

Asl1

Sistema Sanitario Regione Liguria

**VERBALE DI ACCORDO DI
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA
FRA L'ASL 1, LA R.S.U. E LE OO.SS. DEL COMPARTO**

***“Fondo produttività collettiva Comparto anni 2017 e 2018:
criteri generali di ripartizione e di regolamentazione”***

del 1° febbraio 2018

S.C. SVILUPPO RISORSE UMANE \ Ufficio Relazioni Sindacali

Addì 1° febbraio 2018 presso la Sede di Bussana ha avuto luogo l'incontro del tavolo tecnico fra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 1 Imperiese, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Premesso che:

- a) l'art. 4 comma 2 punto 1° del CCNL 07/04/1999 (e successivi rinnovi) assegna alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri di ripartizione del fondo per la produttività collettiva;
- b) l'art. 5 del CCNL 31/07/2009, ove si ribadisce che il sistema incentivante deve valutare l'effettivo apporto dei lavoratori coinvolti, in relazione all'attività svolta e ai risultati conseguiti, nonché sulla base della qualità e quantità della partecipazione ai progetti;
- c) in data 22/06/2017 è entrato in vigore il D.Lgs. 29/05/2017 n. 75, attuativo della riforma del pubblico impiego c.d. "Riforma Madia", il cui art.23, comma 2, II°alinea ha abrogato (con decorrenza dal 1/1/2017) l'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015;
- d) con deliberazione n. 184 del 17/03/2017 sono stati disposti rispettivamente:
 - l'accertamento rideterminato a consuntivo 2016 dell'ammontare dei tre fondi contrattuali del Comparto, sulla base della riduzione dell'1,56% (percentuale derivante dall'applicazione delle istruzioni di cui alla circolare del M.E.F. n. 12/2011), nell'importo complessivo di € 12.361.296,12;
 - la consistenza provvisoria dei fondi di cui sopra per l'esercizio 2017;

Visti e richiamati:

- l'art. 40 comma 4-ter del D.Lgs n. 165/2001, come aggiunto dall'art. 11 comma 1 lett. "g" del D.Lgs. n. 75/2017: "Al fine di semplificare la gestione amministrativa dei fondi destinati alla contrattazione integrativa e di consentirne un utilizzo più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti di personale, nonché di miglioramento della produttività e della qualità dei servizi, la contrattazione collettiva nazionale provvede al riordino, alla razionalizzazione ed alla semplificazione delle discipline in materia di dotazione ed utilizzo dei fondi destinati alla contrattazione integrativa";
- l'art. 23 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017: "Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni (...) la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione, opera (...) la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione";
- visto, altresì il comma 2 del succitato art.23, a norma del quale: "Al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Visti e richiamati:

- il CCDI del 27/04/2016 con il quale sono stati mantenuti (giusto principio di ultrattività), per gli anni 2015-2016 i criteri generali di ripartizione del fondo produttività collettiva nonché i criteri di regolamentazione delle procedure di valutazione e degli specifici impianti progettuali risultanti dai CC.CC.DD.II. vigenti in quanto non formalmente abrogati né disapplicati da nuovi sopravvenuti specifici accordi integrativi;
- il principio generale di ultrattività dei contratti integrativi decentrati (art. 4 comma 4 CCNL 19/04/2004 e successivi rinnovi), in forza del quale essi conservano la loro efficacia (anche in assenza di specifico richiamo) fino alla stipula di un successivo contratto nelle materie disciplinate, come anche acclarato dalla giurisprudenza giuslavoristica (sia di merito che di legittimità).

Preso atto delle istanze avanzate dalle Parti Sindacali finalizzate ad adeguare/integrare, entro il corrente esercizio, l'impianto progettuale afferente la produttività collettiva al fine di consentire (nel limite delle risorse disponibili) una valorizzazione di quegli apporti strettamente ed obbligatoriamente connessi a taluni significativi percorsi di riorganizzazione che l'Azienda ha dovuto attuare nel corso del corrente anno.

