

**S.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**

Direttore : dott. Italo CAVIGLIA  
e mail: [i.caviglia@asl1.liguria.it](mailto:i.caviglia@asl1.liguria.it)  
Resp. Ufficio Relazioni Sindacali: dott. Gianni SCEVOLA  
Telefono: 0184536557  
e mail: [g.scevola@asl1.liguria.it](mailto:g.scevola@asl1.liguria.it)

Asl 1 Imperiese  
Prot. N° 0005300  
10/02/2015 - USCITA



Al Collegio Sindacale della  
ASL n. 1 Imperiese

@ e-mail

**Oggetto : Ipotesi di accordo di contrattazione integrativa decentrata del 05/02/2015 “Criteri ripartizione fondo produttività Comparto anno 2014 – ultrattività istituti incentivanti”: relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria**

Si trasmette copia dell'ipotesi di accordo in epigrafe, sottoscritta fra l'Azienda, la RSU e la maggioranza delle OO.SS. del Comparto, ai fini del parere obbligatorio di competenza di codesto Collegio sulla certificazione di compatibilità finanziaria e conformità normativa, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria, allegate alla presente, redatte secondo le indicazioni generali di cui alla Circolare M.E.F. n. 25/2012, per quanto applicabile.

Nel restare a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti si porgono distinti saluti

Per la Delegazione Trattante  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. Claudio BALBI

Direttore SC Sviluppo Risorse Umane: dott. I. CAVIGLIA  
Responsabile del procedimento: dott. G. SCEVOLA

## Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane

### Relazione illustrativa

#### Modulo 1

#### Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	05/02/15
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<u>Vigenza</u> : esercizio 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><u>Parte Pubblica:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Direttore Sanitario (delegato del Direttore Generale titolare del potere di rappresentanza dell'Azienda)</li> <li>• Direttore Amministrativo (delegato del Direttore Generale titolare del potere di rappresentanza dell'Azienda)</li> <li>• Direttore SSD Professioni Sanitarie</li> <li>• Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali</li> </ul> <p>(deliberazione n. 102 del 14/02/2014)</p> <p><u>Parte Sindacale:</u></p> <p>Sigle ammesse alla contrattazione decentrata:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• RSU</li> <li>• FP CGIL</li> <li>• CISL FP</li> <li>• UIL FPL</li> <li>• FIALS</li> <li>• FSI</li> <li>• NURSIND</li> </ul> <p>Parti Sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• RSU</li> <li>• FP CGIL</li> <li>• CISL FP</li> <li>• UIL FPL</li> <li>• FIALS</li> <li>• FSI</li> <li>• NURSIND</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell'Area Comparto
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<u>Criteria ripartizione fondo produttività Comparto anno 2014 – ultrattività istituti incentivanti</u>

<b>Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>Affermativo.</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>Affermativo</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <i>Affermativo, con riferimento a: retribuzioni, curricula vitae, recapiti telematici e telefonici aziendali dei dirigenti; curricula vitae dei responsabili di posizione organizzativa; tassi assenza e maggior presenza di ogni ufficio dirigenziale; contratti consulenza e collaborazione.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Affermativo</i>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

(Contenuti - attestazione di compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità utilizzo risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Direttore Generale della ASL 1 Imperiese, titolare del potere di rappresentanza dell'Azienda, con la deliberazione n. 102 del 14/02/2014, avente ad oggetto "Costituzione della Delegazione Trattante di parte pubblica abilitata alle trattative riguardanti le Aree contrattuali del S.S.N. (Comparto, Aree Dirigenziali)" ha autorizzato la Delegazione Trattante di parte pubblica a siglare, in data 05/02/2015, la presente ipotesi di accordo con la RSU e con le OO.SS. del Comparto, che si sottopone alla certificazione di compatibilità da parte di codesto Collegio Sindacale.

