

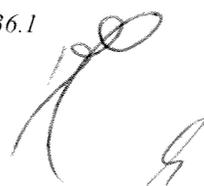
**Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane**  
**S.C. Sviluppo Risorse Umane**  
**Ufficio Relazioni Sindacali**

**Verbale di accordo di contrattazione decentrata integrativa  
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali**  
**Area Dirigenza Medica e Veterinaria**  
**Area Dirigenza Sanitaria**

**Retribuzione di risultato anni 2011 - 2012**  
**Definizione percentuale del fondo contrattuale da destinare agli obiettivi  
aziendali e criteri generali del sistema incentivante**

*Bussana di Sanremo 14 giugno 2012*

Pagina 1 di 5



**Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane**  
**S.C. Sviluppo Risorse Umane**  
**Ufficio Relazioni Sindacali**

Addì 14 giugno 2012, presso la Sede di Bussana ha avuto luogo l'incontro fra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 1 Imperiese, e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Dirigenza Medica e Veterinaria e dell'Area Dirigenza Sanitaria quali parti costituenti la delegazione trattante in sede di contrattazione decentrata integrativa.

VISTO E RICHIAMATO l'art. 4 comma 2 punto B/1 dei CC.CC.NN.LL. delle Aree Dirigenziali Medica-Veterinaria e S.P.T.A. del 03/11/2005 e successivi rinnovi, che assegna alla contrattazione decentrata la definizione della percentuale di risorse del di cui al relativo fondo contrattuale da destinare agli obiettivi aziendali, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 26/04/2012 ed inviata al Collegio Sindacale con relazione tecnico-illustrativa e finanziaria n. prot. 0017422 del 18/05/2012;

PRESO ATTO che il Collegio Sindacale, nella seduta del 23/05/2012, ha formalizzato parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità dell'ipotesi con i vincoli di bilancio, come da verbale acquisito agli atti.

Al termine del presente incontro, fra le Parti di seguito nominate

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

1. Il fondo per la retribuzione di risultato, relativo agli esercizi 2011 e 2012, è quantificato nelle cifre appresso indicate, in via previsionale e tenuto conto delle previsioni di cui alla L. n. 122/2010, al netto dell'eventuale conseguimento degli incrementi di risorse regionali e di eventuali residui da altri fondi, nonché salvo eventuale ridefinizione della consistenza dei fondi medesimi in esito a processi di revisione contabile

a. <b>Dirigenza Medica-Veterinaria</b>	<b>€ 554.475,95</b>
b. <b>Dirigenza Sanitaria</b>	<b>€ 232.682,70</b>

2. Sulla base del sistema del duplice livello di negoziazione interna, il fondo è ripartito secondo le seguenti percentuali :

a. <b>Sistema "a budget"</b>	<b>60%</b>
b. <b>Sistema "strategico"</b>	<b>40%</b>

**Pesature**

Direttori Dipartimento e Struttura Complessa	<b>peso 2</b>
Dirigenti medici ( Responsabili Struttura Semplice e professional)	<b>peso 1</b>

**Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane**  
**S.C. Sviluppo Risorse Umane**  
**Ufficio Relazioni Sindacali**

5. Le percentuali di raggiungimento degli obiettivi di risultato sono verificate ed attestate dai competenti Organi di Valutazione, secondo le modalità e le procedure di cui alle "Linee Guida aziendali per il budget 2011 e 2012".
6. La retribuzione di risultato non può essere corrisposta al personale dirigente che si trovi in situazione di carenza oraria. La quota finale individuale di retribuzione di risultato è rapportata alle giornate di effettiva presenza in servizio, sulla base di quanto stabilito in materia dalla vigente normativa di legge e/o contratto collettivo.
7. Le economie conseguenti alla rapportazione delle giornate di presenza, così come quelle derivanti da aspettative, opzioni rapporto non esclusivo, concessioni impegno ridotto (part-time) sono ridistribuite all'interno della Struttura interessata ai dirigenti con valutazione positiva, in misura proporzionale al punteggio conseguito.
8. I Direttori di Struttura Complessa si impegnano a condividere la scheda di budget e gli obiettivi di miglioramento con il personale (dirigenza e comparto) rispettivamente facente capo, attraverso apposito modulo di condivisione.
7. Le Parti si danno reciprocamente atto che il percorso di discussione della scheda di budget e degli obiettivi ivi previsti è compiutamente disciplinato dalle citate linee guida aziendali del budget 2011 e 2012.
9. Le Parti si danno reciprocamente atto che i criteri di ripartizione del fondo contrattuale di cui al presente accordo concorreranno, quale elemento costitutivo sostanziale, alla definizione del sistema generale di misurazione e valutazione previsto nell'ambito del Piano della Performance 2011-2013, ai sensi del Titolo 2° Capo 2° del D.Lgs. n. 150/2009.