Preso, altresì, atto (in forza del già richiamato principio di ultrattività) della vigenza per l'esercizio 2017 dei criteri generali di ripartizione del fondo produttività collettiva e di regolamentazione delle procedure di valutazione, nonché degli specifici impianti progettuali risultanti dai CC.CC.DD.II. (in oggi vigenti) in quanto non formalmente abrogati né disapplicati da nuovi sopravvenuti specifici accordi integrativi e sulla cui base sono state liquidate quote in corso d'esercizio al personale avente titolo, si valuta opportuno definire il presente accordo in funzione esclusiva delle predette istanze avanzate dalle parti Sindacali nonché della conferma di detto impianto (in via previsionale) anche per l'esercizio 2018, nelle more della ridefinizione, da parte della contrattazione collettiva nazionale, dei nuovi standards giuridico-economici come delineati dal Legislatore con D.Lgs n. 75/2017 (Riforma Madia).

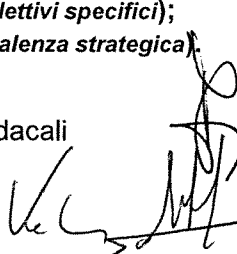
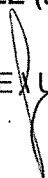
Preso atto che il Collegio Sindacale, nel verbale di seduta del 15/01/2018, non ha formulato rilievi negativi in merito alla compatibilità economico finanziaria dell'ipotesi di accordo del 01/12/2017, trasmessa allo stesso Collegio dal Direttore Amministrativo con nota prot. n. 50483 del 04/12/2017, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Al termine di ampia ed approfondita discussione, fra le Parti come appresso indicate;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

1. Di richiamare le premesse di cui sopra quale parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Di prendere atto che, giusta deliberazione n. 184 del 17/03/2017, il fondo per la produttività collettiva di cui all'art. 8 CCNL 31/07/2009, relativo all'anno 2017, è quantificato in **€ 1.430.301,63**, in via previsionale ed eventualmente integrato con i residui ex esercizio precedente.
3. Di prendere atto, in forza dei principi generali richiamati in premessa, della vigenza per gli esercizi 2017 e 2018 della ripartizione del fondo come appresso specificata:
65% PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE (*scheda valutazione apporto individuale legata al raggiungimento obiettivi di budget della Struttura*);
30 % PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (*progetti collettivi specifici*);
5 % QUOTA AZIENDALE (*apporti di particolare valenza strategica*).

S.C. SVILUPPO RISORSE UMANE | Ufficio Relazioni Sindacali



4. Di prendere, altresì, atto, in forza dei principi generali richiamati in premessa, della vigenza per gli esercizi 2017 e 2018:
 - del regolamento ex CCDI 27/04/2011 disciplinante: le modalità di calcolo e ripartizione della quota afferente alla produttività individuale (65%), sulla base della valutazione del grado raggiungimento degli obiettivi di budget delle singole Strutture (sulla base delle Linee Guida Budget 2017 – Ciclo della performance); le schede individuali e le procedure e modalità tecniche della valutazione individuale;
 - degli specifici impianti progettuali risultanti dai CC.CC.DD.II. in oggi vigenti in quanto non formalmente abrogati né disapplicati da nuovi sopravvenuti specifici accordi integrativi, come da prospetto allegato al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.

5. Di ricordare che, ai fini del calcolo delle quote individuali afferenti alla produttività individuale (65% del fondo), in caso di eventuali "economie" conseguenti, alla riduzione delle quote individuali in proporzione alle assenze, nonché alle cessazioni dal servizio od alle trasformazioni dei contratti di lavoro da tempo pieno a part-time, la somma residua è ulteriormente ripartita proporzionalmente all'interno del singolo centro di costo interessato; le "economie" conseguenti agli esiti delle valutazioni costituiscono economie di bilancio.

6. Di adeguare/integrare, relativamente agli esercizi 2017 e 2018, il vigente impianto afferente alla produttività collettiva, di cui al prospetto allegato, mediante:
 - a. sviluppo del progetto denominato "*Prestazioni lavorative caratterizzate da elevatissimi fattori di rischio e disagio non altrimenti indennizzato*" al personale infermieristico facente capo alla S.S. Case Circondariali ed addetto alla somministrazione del metadone ai detenuti tossicodipendenti, in ragione della necessità di valorizzare l'impegno profuso da detto personale nella garanzia di un servizio di rilevante importanza nell'ambito della medicina penitenziaria, non remunerabile attraverso l'istituto di cui all'art. 27 CCNL 19/04/2004;
 - b. previsione di una quota, nell'ambito delle risorse finanziate in quota-parte 30% del fondo, finalizzata alla valorizzazione dell'impegno lavorativo profuso dal personale del Comparto di Area Sanitaria nella positiva finalizzazione del processo di riorganizzazione funzionale sulle h\24 delle Sale Operatorie degli Stabilimenti di Sanremo ed Imperia, avviato nel secondo semestre del corrente anno (comprensivo del personale assegnato al Reparto di Ostetricia e Ginecologia);
 - c. traslazione nella quota-parte del 30% del fondo del progetto (già compreso nella quota-parte del 5%) relativo alla valorizzazione dell'impegno profuso dal personale addetto alla Frigoemoteca di Sanremo, essendo venuto meno il carattere di strategicità;
 - d. relativamente al 2018, eventuali nuovi progetti correlati a processi di riorganizzazione aziendale.

