sui fondi, nel loro complesso;
- l'accordo intervenuto in data 05/06/2014 fra l'Azienda, la RSU e le OO.SS. del Comparto, con il quale le Parti hanno stabilito le modalità di ripartizione tra i fondi contrattuali delle suddette riduzioni per gli esercizi 2013 e 2014;

a seguito della certificazione di compatibilità finanziaria e conformità normativa formalizzata dal Collegio Sindacale nel verbale di seduta del 19/02/2015, sull'ipotesi di accordo del 05/02/2015, trasmessa allo stesso Collegio con nota n. prot. 0005300 del 10/02/2015, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, le Parti sottoscrivono, in via definitiva, il presente accordo, al termine di approfondita discussione

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

1. le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. il fondo per la produttività collettiva del personale del Comparto, di cui all'art. 8 del CCNL 31/07/2009, è ripartito per **l'esercizio 2014** nelle seguenti percentuali:

AZIENDA USL N.1 IMPERIESE

Via Aurelia, 97 - 18032 BUSSANA DI SANREMO (IM) - Tel. (0184) 536.1
Codice Fiscale - Partita IVA n. 01083060085
www.asl1.liguria.it



Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

- **65% QUOTA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE**
(scheda valutazione apporto individuale legata al raggiungimento obiettivi di budget della Struttura);
 - **30% QUOTA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA** *(progetti collettivi specifici);*
 - **5% QUOTA AZIENDALE** *(progetti strategici);*
3. si intende confermato per l'anno 2014 il regolamento compreso nel CCDI del 27/04/2011 disciplinante rispettivamente: le modalità di calcolo e ripartizione della quota afferente alla produttività individuale (65%), sulla base della valutazione del grado raggiungimento degli obiettivi di budget delle singole Strutture (sulla base delle Linee Guida Budget 2015 – Ciclo della performance); le schede individuali e le procedure e modalità tecniche della valutazione individuale;
 4. le Parti precisano che, ai fini del calcolo delle quote individuali afferenti alla produttività individuale (65% del fondo), in caso di eventuali “economie” conseguenti agli esiti delle valutazioni, alla riduzione delle quote in proporzione alle assenze, nonché alle cessazioni dal servizio od alle trasformazioni dei contratti di lavoro da tempo pieno a part-time, la somma residua è ulteriormente ripartita proporzionalmente all'interno del singolo centro di costo interessato;
 5. si intendono confermati per l'anno 2014 tutti gli istituti incentivanti finanziati in quota-parte “produttività collettiva” sulla base dei CC.CC.DD.II. (regolarmente certificati dal Collegio Sindacale Aziendale) in corso di vigenza al 31/12/2013 e non formalmente disdettati o disapplicati o scaduti nel corso dell'anno 2014;
 6. le Parti si impegnano a definire, almeno a livello di ipotesi di accordo, entro il primo semestre del 2015 i criteri generali di ripartizione del fondo di produttività collettiva del Comparto e del relativo impianto progettuale;
 7. il presente accordo entra in vigore dal giorno successivo alla data di sottoscrizione definitiva e si applica limitatamente all'esercizio 2014.

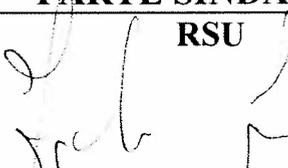
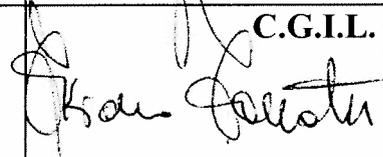
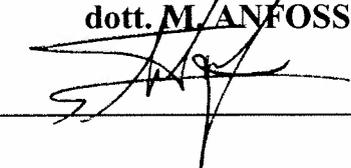
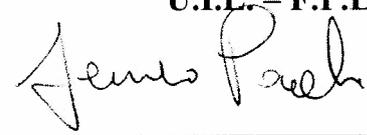
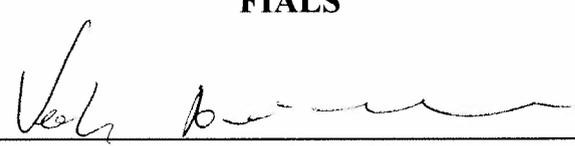
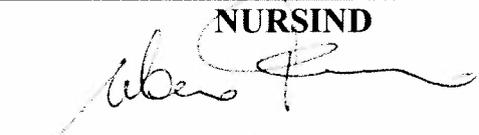
AZIENDA USL N.1 IMPERIESE

Via Aurelia, 97 – 18032 BUSSANA DI SANREMO (IM) – Tel. (0184) 536.1

Codice Fiscale – Partita IVA n. 01083060085

www.asli.liguria.it

Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo dott. C. BALBI 	RSU  2/3/2015
Il Direttore Sanitario dott. E. DELFINO 	C.G.I.L. - F.P. 
Il Direttore SC Sviluppo Risorse Umane dott. I. CAVIGLIA 	C.I.S.L. - F.P. 
Il Dirigente S.S.D. Professioni Sanitarie dott. M. ANFOSSO 	U.I.L. - F.P.L. 
	FIALS 
	FSI  2/3/2015
	NURSIND 

Ufficio Relazioni Sindacali \ GMS