Pagina 3 di 5

**AZIENDA USL N.1 IMPERIESE**

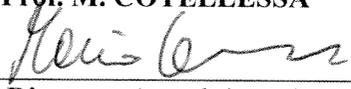
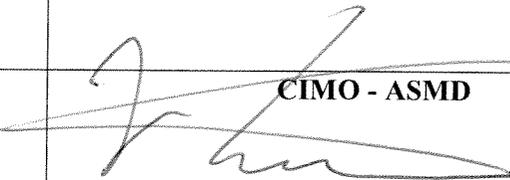
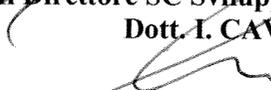
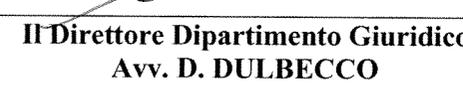
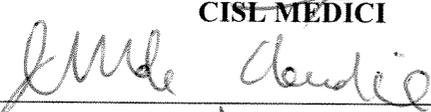
Via Aurelia, 97 - 18032 BUSSANA DI SANREMO (IM) - Tel. (0184) 536.1

Codice Fiscale - Partita IVA n. 01083060085

www.asli.liguria.it

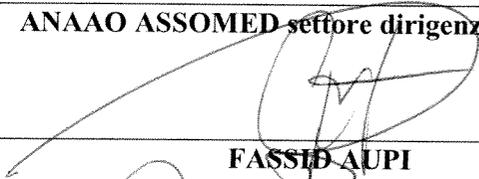
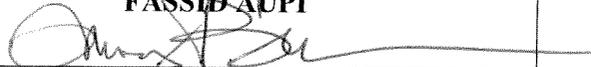
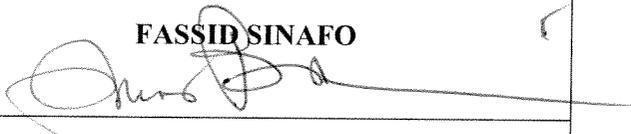


**Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane**  
**S.C. Sviluppo Risorse Umane**  
**Ufficio Relazioni Sindacali**

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Generale Prof. M. COTELLESA 	Dirigenza Medica e Veterinaria AAROI-EMAC
Il Direttore Amministrativo Dott. C. BALBI 	ANAAO-ASSOMED 
Il Direttore Sanitario Dott. E. DELEINO 	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI 
Il Direttore SC Sviluppo Risorse Umane Dott. I. CAVIGLIA 	CIMO - ASMD 
Il Direttore Dipartimento Giuridico Avv. D. DULBECCO 	CGIL MEDICI 
	CISL MEDICI 
	FASSID - SNR 
	FEDERAZIONE MEDICI UIL-FPL
	FESMED
	FVM



**Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane**  
**S.C. Sviluppo Risorse Umane**  
**Ufficio Relazioni Sindacali**

/	<b>PARTE SINDACALE</b> <b>Dirigenza Sanitaria</b>
	ANAAO ASSOMED settore dirigenza sanitaria
	 <b>FASSID AUIPI</b>
	 <b>CGIL FP</b>
	<b>CISL FP</b>
	<b>UIL FPL</b>
	 <b>FASSID SINAFO</b>

Ufficio Relazioni Sindacali \ GMS