

**Verbale di accordo di contrattazione decentrata integrativa fra
Azienda, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto**

**Coda contrattuale integrativa del CCDI del 27/12/2012 recante
“Allocazione ed utilizzo risorse erogate dalla Regione Liguria
(D.G.R. n. 876 del 19/07/2011)
ad integrazione fondo produttività collettiva Comparto”**

Bussana di Sanremo, 04 MAR. 2013

Pagina 1 di 6



Addì 04 MAR. 2013, presso la Sede di Bussana ha avuto luogo l'incontro fra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 1 Imperiese, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto quali Prati costituenti la Delegazione Trattante in sede di contrattazione integrativa decentrata. Fra le Parti:

visto e richiamato il CCDI del 27/12/2012 con il quale sono stati definiti i criteri per l'allocazione e l'erogazione delle risorse corrisposte alla ASL 1 Imperiese dalla Regione Liguria con DGR n. 876 del 19/07/2011, ad integrazione del fondo produttività del Comparto;

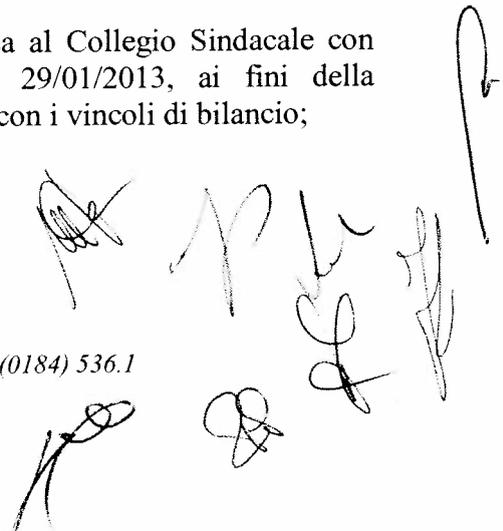
preso reciprocamente atto che, in applicazione di detto accordo, le risorse sono state erogate al personale risultato avente titolo, secondo i criteri stabiliti nel citato CCDI, sulle retribuzioni del mese di gennaio 2013;

ravvisato necessario ed opportuno definire con la massima tempestività una "coda contrattuale" integrativa del medesimo CCDI del 27/12/2012, onde consentire la liquidazione delle competenze afferenti alla 2^a tranche delle risorse in parola (copertura arretrati), nel caso in cui la Regione Liguria pervenga ad un accordo in tal senso con le OO.SS. del Comparto;

richiamati altresì:

- il D.L. n. 78/2010, convertito con modifiche nella L. n. 122/2010, recante Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" ed in particolare l'art. 9 comma 2-bis a norma del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15/04/2011, ove sono chiarite le modalità di applicazione della succitata disposizione, precisandosi, fra l'altro che la programmazione di progressioni economiche da parte delle pubbliche amministrazioni (sia pure ai soli fini giuridici, in forza del comma 21 dello stesso art. 9) comporta l'obbligo di rendere indisponibili, nel periodo 2011-2013, le somme certe a tal fine destinate, come altresì precisato dalla Corte dei Conti;

vista l'ipotesi di accordo, sottoscritta in data 25/01/2013 e trasmessa al Collegio Sindacale con relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prot. n. 0003814 del 29/01/2013, ai fini della certificazione di compatibilità normativa e di compatibilità finanziaria con i vincoli di bilancio;



preso atto che il Collegio Sindacale, con verbali rispettivamente in date 06 e 20 febbraio 2013, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di normativa e di compatibilità finanziaria con i vincoli di bilancio;

dopo ampia ed approfondita discussione;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – principi generali