7. Di confermare, in via previsionale, la ripartizione del fondo di risultato ed i criteri generali del sistema incentivante di cui al presente accordo anche per l'esercizio 2018, salvo diverse disposizioni che dovessero derivare dalla contrattazione collettiva nazionale e/o linee di indirizzo regionali;

8. Il presente accordo entra in vigore dal giorno successivo alla data di sottoscrizione definitiva e si intende vigente ed efficace sino alla stipula di un nuovo accordo in materia. Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, trovano applicazione le vigenti disposizioni di legge e/o CCNL.

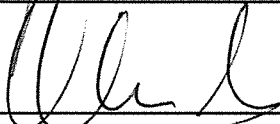
S.C. SVILUPPO RISORSE UMANE | Ufficio Relazioni Sindacali

PARTE PUBBLICA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott.ssa S. Cagliani



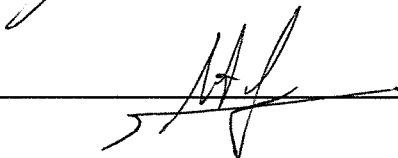
IL DIRETTORE SANITARIO
dott. M. Orlando



IL DIRETTORE S.C.
SVILUPPO RISORSE UMANE
dott. I. Caviglia



IL DIRIGENTE RESPONSABILE S.S.D.
PROFESSIONI SANITARIE
dott. M. Anfosso

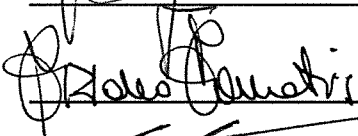


PARTE SINDACALE

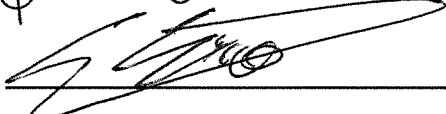
R.S.U.



F.P. – C.G.I.L.




C.I.S.L. – F.P.




U.I.L. – F.P.L.

NON FIRMA

F.I.A.L.S.



F.S.I.



