

S.C. SVILUPPO RISORSE UMANE

Direttore : dott. Italo CAVIGLIA
e mail: i.caviglia@asl1.liguria.it
Resp. Ufficio Relazioni Sindacali: dott. Gianni SCEVOLA
Telefono: 0184536557
e mail: g.scevola@asl1.liguria.it

Asl 1 Imperiese
Prot. N° 0045052
13/12/2012 - USCITA



Al Collegio Sindacale della
ASL n. 1 Imperiese

@ e-mail

Oggetto : Ipotesi di accordo di contrattazione integrativa decentrata del 27/11/2012: relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Si trasmette copia dell'ipotesi di accordo in epigrafe, sottoscritta fra l'Azienda, la RSU e le OO.SS. del Comparto, ai fini del parere obbligatorio di competenza di codesto Collegio sulla certificazione di compatibilità con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria di cui appresso, redatta in sintonia con le indicazioni generali di cui alla Circolare M.E.F. n. 25/2012, per quanto applicabili.

Nel restare a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti si porgono distinti saluti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott. Claudio BALBI

Direttore SC Sviluppo Risorse Umane: dott. I. CAVIGLIA
Responsabile procedimento: dott. G.SCEVOLA,



Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane

Relazione illustrativa

Modulo1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	27 novembre 2012	
Periodo temporale di vigenza	<p><i>Vigenza giuridica:</i> dalla data di sottoscrizione definitiva fino al completamento dell'erogazione delle risorse ivi disciplinate.</p> <p><i>Vigenza economica:</i> riferita <i>una tantum</i> all'esercizio 2010 in ottemperanza al deliberato regionale.</p>	
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Parte Pubblica:</i> Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore SC Sviluppo Risorse Umane, Dirigente SSD Professioni Sanitarie, Ufficio Relazioni Sindacali (supporto tecnico-giuridico).</p> <p><i>Parte Sindacale:</i> RSU, OO.SS. ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FIALS. FSI.</p> <p>OO.SS.firmatarie: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FIALS, RSU.</p>	
Soggetti destinatari	Personale del Comparto, secondo selettività sulla base dei criteri previsti nell'ipotesi di accordo in esame.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Allocazione ed utilizzo delle risorse aggiuntive erogate dalla Regione Liguria in forza delle deliberazioni della Giunta Regionale n. 560 del 20/05/2011 e n. 876 del 19/07/2011, sulla base dell'accordo stipulato in data 09/05/2011 fra l'Assessore Regionale alla Salute ed alcune delle OO.SS. del Comparto	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli ob- blighi di legge che in caso di ina- dempimento comportano la sanzione del divie- to di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Affermativo, quale sostanziale contenuto delle Linee-Guida Aziendali sul Budget 2012, formalizzate con atto del D.G. e pubblicate.</i></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Il programma in parola è in corso di elaborazione e sarà formalmente approvato entro il 31/12/2012.</i></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Affermativo, con riferimento a: retribuzioni, curricula vitae, recapiti telematici e telefonici aziendali dei dirigenti; curricula vitae dei responsabili di posizione organizzativa; tassi assenza e maggior presenza di ogni ufficio dirigenziale; contratti consulenza e collaborazione.</i></p>



		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Affermativo</i>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'ipotesi di accordo

2.1) quadro di riferimento

A norma dell'art. 40 del CCNL Comparto del 07/04/1999 (quadriennio 1998-2001, 1° biennio economico 1998-99) e successivi rinnovi *"L'indennità infermieristica (...) è attribuita al personale avente diritto fino al 31 dicembre 1999. Tale personale fino alla predetta data, si colloca nelle fasce retributive, secondo quanto previsto dall'art. 31. Successivamente a tale data, il conseguimento delle fasce successive a quelle di primo inquadramento avviene con le regole generali dell'art. 35, mentre l'importo delle indennità che sarebbero maturate dal personale interessato (...) affluisce al fondo dell'art. 39 per il finanziamento dei percorsi economici orizzontali (c.d. fondo "di carriera") e delle posizioni secondo la ripartizione definita dalla contrattazione integrativa"*.

La norma è stata confermata dal CCNL 20/04/2004 (quadriennio 2002-2005, 1° biennio economico 2002-2003), mentre il CCNL 05/06/2006 (2° biennio economico 2004-2005) recava la seguente dichiarazione congiunta *"Le parti si danno reciproco atto che le disposizioni di cui all'art. 40 del CCNL del 07/04/1999 saranno oggetto della trattativa del quadriennio normativo 2006-2009, 1° biennio economico 2006-2007"*.

Il CCNL del 10/04/2008 (quadriennio 2006-2009, 1° biennio economico 2006-2007) ha recato in calce analoga dichiarazione congiunta, con la quale le parti si impegnavano a trattare l'argomento in sede di contrattazione relativa al 2° biennio economico 2008-2009.

Il CCNL del 31/07/2009 (2° biennio economico 2008-2009) non è intervenuto sulla materia e le suddette dichiarazioni non hanno sostanzialmente più avuto seguito per tacito accordo fra le parti a livello nazionale: anche in relazione a ripetuti orientamenti formalizzati dall'ARAN fra il 2005 ed il 2010, circa la perdurante vigenza dell'art. 40, ha costituito oggetto di svariati contenziosi giudiziari.

La ASL 1 Imperiese, così come alcuni altri Enti del S.S.R. della Liguria, a decorrere dall'esercizio 2003 ha cessato di incrementare il fondo di carriera con le risorse ex art. 40.

Con l'accordo del 09/05/2011, siglato fra l'Assessore alla Salute ed alcune OO.SS. del Comparto, la Regione Liguria ha preso l'impegno di mettere a disposizione delle Aziende liguri risorse riferite alla disposizione contrattuale di cui sopra.