In considerazione del "blocco contrattuale" stabilito dal D.L. 31/085/2010 n. 78 convertito nella L. n. 122/2010, dell'art. 9 comma 2-bis del medesimo decreto, per il quale "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del decreto legislativo del 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura propor-

zionale alla riduzione del personale in servizio”, nonché infine dell'art. 1 comma 456 della L. 27/12/2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014), che ha prolungato il blocco per tutto l'anno 2014, con la presente ipotesi di accordo, le Parti hanno ravvisato l'opportunità:

- di fissare, per l'esercizio 2014, i criteri generali di ripartizione percentuale del fondo “della produttività collettiva e qualità della prestazione individuale” ;
- di confermare, limitatamente all'esercizio 2014, il regolamento compreso nel CCDI del 27/04/2011 (positivamente certificato da codesto Collegio Sindacale) disciplinante rispettivamente: le modalità di calcolo e ripartizione della quota afferente alla produttività individuale (65%), sulla base della valutazione del grado raggiungimento degli obiettivi di budget delle singole Strutture (sulla base delle Linee Guida Budget 2015 – Ciclo della performance); le schede individuali e le procedure e modalità tecniche della valutazione individuale;
- di confermare, limitatamente all'esercizio 2014, tutti gli istituti incentivanti finanziati in quota-parte “produttività collettiva” (30% del fondo) sulla base dei CC.CC.DD.II. (regolarmente certificati dal Collegio Sindacale Aziendale) in corso di vigenza al 31/12/2013 e non formalmente disdettati o disapplicati o scaduti nel corso dell'anno 2014;
- detti istituti risultano in particolare dai seguenti accordi decentrati: CCDI del 27/04/2011 (Criteri generali impianto incentivante 2010), CCDI del 24/01/2012 (ultrattività 2011 di istituti incentivanti), CCDI del 24/801/2012 (Regolamento sostituzioni assenze e/o copertura turni di servizio in area sanitaria), CCDI del 23/07/2012 (Pronte disponibilità aggiuntive), CCDI del 26/04/2010 (Valorizzazione pronta disponibilità in area di emergenza per trasferimenti pazienti).

Stante la perdurante mancanza di una cornice contrattuale nazionale di riferimento e la riduzione dei fondi, in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, conseguente ad obbligo stabilito *ex lege*, anche per l'esercizio 2014, la conferma, in via di ultrattività, di tutti gli istituti incentivanti vigenti al 31/12/2013 (ed a suo tempo positivamente certificati da codesto Collegio) appare opportuna, tenuto conto che:

- le progettualità di cui agli accordi citati hanno dato buona prova, quali strumenti atti alla valorizzazione economica dell'impegno profuso da buona parte del personale dipendente nella prestazione effettiva (verificata sulla base di procedure informatiche tracciatura e controllo dei dati) di attività lavorative supplementari, dirette al sopperimento di criticità non altrimenti sostenibili. Onde garantire il mantenimento dei livelli assistenziali e l'erogazione dei servizi sanitari;
- la valutazione dell'apporto individuale al conseguimento degli obiettivi di budget delle strutture, sulla base del sistema introdotto dal CCDI 27/04/2011, ha contribuito, nell'ultimo triennio, al consolidamento di una procedura di valutazione complessivamente in sintonia con i principi in materia di premialità introdotti dal D.Lgs. n. 150/2009 (per la parte applicabile);
- in ogni caso, gli istituti confermati dalla presente ipotesi di accordo, escludono tassativamente qualsivoglia meccanismo di distribuzione automatica generalizzata “a pioggia” di quote di retribuzione accessoria incentivante.

La trasmissione dell'ipotesi di accordo in esame e della presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria è effettuata ai fini della verifica della compatibilità economico-fi-

nanziaria con i vincoli di bilancio nonché con gli strumenti di programmazione economica (la cui sussistenza è attestata dall'Azienda sulla base di quanto indicato nelle apposite tabelle della Relazione Tecnica-Finanziaria \ Modulo 2), assolvendo pertanto alla previsione di cui all'art. 40 comma 3-sexies D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii

In chiusura, si attesta che la presente ipotesi di accordo:

- risulta coerente con le previsioni del Titolo III° del D.Lgs. n. 150/09 in materia di premialità ed incentivi, nonché con quelle contenute nel vigente Piano aziendale della Performance;
- non disciplina istituti afferenti alle selezioni e/o progressioni economiche;
- non produce sopravvenienze passive sugli esercizi 2013 e 2014, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione economica.