NURSIND

 01.02.2018

Allegato a verbale di contrattazione decentrata integrativa del 1° FEBBRAIO 2018

Impianto Produttività Comparto 2017		progetti collettivi specifici 2017 - 2018 (quota-parte 30%)		
Titolo progetto	descrizione progetto	riferimenti	note	
1	IMPEGNO SOSTITUZIONI ASSENZA PERSONALE TURNISTA DI AREA SANITARIA	Il progetto è destinato al personale del Comparto di Area Sanitaria (compresi O.S.S.) che presta la propria attività lavorativa su "turni" (turnisti) ed è finalizzato al riconoscimento economico dell'impegno profuso per la prestazione di turni supplementari in sostituzione di assenze e/o a garanzia di emergenze nella copertura dei turni che non abbiano dato luogo all'erogazione di compensi per prestazioni aggiuntive ex L. n. 172/002	CCDI 24/01/2012 confermato su 2016 con CCDI 21/04/2016	le quote sono fisse e non su parametro stipendiale
2	VALORIZZAZIONE IMPEGNO NELLA PRONTA DISPONIBILITA' INFERMIERISTICA PER TRASFERIMENTO PAZIENTI	Il progetto è finalizzato a valorizzare l'impegno profuso dal personale infermieristico per il sostenimento del servizio di pronta disponibilità diurna notturna e festiva, in aggiunta al servizio di pronto soccorso, in occasione di trasferimenti di pazienti nell'ambito dell'Area di Emergenza o fra gli Stabilimenti della Provincia ovvero ancora per consulenze presso strutture ospedaliere fuori provincia.	CCDI 24/06/2010 confermato su 2016 con CCDI 21/04/2016	le quote sono fisse e non su parametro stipendiale
3	VALORIZZAZIONE IMPEGNO NELLA PRONTA DISPONIBILITA' NOTTURNA E/O FESTIVA AGGIUNTIVA	Il progetto è finalizzato a valorizzare l'impegno profuso dal personale nel coprire il servizio di pronta disponibilità notturna e/o festiva, in aggiunta all'indicazione di cui all'art. 7 CCNL 2009/2001, qualora ciò si renda necessario per il mantenimento della continuità assistenziale nei reparti/servizi sanitari ovvero per l'erogazione di altre prestazioni comunque indifferibili	CCDI 23/07/2012 confermato su 2016 con CCDI 21/04/2016	le quote sono fisse e non su parametro stipendiale
4	VALORIZZAZIONE PRESTAZIONI LAVORATIVE CARATTERIZZATE DA ELEVATISSIMI FATTORI DI RISCHIO E DISAGIO NON IALTRIMENTI INDENNIZZATO - SPDC	Il progetto riconosce economicamente l'apporto, finalizzato al conseguimento degli obiettivi generali, posti all'Azienda dalla Regione, fornito dal personale operante nelle SPDC OSPEDALIERE, le cui mansioni lavorative sono caratterizzate da contesti lavorativi di elevatissimo rischio, non altrimenti indennizzati	CCDI 27/04/2011 confermato su 2016 con CCDI 21/04/2016	le quote sono fisse e non su parametro stipendiale
5	VALORIZZAZIONE PRESTAZIONI FINALIZZATE ALLA GARANZIA DI SPECIFICHE FUNZIONI AZIENDALI CARATTERIZZATE DA ELEVATI FATTORI DI RISCHIO NON ALTRIMENTI INDENNIZZATO - AREA AMMINISTRATIVA	Il personale partecipante al progetto, ESCLUSIVAMENTE sulla base degli indicatori di cui a fianco, deve svolgere le attività in modo CONTINUATIVO e deve risultare da attestazione del Dirigente Responsabile.	CCDI 27/04/2011 confermato su 2016 con CCDI 21/04/2016	PESO 1 a) maneggio denaro a contatto con l'utenza presso CUP e/o Casse Aziendali PESO 2 b) trasporto di denaro per trasporto. Le quote sono fisse e non su parametro stipendiale
6	VALORIZZAZIONE FUNZIONI DI REFERENTE NON REMUNERATE DA SPECIFICHE INDENNITA' CONTRATTUALI (P.O. - COORDINAMENTO)	Il progetto è finalizzato a valorizzare: A) le funzioni di referente unico organizzativo svolte in una struttura/reparto ufficio in cui sia mancante o vacante una figura di coordinatore o titolare di p.o. (peso 1) - B) le funzioni di referente unico facente funzione e/o supporto del coordinatore nell'organizzazione generale della struttura ovvero in specifici settori (peso 2) - le quote sono fisse e non su parametro stipendiale. E' TASSATIVA L'ASSEGNAZIONE DI 1 SOLA QUOTA NELL'AMBITO DI CIASCUNA STRUTTURA	CCDI 27/04/2011 confermato su 2016 con CCDI 21/04/2016	Nel progetto NON possono essere compresi i titolari di posizione organizzativa o di indennità di coordinamento
7	VALORIZZAZIONE PRESTAZIONI LAVORATIVE CARATTERIZZATE DA ELEVATISSIMI FATTORI DI RISCHIO E DISAGIO NON ALTRIMENTI INDENNIZZATO - CASE CIRCONDARIALI	Il progetto riconosce economicamente l'apporto, finalizzato al conseguimento degli obiettivi generali posti all'Azienda dalla Regione, fornito dal personale operante nelle CASE CIRCONDARIALI, addetto alla somministrazione del meladone ai detenuti tossicodipendenti, in quanto attività caratterizzate da contesti lavorativi di elevatissimo rischio, non altrimenti indennizzati	NUOVO	le quote sono fisse e non su parametro stipendiale
8	VALORIZZAZIONE IMPEGNO PROFUSO DAL PERSONALE ADDETTO ALLA FRIGOEMOTECA DI SANREMO - AL FINE DI GARANTIRE L'OTTIMALE COPERTURA DEL SERVIZIO	Il progetto riconosce economicamente l'apporto profuso dal personale addetto alla Frigoemoteca dello Stabilimento di Sanremo al fine di garantire l'ottimale copertura del servizio.	progetto già compreso nella quota aziendale del 5% (strategici)	
9	VALORIZZAZIONE IMPEGNO PROFUSO DAL PERSONALE SANITARIO DELLE SALE OPERATORIE DI SANREMO ED IMPERIA NEL PROCESSO DI RIORGANIZZAZIONE FUNZIONALE SULLE H24	Il progetto riconosce economicamente l'apporto profuso dal personale sanitario delle Sale Operatorie di Sanremo ed Imperia nella positiva finalizzazione del processo di riorganizzazione funzionale sulle H24 dell'attività delle Sale medesime, intrapreso dall'Azienda nel secondo semestre del corrente anno (compreso personale assegnato al Reparto di Ostetricia e Ginecologia)	NUOVO	le quote sono fisse e non su parametro stipendiale
10	A VALERE SUL 2018 - VALORIZZAZIONE IMPEGNO PROFUSO DAL PERSONALE IN EVENTUALI PROGETTI DI RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE	A valere sul 2018 - destinazione di una quota nell'ambito delle risorse disponibili sul 30% del fondo, destinata ad eventuali progetti correlati a processi di riorganizzazione aziendale	A VALERE SUL 2018	



