

Sistema Sanitario Regione Liguria

**VERBALE DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA  
FRA L'ASL 1 E LE OO.SS. DELLE AREE DIRIGENZIALI  
MEDICA, VETERINARIA, SANITARIA, PTA**

***“Integrazione Accordo del 26/04/2012 sull’interpretazione autentica  
dell’art. 25 lett a) dei CC.CC.DD.II. del 10/09/2008”***

**del 10 maggio 2018**

Addì 10 maggio 2018 presso la Sede di Bussana ha avuto luogo l'incontro del tavolo tecnico fra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 1 Imperiese e le Organizzazioni Sindacali delle Aree Dirigenziali Medica, Veterinaria, Sanitaria e P.T.A..

Visti e richiamati:

- l'art. 25 dei CC.CC.DD.II. del 10/09/2008, che reca disposizioni inerenti al trattamento economico aggiuntivo spettante in caso di effettuazione, qualora necessario onde assicurare l'erogazione dei servizi, di turni di pronta disponibilità oltre i 10 mensili;
- l'accordo sottoscritto in data 26/04/2012 sull'interpretazione autentica della lettera "a" del succitato art. 25 nel senso che *"il diritto al trattamento economico aggiuntivo per effettuazione di turni di p.d. oltre 10 mensili si perfeziona se e quando tutti i Dirigenti Medici e/o Sanitari della Struttura interessata che siano tenuti all'effettuazione del servizio di p.d. (al netto quindi di eventuali esenzioni di legge e/o contratto e tenuto conto di ferie, malattie od altre assenze) abbiano osservato la rispettiva media mensile, ossia fino a concorrenza di almeno 120 p.d. nell'arco dell'anno di riferimento"*;

rilevata la necessità di un'ulteriore precisazione operativa di quanto sopra, con riguardo in modo particolare al personale della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria, in relazione ai periodi di lunga assenza (determinati, ad esempio, da lunga malattia) dei singoli Dirigenti che determinano inevitabilmente un maggiore onere di turni di pronta disponibilità a carico dei Dirigenti regolarmente in servizio;

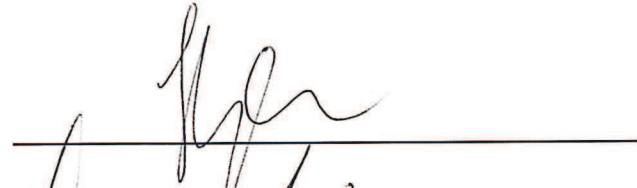
al termine di ampia ed approfondita discussione, fra le Parti come appresso indicate;

### SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

1. Le premesse di cui sopra sono richiamate quale parte integrante e sostanziale del presente verbale;
2. l'accordo di interpretazione autentica del 26/04/2012 si intende integrato, con riferimento ai periodi di lunga assenza nel senso che:
  - *"per periodi di assenza pari a 10 giorni, le reperibilità minime (comunque svolte) che il Dirigente che si assenta dovrà rendere saranno in numero di 5 (cinque) mensili. Il numero minimo di reperibilità mensili che il Dirigente che si assenta dovrà rendere sarà ulteriormente e proporzionalmente decurtato per ogni settimana oltre la seconda consecutiva di assenza"*;
3. l'integrazione di cui al presente verbale si intende a valere dal 1° giorno del mese di sottoscrizione del presente verbale.

**PARTE PUBBLICA**

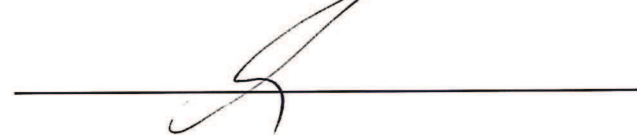
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott.ssa S. Cagliani



IL DIRETTORE SANITARIO  
dott. M. Orlando

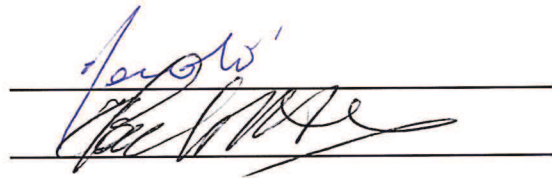


IL DIRETTORE S.C.  
SVILUPPO RISORSE UMANE  
dott. I. Caviglia



**PARTE SINDACALE**

AAROI-EMAC

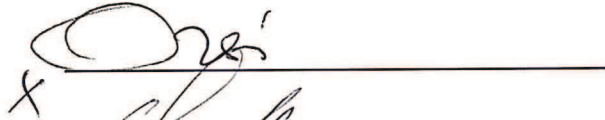


ANAAO-ASSOMED - ANAAO DIR.SAN,

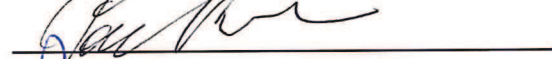
ANPO-ASCOTI-FIALS



CIMO



FP-CGIL



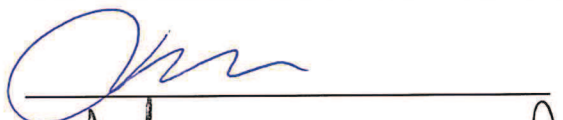
CISL MEDICI



CISL FP DIR.SAN



FESMED (ACOI, AOGOI)



FASSID (SNR, AUPI, SINAFO)



F.V.M.



UIL-FPL



FEDIRETS