IL DIRETTORE S.C.  
SVILUPPO RISORSE UMANE  
dott. Italo CAVIGLIA

Responsabile del procedimento: dott. G. SCEVOLA

**SCHEMA DI RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AI SENSI DELLA CIRCOLARE  
RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO N. 25 DEL 19 LUGLIO 2012  
AREA COMPARTO**

La seguente relazione adottata in base alle istruzioni della circolare 25 /2012 del MEF è rivolta all'esatta quantificazione delle risorse di ciascun fondo del Comparto e costituisce uno specifico Atto dell'amministrazione, sviluppato secondo lo schema standard, dettato dalla medesima circolare, in modo che sia uniforme e coerente.

La relazione è stata sviluppata in moduli e tabelle.

Il **modulo I** espone la costituzione del fondo (tabella 1) ed è suddiviso in:

sezione I: espone le risorse storiche aventi carattere di certezza e stabilità e gli incrementi espressamente quantificati in sede di CCNL, compresa per es. la RIA del personale cessato;

sezione II: riguarda le risorse variabili, non hanno carattere di certezza per gli anni successivi e valgono solo per l'anno in cui si verificano;

sezione III: elenca i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (art. 9 D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010);

sezione IV: è la sintesi del fondo sottoposto a certificazione.

Una volta quantificato l'ammontare del fondo si espone l'utilizzo delle risorse (tabella 2).

Si rileva che la maggior parte hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione.

Il **modulo II** definisce l'ammontare delle risorse destinate alla contrattazione integrativa :

dette risorse sono state ottenute dalla differenza tra l'ammontare del fondo (tabella 1) e le destinazioni di natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione (tabella 2); riporta le poste già regolate nel contratto integrativo di riferimento e i residui ancora disponibili alla data di compilazione del conto annuale di fondi già contabilizzati.

Il **modulo III** prevede il confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente che per chiarezza di esposizione si è stabilito di rappresentare all'interno dei moduli I e II.

Nel **modulo IV** sono stati indicati i conti economici di bilancio dove sono riportati l'ammontare dei fondi esposti.

**Nelle more della definizione dell'atto deliberativo di quantificazione , a consuntivo esercizio 2014, dei fondi contrattuali del Comparto, la presente relazione tecnico-finanziaria conferma i moduli e tabelle relativi alla costituzione dei fondi 2014 in via previsionale (già oggetto di certificazione da parte di codesto Collegio Sindacale)**