Sede Legale: Piazza Doria, 3 / 18100 IMPERIA
Sedi Operative: Via F.lli Canepa, 13 – 17100 SAVONA
Piazza Doria, 3 – 18100 IMPERIA
Tel. 0183 24 18 89
e-mail: imperiam@uilfpl.it savonam@uilfpl.it
posta certificata: imperiam@pec.uilfpl.it

Imperia, 06/12/2017

**Oggetto: NOTA A VERBALE IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE
DECENTRATA INTEGRATIVA FRA L'ASL, LA RSU E LE OO.SS. DEL
COMPARTO " Fondo produttività collettiva Comparto anni 2017 e 2018:
criteri generali di ripartizione e di regolamentazione"**

Premesso che le richieste da parte della scrivente O.S. fatte nel mese di luglio 2017:

- apertura di un tavolo di trattativa sull'utilizzo del fondo 2016/2017 per comprenderne i criteri di ripartizione;
- informativa dettagliata su quanto stanziato e quanto liquidato per ogni singola voce del fondo in oggetto;

non sono state prese in considerazione da parte dell'Azienda.

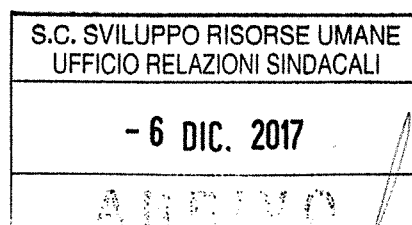
Tenuto conto che alcuni progetti, i quali continuano ad esser riproposti, (ad es. cod.28) sono stati disdettati dalla scrivente O.S.

Considerato che in sede di trattativa la scrivente O.S. aveva espresso il proprio dissenso per l'apertura della discussione in quanto tardiva e unilaterale nel mese di novembre 2017 del fondo in oggetto.

Con la presente non intente firmare tale ipotesi di accordo.

Inoltre si invita l'Azienda per l'anno 2018 (entro il mese di Gennaio) a convocare apposita riunione per la presentazione della costituzione del fondo e relative proposte per l'eventuale ripartizione.

Distinti saluti.



IL SEGRETARIO TERRITORIALE
UIL FPL PONENTE LIGURE
Ronca Riccardo



Imperia, 02.02.18

Al Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali
Dott. Gianni Scevola

DICHIARAZIONE A VERBALE

La Scrivente O.S. sottoscrive l'Accordo relativo ai progetti incentivanti 2017/2018 esclusivamente per mero senso di responsabilità verso tutti i lavoratori ma contestualmente chiede che i progetti incentivanti siano presentati ad ogni inizio anno così da poter avviare in tempi utili una più aggiornata e reale assegnazione di obiettivi specifici e di settore anche in funzione delle frequenti modifiche alle quali è da tempo soggetta l'intera ASL.

Cordiali saluti

*Il Segretario Generale CGIL-FP Imperia
Tiziano Tomatis**

() firme autografe sostituite da indicazione a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, D.Lgs. n.39/93*

SEGRETERIA PROVINCIALE

VIA DE SONNAZ, 10 - 18100 IMPERIA
TEL. 0183-769923 - FAX 0183-730276
e-mail fp.imperia@liguria.cgil.it

SEDE DI SANREMO

VIA MORARDO 11 - 18038 SANREMO
TEL. 0184-502467 - FAX 0183 730276
e-mail fp.imperia@liguria.cgil.it

