

Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane
S.C. Sviluppo Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

**Verbale di accordo di interpretazione autentica
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali
Area Dirigenza Medica e Veterinaria
Area Dirigenza S.P.T.A.**

**Interpretazione autentica art. 25 lett. a)
Contratti Collettivi Decentrati Integrativi del 10/09/2008**

Bussana di Sanremo 26 aprile 2012

Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane
S.C. Sviluppo Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

Addì 25 aprile 2012, presso la Sede di Bussana ha avuto luogo l'incontro fra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 1 Imperiese, e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Dirigenza Medica e Veterinaria e dell'Area Dirigenza Sanitaria e PTA quali parti costituenti la delegazione trattante.






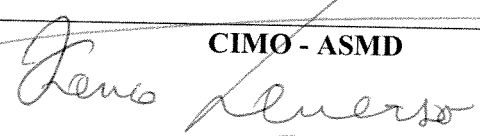



Visto e richiamato l'art. 25 dei CC.CC.DD.II. del 10/09/2008, che reca disposizioni inerenti al trattamento economico aggiuntivo spettante in caso di effettuazione, qualora necessario onde assicurare l'erogazione dei servizi, di turni di pronta disponibilità oltre i 10 mensili;

ravvisata la necessità di definire l'esatta portata applicativa di tale disposizione, per quanto riguardo alla metodologia di calcolo delle p.d. sull'intero organico (del personale dirigente) della singola Struttura interessata nonché "su base annua – come media – comprendendo altresì la p.d. integrativa effettuata dal direttore della struttura complessa", come indicato alla lettera a);

LE PARTI CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

1. la lettera a) dell'art. 25 dei CC.CC.DD.II. del 01/09/2008 si interpreta nel senso che il diritto al trattamento economico aggiuntivo per effettuazione di turni di p.d. oltre 10 mensili si perfeziona se e quando tutti i Dirigenti Medici e/o Sanitari della Struttura interessata che siano tenuti all'effettuazione del servizio di p.d. (al netto quindi di eventuali esenzioni di legge e/o contratto e tenuto conto di ferie, malattie od altre assenze) abbiano osservato la rispettiva media mensile, ossia fino a concorrenza di almeno 120 p.d. nell'arco dell'anno di riferimento.
2. il presente accordo di interpretazione autentica si applica a valere dal 01/01/2012.

Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane
S.C. Sviluppo Risorse Umane
 Ufficio Relazioni Sindacali

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Generale Prof. M. COTELLESA 	Dirigenza Medica e Veterinaria AAROI-EMAC
Il Direttore Amministrativo dott. C. BALBI 	ANAAO-ASSOMED 
Il Direttore Sanitario dott. E. DELFINO 	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
Il Direttore SC Sviluppo Risorse Umane dott. I. CAVIGLIA 	CIMO - ASMD 
dott. a.w.a.c.o. TUBERO →	CGIL MEDICI 
	CISL MEDICI 
	FASSID-SNR 
	FEDERAZIONE MEDICI UIL-FPL
	FESMED
	FVM

Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane
S.C. Sviluppo Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

	PARTE SINDACALE
	Dirigenza Sanitaria e PTA
	ANAAO ASSOMED settore dirigenza sanitaria
	FASSID AUPI
	CGIL FP
	CISL FP
	UIL FPL
	FASSID SINAFO
FEDIR SANITA'	

Ufficio Relazioni Sindacali  GMS