IL DIRETTORE S.C.  
SVILUPPO RISORSE UMANE  
Dott. Italo CAVIGLIA

Responsabili del procedimento: dott.ssa E. AROBBIO, dott. G. SCEVOLA

**Area Comparto**  
**MODULO I COSTITUZIONE DEL FONDO**

**Tab.1 Fondo per fasce posizioni org.ve, ex ind. di qualif., inden.tà' prof.le specifica**

**SEZ. I RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

<b>Risorse storiche consolidate</b>	<b>anno 2014</b>	<b>anno 2013</b>	<b>anno 2012</b>	<b>anno 2011</b>	<b>anno 2010</b>
Importo consolidato al 31/12/2007 Art. 9 c.1 CCNL 08-09	6.166.408,54	6.166.408,54	6.166.408,54	6.166.408,54	6.166.408,54
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>					
Incrementi CCNL 08-09 ART. 9 C.2	132.160,99	132.160,99	132.160,99	132.160,99	132.160,99
<b>Altri incrementi concarattere di certezza e stabilità</b>					
<b>RIA PERSONALE CESSATO (art.3c.31 a p. 3 c.4 CCNL 00.01)</b>					
RIA Cessati nel 2007	30.968,89	30.968,89	30.968,89	30.968,89	30.968,89
RIA Cessati nel 2008	33.160,76	33.160,76	33.160,76	33.160,66	33.160,66
RIA Cessati nel 2009	28.331,68	28.331,68	28.331,68	28.331,68	28.331,68
RIA Cessati nel 2010	46.614,36	46.614,36	46.614,36	46.614,36	28.918,69
RIA Cessati nel 2011	42.543,02	42.543,02	41.078,83	21.307,40	
RIA Cessati nel 2012	27.996,25	27.996,25	17.339,43		
RIA Cessati nel 2013	7.024,81	4.044,56			
<b>Art. 40 CCNL 07-04-98</b>					
Anz. Inf. 2003-2010	332.680,88	332.680,88	332.680,88	332.680,88	332.680,88
per anno 2011	99.159,72	99.159,72	99.159,72	99.159,72	0,00
per anno 2012	115.273,18	115.273,18	115.273,18	0,00	
per anno 2013	91.103,00	91.103,00	0,00		
Increment. Dot. o nuovi servizi	79.106,99	79.106,99	79.106,99	79.106,99	79.106,99
art. 39 p.5 CCNL 07-04-98	61.008,03	61.008,03	53.260,98	56.108,12	49.336,45
progressioni verticali	61.980,23	57.814,11	43.373,44	27.251,00	11.590,41
Altra decurtazione del Fondo/parte fissa	-44.371,66	-44.371,66	-44.371,66	-44.371,66	-44.371,66
<b>TOTALE</b>	<b>7.311.149,67</b>	<b>7.304.003,30</b>	<b>7.174.547,01</b>	<b>7.008.887,57</b>	<b>6.848.292,52</b>

**SEZ. II RISORSE VARIABILI**

(risorse derivanti da attività terzi incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché incrementi previsti in sede di ccnl qualora specificatamente qualificati come risorse variabili aggiuntive)

	<b>anno 2014</b>	<b>anno 2013</b>	<b>anno 2012</b>	<b>anno 2011</b>	<b>anno 2010</b>
	0	0	0	0	0

**SEZ. III DECURTAZIONI DEL FONDO**

1-Decurtazioni per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L.122/2010)	-451.185,57	-444.039,20	-322.329,96	-153.823,38	0
<b>TOTALE FONDO DOPO 1° LIMITE</b>	<b>6.859.964,10</b>	<b>6.859.964,10</b>	<b>6.852.217,05</b>	<b>6.855.064,19</b>	<b>6.848.292,52</b>

Si nota che il primo limite del 2011, 2012, 2013 e previsione 2014 non è uguale al limite 2010 perchè di tanto cresce l'importo dei suddetti anni rispetto al 2010, di tanto decresce il Fondo del trattamento accessorio

La riduzione prevista dall'art. 9 c. 2 bis l. 122/2010 non è stata operata per gli anni 2011 e 2012 e 2013 in quanto applicata interamente sul Fondo di produttività collettiva

<b>TOTALE FONDO DOPO 2° LIMITE</b>	<b>6.859.964,10</b>	<b>6.859.964,10</b>	<b>6.852.217,05</b>	<b>6.855.064,19</b>	<b>6.848.292,52</b>
------------------------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------

**SEZ. IV SINTESI DELLA COSTITUZIONE**

a- totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità	6.859.964,10	6.859.964,10	6.852.217,05	6.855.064,19	6.848.292,52
b- totale risorse variabili sottoposto a certificazione	0	0	0	0	0,00
c- totale fondo sottoposto a certificazione	6.859.964,10	6.859.964,10	6.852.217,05	6.855.064,19	6.848.292,52

**SEZ. V RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

	<b>anno 2014</b>	<b>anno 2013</b>	<b>anno 2012</b>	<b>anno 2011</b>	<b>anno 2010</b>
	0	0	0	0	0