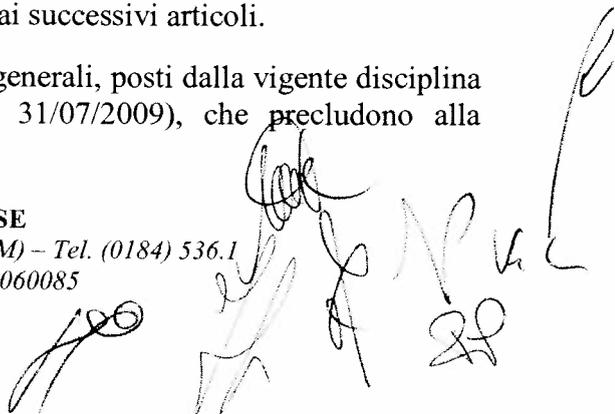
1. Richiamate le premesse di cui sopra, quale parte integrante e sostanziale del presente contratto decentrato integrativo, le Parti si danno reciprocamente atto che:
 - il presente accordo è giuridicamente definito quale “coda contrattuale” integrativa del precedente CCDI in data 27/12/2012, ai cui principi generali, pertanto, integralmente si rinvia, con particolare riferimento ai seguenti punti:
 - le risorse erogate dalla Regione a titolo di 2^a tranche di quelle indicate in premessa non possono storicizzarsi in alcun fondo contrattuale, trattandosi, anche in tal caso, di importi erogati una tantum, senza prevedere alcuna garanzia di consolidamento del finanziamento sugli esercizi successivi a quello di erogazione;
 - conseguentemente, le risorse in parola possono essere trattate esclusivamente a titolo di retribuzione accessoria di risultato sul fondo della produttività collettiva, quale implemento temporaneo da erogarsi “una tantum” in unica soluzione e non storicizzato.

Art. 2 – risorse disponibili

1. Le Parti si danno reciprocamente atto che, al momento della stipula della presente “coda contrattuale”, non risulta quantificabile l’importo esatto delle risorse che la Regione potrebbe mettere a disposizione della ASL 1: pertanto, il presente accordo ha valenza principalmente normativa, finalizzata a definire i criteri per l’erogazione delle risorse, non appena le stesse saranno formalmente acquisite al bilancio economico aziendale e, di conseguenza, formalmente disponibili.

Art. 3 – utilizzo risorse disponibili

1. Le Parti convengono che le risorse disponibili per l’attuazione della presente coda contrattuale saranno utilizzate a completamento, nei limiti e fino a concorrenza del relativo importo, ad integrazione ed ulteriore completamento del progetto generale aggiuntivo, di cui al CCDI del 27/12/2012, secondo quanto previsto dai successivi articoli.
2. In relazione al carattere del progetto e stanti i principi generali, posti dalla vigente disciplina di legge e di contratto (da ultimo: art. 5 CCNL 31/07/2009), che precludono alla



Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

contrattazione integrativa di prevedere meccanismi di erogazione indifferenziata, come più volte ribadito dalla giurisprudenza contabile anche con riferimento agli impianti contrattuali nazionali anteriori alla riforma introdotta dal D.Lgs. n. 150/2009, le Parti ravvisano la necessità di regolamentare: destinatari, accesso e graduazione economica del progetto medesimo.

Art. 4 – destinatari e requisiti d'accesso

1. Sono destinatari del progetto integrativo di cui al presente accordo i dipendenti del Comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso la ASL 1 Imperiese nel periodo compreso fra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2010 con priorità per coloro che non hanno partecipato al progetto di cui al CCDI 27/12/2012
2. I requisiti di accesso al presente progetto sono rispettivamente:
 - a. assenza nel biennio 2010-2009 di sanzioni disciplinari superiori alla multa;
 - b. valutazione, nella scheda individuale relativa al 2010, pari o superiore a 42/60esimi

Art. 5 – criteri graduazione economica del progetto

1. Per l'individuazione dei dipendenti aventi titolo a partecipare al progetto aggiuntivo, fino a concorrenza delle risorse disponibili, viene formulata una graduatoria generale in ordine ad un punteggio massimo individuale di **50 punti** ottenuto dalla somma dei seguenti punteggi:
 - a. **massimo 20 punti - anzianità di fascia economica in Azienda**

- dal 01/01/2010	-	punti 05
- dal 01/01/2009	-	punti 10
- dal 01/01/2008	-	punti 15
- dal 01/01/2007	-	punti 20
 - b. **massimo 30 punti – anzianità di servizio in Azienda**

- punti 1 per ogni anno fino a concorrenza del punteggio massimo
--
2. Sulla base del punteggio complessivo conseguito in applicazione dei criteri di cui sopra, le quote economiche del presente progetto sono graduate come appresso specificato:

- punteggio = 0 > 5 punti	-	non superiore ad € 550,00 lordi
---------------------------	---	---------------------------------

La stessa quota è assegnata al personale del Comparto che, nel corso dell'esercizio 2010, sia entrato in servizio presso la ASL 1 a seguito di mobilità.
3. La suddetta quota lorde è parametrata in base alla fascia di punteggio conseguita dal singolo dipendente interessato nella scheda di valutazione individuale relativa al 2010:

- 1^ fascia (da 55 a 60)	-	100%
--------------------------	---	------

Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

- 2^ fascia (da 49 a 54) - 95%
 - 3^ fascia (da 42 a 48) - 90%
 - 4^ fascia (da 36 a 41) - nessun incentivo
4. in caso di assenza protrattasi per l'intero anno 2010 che abbia reso oggettivamente impossibile qualsiasi valutazione (anche minima) è assegnata la 3^ fascia.
5. per i titolari di posizione organizzativa nel 2010 le quote sono così paramtrate:
- valutazione 2010 in fascia alta - 100%
 - valutazione 2010 in fascia media - 95%
 - valutazione 2010 in fascia 0 - nessun incentivo
6. La quota così parametrata è ulteriormente proporzionata al periodo di servizio effettivo prestato, per il personale cessato, ovvero assunto a tempo indeterminato, nel corso del 2010.
7. Le Parti convengono, qualora residuino quote di risorse disponibili dall'applicazione di quanto sopra, i seguenti utilizzi, a titolo di quote aggiuntive di produttività e secondo il seguente ordine di priorità:
- a. integrazione progetto generale "Sostituzione assenze personale turnista", per conguaglio di spettanze maturate ma non liquidate, sulla base di specifica attestazione certificata dalla SSD Professioni Sanitarie, fino a concorrenza massima della somma di € 32.000,00;
 - b. integrazione della quota relativa al progetto di cui al CCDI del 27/12/2012, corrisposta al personale graduato con punteggio superiore a n. 50 punti.

Art. 6 - disposizioni finali

1. Il presente contratto entra in vigore dal giorno successivo a quello della sua sottoscrizione in via definitiva, successivamente all'acquisizione del parere favorevole di compatibilità finanziaria da parte del Collegio Sindacale dell'Azienda.
2. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto trovano applicazione le vigenti disposizioni di legge e/o contratto collettivo nazionale.

Pagina 5 di 6

AZIENDA USL N.1 IMPERIESE

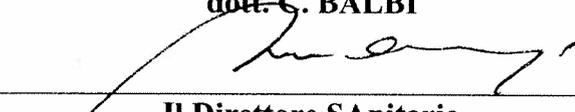
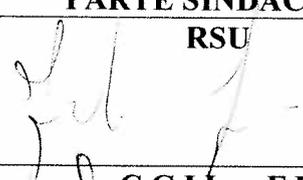
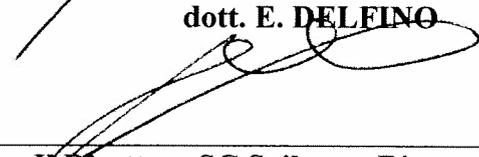
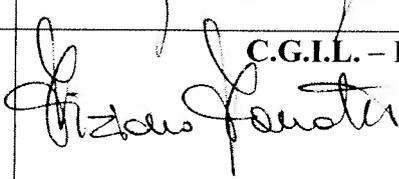
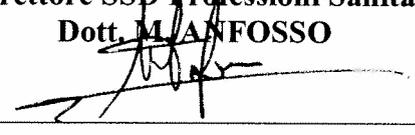
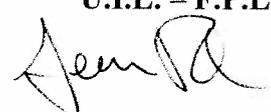
Via Aurelia, 97 - 18032 BUSSANA DI SANREMO (IM) - Tel. (0184) 536.1

Codice Fiscale - Partita IVA n. 01083060085

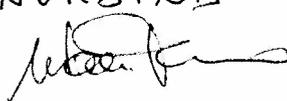
www.asli.liguria.it



Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo dott. G. BALBI 	RSU 
Il Direttore Sanitario dott. E. DELFINO 	C.G.I.L. - F.P. 
Il Direttore SC Sviluppo Risorse Umane dott. I. CAVIGLIA 	C.I.S.L. - F.P. 
Il Direttore SSD Professioni Sanitarie Dott. M. ANFOSSO 	U.I.L. - F.P.L. 
	FIALS 
	FSI

Ufficio Relazioni Sindacali
 GMS I

NURSIND


* NOTA CISL : IN ATTESA DI RISPOSTA QUESTO AU'AZ. INTERPELLO REGIONALE SULLA STABILIZZAZIONE DEL FONDO EX ART. 40