

**Verbale di accordo di contrattazione decentrata integrativa fra  
Azienda, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto**

**Produttività collettiva Comparto anno 2012:  
progetto generale valorizzazione pronte disponibilità  
aggiuntive notturne e/o festive**

**Bussana di Sanremo, 23 luglio 2012**



**Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane**  
**Ufficio Relazioni Sindacali**

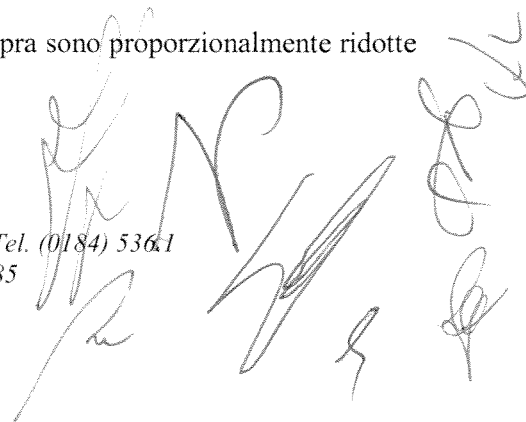
Addì 23 luglio 2012, presso la Sede di Bussana ha avuto luogo l'incontro fra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 1 Imperiese, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto quali Prati costituenti la Delegazione Trattante in sede di contrattazione integrativa decentrata;

Fra le Parti:

- vista e richiamata l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 12/07/2012 e trasmessa al Collegio Sindacale con relazione illustrativa e tecnico-finanziaria n. prot. 0025379 del 13/07/2012;
- preso atto che il Collegio Sindacale, nella seduta del 13/07/2012, ha espresso parere favorevole in merito alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., come da relativo estratto verbale acquisito agli atti;
- al termine di ampia ed approfondita discussione;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

1. Il progetto incentivante di cui al presente accordo è finalizzato, compatibilmente con le risorse contrattualmente disponibili nell'anno di riferimento per il finanziamento della retribuzione accessoria legata alla produttività, alla valorizzazione dell'impegno profuso dal personale nel coprire il servizio di pronta disponibilità notturna e/o festiva in aggiunta all'indicazione recata dall'art. 7 comma 10 del CCNL Integrativo 20/09/2001, qualora ciò si renda necessario ad assicurare il mantenimento della continuità assistenziale nelle strutture sanitarie, ovvero l'erogazione di altre prestazioni comunque indifferibili per il funzionamento complessivo dell'organizzazione aziendale.
2. Il presente progetto è potenzialmente rivolto a tutto il personale del Comparto della ASL 1 Imperiese, con contratto di lavoro subordinato, che, sulla base di norme legislative, contrattuali, regolamentari ovvero in base ad atti di organizzazione aziendale, svolga servizio di pronta disponibilità;
3. Accede al progetto il personale, a tempo pieno, che nell'arco del mese si sia reso disponibile (su base volontaria) ad effettuare pronta disponibilità **in misura superiore a 6 turni.**
4. Per il personale a tempo parziale che, per indifferibili esigenze organizzative e compatibilmente con i vincoli posti dalla vigente disciplina di legge e di contratto sui rapporti di lavoro part-time, effettui, su base volontaria pronte disponibilità aggiuntive, la soglia di accesso al progetto è ridotta in proporzione alla riduzione dell'orario settimanale di lavoro.
5. Non può accedere al progetto il personale esentato dalla prestazione di pronta disponibilità in base a norme di legge e/o contratto collettivo.
6. Per ogni turno intero (12 ore) di pronta disponibilità oltre i 6 mensili sono corrisposti i seguenti importi:  
**€ 45,00 : personale di tutte le categorie (comprensivi della quota di € 20,66 a carico fondo "accessorie" quale compenso contrattuale per il disagio)**
7. In caso di turno frazionato (non meno di 4 ore) le quote di cui sopra sono proporzionalmente ridotte in dodicesimi.



**Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane**  
**Ufficio Relazioni Sindacali**

8. La quota di incentivo remunera esclusivamente il disagio connesso all'obbligo di "tenersi a disposizione" dell'Azienda per la durata del turno: l'eventuale attività su chiamata in reperibilità è pagata come straordinario secondo le modalità e le tariffe di cui al vigente CCNL.
9. Il presente progetto è finanziato sulla quota-parte (30 %) del fondo produttività del Comparto, relativa ai c.d. "progetti collettivi", per un importo annuale stimato in via previsionale in complessivi € 60.000,00, di cui € 40.000 imputati in "parte personale sanitario" ed e 20.000,00 in "parte personale non sanitario".
10. Il progetto incentivante di cui al presente accordo ha **valenza semestrale (2° semestre) per l'esercizio 2012 e valenza annuale per gli esercizi successivi**, salvo diversa successiva valutazione delle Parti firmatarie in ordine alla permanenza in vigore dell'accordo medesimo. Le Parti si impegnano a dare applicazione al comma 2° dell'art. 7 CCNL 20/09/2001 a partire dal 2013.
11. Il presente accordo entra in vigore, quale titolo giuridico per l'erogazione delle somme ivi previste, dal giorno successivo a quello di stipula definitiva: a decorrere da tale data si intendono disapplicati tutti i precedenti accordi di contrattazione decentrata in materia, fatta eccezione per il CCDI del 24/06/2010 in materia di pronte disponibilità per trasferimento pazienti in Area Emergenza, la cui ultrattività si conviene a valere anche per l'esercizio 2012.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo dott. C. BALBI	RSU
Il Direttore SC Sviluppo Risorse Umane dott. I. CAVIGLIA	C.G.I.L. - F.P.
Il Dirigente SSD Professioni Sanitarie dott. M. ANFOSSO	C.I.S.L. - F.P.
	U.I.L. - F.P.L.
	FIALS
	FSI

Ufficio Relazioni Sindacali \ GMS

ACCDEF prog REP-INC 2012.doc

**AZIENDA USL N.1 IMPERIESE**

Via Aurelia, 97 - 18032 BUSSANA DI SANREMO (IM) - Tel. (0184) 536.1

Codice Fiscale - Partita IVA n. 01083060085

www.asl1.liguria.it