**Tab. 2 Utilizzo del fondo anno 2013 e confronto con i corrispondenti anni precedenti**

<b>Destinazioni non contrattate specificatamente dal CI di rif.to</b>					
Progressioni orizzontali storiche ART. 30 l. a e b CCNL 07/04/98 nei valori di cui art. 6c.3 ccnl 31/07/09 biennio 08/09		3.194.051,04	3.218.894,86	3.276.848,09	2.897.736,81
posizioni organizzative art. 36 CCNL 07/04/98		336.833,67	293.091,28	244.474,53	248.300,06
Indennità di qualificazione professionale art. 30 c.1 CCNL 07/04/98		1.603.648,97	1.594.749,20	1.598.638,86	1.614.593,77
coordinamenti art. 10 biennio 2000/2001		192.555,00	190.952,12	199.225,25	208.907,13
Indennità professionale specifica art. 30 c. 5 CCNL 07/04/98		575.009,41	574.146,91	574.894,57	591.749,92
<b>TOTALE UTILIZZO DESTINAZIONI NON CONTRATTATE</b>	<b>0,00</b>	<b>5.902.098,09</b>	<b>5.871.834,37</b>	<b>5.894.081,30</b>	<b>5.561.287,69</b>
<b>Destinazioni contrattate specificatamente dal CI di rif.to</b>					
					<b>442.669,22</b>
<b>Destinazioni contrattate a Fondo di produttività</b>					
		<b>957.866,01</b>	<b>980.382,68</b>	<b>960.982,89</b>	<b>844.335,61</b>

**MODULO I COSTITUZIONE DEL FONDO**
**Tab. 1 - Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro**
**SEZ. I RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

Fondo disagio di cui art. 25 ccnl 17/10/2008	4.084.986,00	4.084.986,02	4.084.986,02	4.084.986,02	4.084.986,02
INCREMENTI CCNL 06/09 ART. 11 C.1	198.759,75	198.759,75	198.759,75	198.759,75	198.759,75
Altre risorse (provenienti da passaggio personale da C.M.)	59,49	59,49	59,49	39,66	
Increment. Dot. o nuovi servizi	0	0	0	0	0
Altra decurtazione del Fondo/parte fissa	61.008,03	61.008,03	53.260,98	56.108,12	49.336,45
<b>TOTALE</b>	<b>4.222.797,21</b>	<b>4.222.797,23</b>	<b>4.230.544,28</b>	<b>4.227.677,31</b>	<b>4.234.409,32</b>

**SEZ. II RISORSE VARIABILI**

(risorse derivanti da attività terzi incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché incrementi previsti in sede di ccnl qualora specificatamente qualificati come risorse variabili aggiuntive)

anno 2014	anno 2013	anno 2012	anno 2011	anno 2010
0	0	0	0	0

**SEZ. III DECURTAZIONI DEL FONDO**

anno 2014	anno 2013	anno 2012	anno 2011	anno 2010

Dec. Fondo /limite 2010

dec. Fondo rid. Pers.

Si noti come il Fondo per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 si riduce rispetto al limite del 2010 dell'importo di cui aumenta il Fondo di carriera

L'importo di cui alle altre risorse non è soggetto a riduzione fino al limite del 2010 perché trattasi di importi provenienti da personale traf. to da C.M.

La riduzione prevista dall'art. 9 c. 2 bis l. 122/2010 non è stata operata per gli anni 2011 e 2012, 2103 in quanto applicata sul totale del Fondo di produttività collettiva

**SEZ. IV SINTESI DELLA COSTITUZIONE**

	anno 2014	anno 2013	anno 2012	anno 2011	anno 2010
<b>TOTALE</b>	<b>4.222.797,21</b>	<b>4.222.797,23</b>	<b>4.230.544,28</b>	<b>4.227.677,31</b>	<b>4.234.409,32</b>

**SEZ. V RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

anno 2014	anno 2013	anno 2012	anno 2011	anno 2010
0	0	0	0	0

**Tab. 2 Utilizzo del fondo anno 2013 e confronto con i corrispondenti anni precedenti**

<b>Destinazioni non contrattate specificatamente dal CI di rif.to</b>					
straordinario		836.630,75	877.908,35	881.366,61	770.613,42
Indennità rx, festivi, notturni		3.273.519,67	3.352.635,93	3.346.310,70	3.463.795,90
<b>TOTALE UTILIZZO</b>		<b>4.110.150,42</b>	<b>4.230.544,28</b>	<b>4.227.677,31</b>	<b>4.234.409,32</b>
<b>Destinazioni contrattate a fondo di produttività</b>					
		<b>112.646,81</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**MODULO I COSTITUZIONE DEL FONDO**
**Tab. 1 - Fondo produttività**
**SEZ. I RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

anno 2014	anno 2013	anno 2012	anno 2011	anno 2010

Retribuzione di risultato al 31/12/2007	1.735.490,95	1.735.490,95	1.735.491,00	1.735.490,95	1.735.490,95
art. 11 CCNL 06/09	43.600,65	43.600,65	43.600,65	43.600,65	43.600,65
increment dot. o nuovi servizi	86.563,77	86.563,77	86.563,77	86.563,77	86.563,77
Altre risorse (provenienti da passaggio personale da C.M.)	3.595,57	3.595,57	3.595,57	2.397,05	
<b>TOTALE</b>	<b>1.869.250,94</b>	<b>1.869.250,94</b>	<b>1.869.250,99</b>	<b>1.868.052,42</b>	<b>1.865.655,37</b>

#### SEZ. II RISORSE VARIABILI

(risorse derivanti da attività c/terzi incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché incrementi previsti in sede di ccnl qualora specificatamente qualificati come risorse variabili aggiuntive)

	anno 2014	anno 2013	anno 2012	anno 2011	anno 2010
Entrate c/terzi o sponsorizzazioni (art. 43 L.449/97) - (PROGETTI FINANZIATI) (esclusa dalla riduzione dell'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)	-	58.808,98	89.953,01	0	0
Attività di progettazione (esclusa dalla riduzione dell'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)	-	261,84	31.000,00	0	0
Economie di gestione (art. 52 c.4 l.b ccnl 98/01)	-	-	-	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>-</b>	<b>59.070,82</b>	<b>120.953,01</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### SEZ. III DECURTAZIONI DEL FONDO

	anno 2014	anno 2013	anno 2012	anno 2011	anno 2010
1- Decurtazioni per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L.122/2010)					
<b>TOTALE FONDO DOPO 1° LIMITE</b>	<b>1.869.250,94</b>	<b>1.869.250,94</b>	<b>1.869.250,99</b>	<b>1.868.052,42</b>	<b>1.865.655,37</b>

L'importo degli anni 2011, 2013, 2014 è più maggiore del 2010, in quanto ci sono gli importi che provengono dai trasf.to di personale da C.M.

2- Decurtazione per riduzione proporzionale del numero del personale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L.122/2010)

	PERS. AL 01/01/2014	PERS. AL 01/01/2013	PERS. AL 01/01/2012	PERS. AL 01/01/2011	PERS. AL 01/01/2010
	2218	2230	2232	2268	2300
	PERS. AL 31/12/2014	PERS. AL 31/12/2013	PERS. AL 31/12/2012	PERS. AL 31/12/2011	PERS. AL 31/12/2010
	2234	2222	2231	2236	2276
<b>MEDIA</b>	<b>2226</b>	<b>2226</b>	<b>2231,5</b>	<b>2252</b>	<b>2288</b>
<b>DIFFERENZA DI MEDIA CON IL 2010</b>	<b>62</b>	<b>62</b>	<b>57</b>	<b>36</b>	
<b>PERCENTUALE DI RIDUZIONE</b>	<b>2,71</b>	<b>2,71</b>	<b>2,47</b>	<b>1,57</b>	
<b>IMPORTO A RIDUZIONE FONDO</b>	<b>-350.900,48</b>	<b>-350.900,48</b>	<b>-319.824,42</b>	<b>-203.289,21</b>	

La riduzione prevista dall'art. 9 c. 2 bis l. 122/2010 è stata operata per gli anni 2011 e 2012 e 2013 solo sul Fondo di risultato

<b>TOTALE FONDO DOPO 2° LIMITE</b>	<b>1.518.350,46</b>	<b>1.518.350,46</b>	<b>1.549.426,57</b>	<b>1.664.763,21</b>	<b>1.865.655,37</b>
------------------------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------

La riduzione prevista dall'art. 9 c. 2 bis l. 122/2010 non è stata operata per gli anni 2011 e 2012 in quanto applicata sul totale dei fondi al fondo di posizione, dal 2013 verrà operata solo sulla parte che a consuntivo non è stata utilizzata

#### SEZ. IV SINTESI DELLA COSTITUZIONE

	anno 2014	anno 2013	anno 2012	anno 2011	anno 2010
a- totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità	1.518.350,46	1.518.350,46	1.549.426,57	1.664.763,21	1.865.655,37
b- totale risorse variabili sottoposto a certificazione		59.070,82	120.953,01		
c- totale fondo sottoposto a certificazione					
<b>TOTALE</b>	<b>1.518.350,46</b>	<b>1.577.421,28</b>	<b>1.670.379,58</b>	<b>1.664.763,21</b>	<b>1.865.655,37</b>

#### SEZ. V RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

	anno 2014	anno 2013	anno 2012	anno 2011	anno 2010
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

### MODULO II Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

#### SEZ. I DESTINAZIONI NON DISPONIBILI

Entrate c/terzi o sponsorizzazioni (art. 43 L.449/97) - (PROGETTI FINANZIATI)		58.808,98	89.953,01		
Attività di progettazione		261,84	31.000,00		
Fondo di posizione	0,00	5.902.098,09	5.871.834,37	5.894.081,30	5.561.287,69
straordinario in reperibilità	0,00	836.630,75	877.908,35	881.366,61	770.613,42
Rischio e disagio	0,00	3.273.519,67	3.352.635,93	3.346.310,70	3.463.795,90
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI</b>	<b>0,00</b>	<b>10.071.319,33</b>	<b>10.223.331,66</b>	<b>10.121.758,61</b>	<b>9.795.697,01</b>

SEZ. II DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CI				
Somme residue da fondo di posizione	957.866,01	980.382,68	960.982,89	1.287.004,83
somme residue da fondo disagio	112.646,81	0,00	0,00	0,00
retribuzione risultato	1.518.350,46	1.549.426,57	1.664.763,21	1.865.655,37
<b>TOTALE A RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>2.588.863,28</b>	<b>2.529.809,25</b>	<b>2.625.746,10</b>	<b>3.152.660,20</b>

### SEZ. III DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Somme residue da fondo di posizione				
somme residue da fondo disagio				
retribuzione risultato				
<b>TOTALE</b>				

### SEZ. IV SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

fondo posizione	6.859.964,10	6.852.217,05	6.855.064,19	6.848.292,52
fondo disagio	4.222.797,23	4.230.544,28	4.227.677,31	4.234.409,32
fondo incentivi	1.577.421,28	1.670.379,58	1.664.763,21	1.865.655,37
<b>TOTALE FONDI</b>	<b>12.660.182,61</b>	<b>12.753.140,91</b>	<b>12.747.504,71</b>	<b>12.948.357,21</b>
a - totale risorse non disponibili Entrate c/terzi o sponsorizzazioni (art. 43 L.449/97) - (PROGETTI FINANZIATI)	58.808,98	89.953,01		
a - totale risorse non disponibili attività di progettazione	261,84	31.000,00		
A- totale risorse non disponibili fondo posizione	0,00	5.902.098,09	5.871.834,37	5.894.081,30
A- totale risorse non disponibili fondo straordinario e disagio	0,00	4.110.150,42	4.230.544,28	4.227.677,31
B- totale destinazioni specificamente regolate	2.588.863,28	2.529.809,25	2.625.746,10	3.152.660,20
<b>D- TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>0,00</b>	<b>12.660.182,61</b>	<b>12.753.140,91</b>	<b>12.747.504,71</b>

### SEZ. V RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

	anno 2014	anno 2013	anno 2012	anno 2011	anno 2010
	0	0	0	0	0

### SEZ. VI ATTESTAZIONE MOTIVATA DAL PUNTO DI VISTA TECNICO FINANZIARIO DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi certezza e stabilità	Sia per il fondo di posizione, sia per il fondo del disagio e straordinario la spesa effettivamente sostenuta rimane nei limiti del fondo infatti si sono avuti a consuntivo residui
b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	Il Fondo di risultato per la parte di produttività individuale (65%) viene corrisposto secondo la % di raggiungimento degli obiettivi di miglioramento negoziati da ciascun responsabile con la Direzione aziendale, il punteggio ottenuto dalla scheda
c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa	Non si sono fatte, stante il blocco, progressioni di carriera per gli anni 2011 2012 e 2013

### MODULO III Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente

	anno 2014	anno 2013	anno 2012	anno 2011	anno 2010
MOD. I -fondo posizione	6.859.964,10	6.859.964,10	6.852.217,05	6.855.064,19	6.848.292,52
MOD I- fondo disagio	4.222.797,21	4.222.797,23	4.230.544,28	4.227.677,31	4.234.409,32
MOD I -fondo retribuzione risultato	1.518.350,46	1.577.421,28	1.670.379,58	1.664.763,21	1.865.655,37
<b>TOTALE FONDI</b>	<b>12.601.111,77</b>	<b>12.660.182,61</b>	<b>12.753.140,91</b>	<b>12.747.504,71</b>	<b>12.948.357,21</b>
MOD.II definizione delle poste di destinazione					
totale risorse non disponibili		10.071.319,33	10.223.331,66	10.121.758,61	9.795.697,01
risorse destinate alla c.i.		2.588.863,28	2.529.809,25	2.625.746,10	3.152.660,20
<b>TOTALE</b>		<b>12.660.182,61</b>	<b>12.753.140,91</b>	<b>12.747.504,71</b>	<b>12.948.357,21</b>
% riduzione 1122/2010	2,71	2,71	2,47	1,57	
rispetto ai fondi 2010	-350.900,48	-350.900,48	-319.824,42	-203.289,21	

## MODULO IV Compatibilità economico finanziaria

I limiti di spesa, rappresentati dalla capienza dei fondi sopra esposti, sono stati correttamente rispettati e le risorse sia del fondo per la retribuzione di posizione che quelle per il trattamento accessorio sono state utilizzate interamente per i fini di natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione.

Le risorse ancora disponibili del fondo fasce, dopo le decurtazioni di cui alla legge 122/2010, sono state utilizzate in accordo con le OO.SS. come prevede il CCNL di riferimento per integrare il fondo di risultato.

La retribuzione di risultato è stata corrisposta considerando quale elemento fondamentale la valutazione degli impegni concordati in sede di budget della singola Struttura SEZ. I e SEZ. II. Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare, in sede di imputazione dei valori di competenza ai diversi conti economici di bilancio, i limiti espressi dai fondi oggetto di certificazione e a questo scopo esiste da tempo un sistema di flussi che garantisce l'esatta corrispondenza tra le voci di spesa e conti di bilancio.

Sez. III La consistenza dei fondi è quantificata nei seguenti conti di bilancio anno 2010/2011/2012/2013/2014:

**Fondo fasce, posizioni org., ecc**

153.005.006, 162.005.006, 167.005.006

**Fondo per il trattamento accessorio (straordinario)**

153.010.005, 162.010.005, 167.010.005

**Fondo per il trattamento accessorio (disagio, p.d.)**

153.010.006, 162.010.006, 167.010.006

**Fondo di produttività**

153010030, 162.010.030, 167.010.030