L'accordo è stato formalmente recepito con DGR n. 560 del 20/05/2011, ove si stanziava la somma complessiva di € 6.000.000,00 (al netto oneri sociali ed IRAP), relativa alla ex-indennità infermieristica per l'anno 2010 e parziale copertura degli arretrati.

Con successivo provvedimento n. 876 del 19/07/2011, la Giunta Regionale ha individuato le somme da assegnare alle singole Aziende, assegnando alla ASL 1 € 1.008.683,00 lordi, corrispondenti ad € 756.701,42 al netto oneri sociali ed IRAP.

2.2) premesse

Nelle premesse dell'ipotesi di contratto, richiamate a farne parte integrante e sostanziale, le parti, richiamato, il quadro generale sopra esposto, prendono reciprocamente atto come nessuno dei citati atti regionali rechi linee di indirizzo e/o coordinamento sulla destinazione della somma assegnata, né vincoli di sorta a favore di determinati istituti contrattuali e/o categorie professionali del Comparto Sanità. Vengono altresì espressamente richiamati: l'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010; la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15/04/2011, ove vengono chiarite le modalità di applicazione di tale disposizione.

2.3) articolato

Art.1 Enuncia i due principi cardine posti a fondamento della presente ipotesi di contrattazione e precisamente: a) le risorse in parola, ancorché teoricamente afferenti, nella lettera dell'art. 40, al fondo c.d. "di carriera", non possono tuttavia storicizzarsi in detto fondo, in quanto gli atti deliberativi della Giunta Regionale configurano giuridicamente tali somme come erogate una tantum, senza prevedere alcuna garanzia di consolidamento del finanziamento sugli esercizi successivi al 2010; b) conseguentemente, le somme stesse possono considerarsi esclusivamente in sede di retribuzione di risultato sul relativo fondo contrattuale per esercizio 2010, quale implemento temporaneo da erogarsi una tantum in unica soluzione, senza alcun meccanismo di storicizzazione. Ciò in coerenza non soltanto con quanto precisato dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 16 del 02/05/2012, ma anche, e soprattutto con i prevalenti orientamenti espressi dalla giurisprudenza contabile (v. Corte dei Conti sezioni riunite, deliberazione n. 27/2012; Corte dei Conti Liguria, deliberazione n. 89/2012).

Art. 2 Enuncia il quadro di sintesi, il cui dettaglio sarà indicato nella relazione tecnico-finanziaria, delle risorse disponibili per l'ipotesi di contrattazione sottoposta a certificazione, complessivamente ammontanti ad € 981.701,42.

Art. 3 Conseguentemente ai principi stabiliti nell'art. 1, questa clausola dispone l'utilizzo della somma di cui sopra per il finanziamento di apposito progetto aggiuntivo, da liquidarsi "una tantum", ad integrazione delle quote già erogate sulla produttività individuale e collettiva dell'anno 2010, finalizzato all'ulteriore valorizzazione dell'apporto, fornito dal personale del Comparto, al conseguimento degli obiettivi generali di bilancio assegnati dalla Regione all'Azienda.

Art. 4 Ancorché la *ratio* sottesa all'intervento posto in essere dalla Regione, con l'assegnazione delle risorse in questione, parrebbe informata più a finalità di transazione che non di complementarietà rispetto alle previsioni del legislatore statale in materia di "premierità" (Titolo III° del D.Lgs. n. 150/2009), le Parti firmatarie della presente ipotesi hanno concordato sulla necessità di ancorare anche il progetto in parola (sebbene aggiuntivo ed una tantum) a criteri volti a regolamentare destinatari, accesso e graduazione economica. Ciò in coerenza con i principi posti dalla vigente disciplina legislativa (D.Ldg. n. 150/2009 più volte citato) e contrattuale (art. 5 CCNL 31/09/2009), che precludono alla contrattazione integrativa di prevedere sistemi di erogazione "indifferenziata", come più volte ribaditi dalla giurisprudenza contabile.

Il presente articolo individua come destinatari del progetto incentivante aggiuntivo, i dipendenti del Comparto in servizio presso la ASL 1 a tempo indeterminato dal 1° gennaio al 31 dicembre 2010, essendo le risorse oggetto di contrattazione riferite all'esercizio 2010. Fra i requisiti d'accesso, si opera un primo collegamento con l'impianto generale di valutazione della produttività individuale anno 2010 (di cui al CCDI 27/04/2011, oggetto di certificazione di compatibilità finanziaria da parte del Collegio Sindacale) : non può infatti accedere all'erogazione delle risorse in esame che abbia riportato, nella scheda di valutazione individuale 2010, punteggio inferiore a 42/60 (la 4^a fascia da 36 a 41/60; la 5^a fascia, sotto i 36/60).

Art. 5 Disciplina i criteri per la formulazione di una graduatoria generale, in ordine ad un punteggio massimo individuale di 100 punti, finalizzata all'individuazione dei dipendenti aventi titolo al progetto aggiuntivo, fino a concorrenza delle risorse disponibili. I relativi punteggi, pur declinati su indicatori inevita-

bilmente condizionati dalla peculiarità del progetto e dal suo carattere *una tantum*, assegnano all'anzianità di servizio una percentuale d'incidenza non maggioritaria.

La graduazione economica è modulata su 2 quote individuali, differenziate a seconda del punteggio complessivamente conseguito (pari od inferiore a 50 punti; superiore a 50 punti).

Il secondo, più importante, collegamento con l'impianto generale di valutazione della produttività individuale anno 2010 è dato dalla parametrizzazione delle quote in base alla fascia di punteggio riportata dal singolo dipendente nella scheda di valutazione 2010: soltanto i dipendenti valutati in 1^a fascia (da 55 a 60/60) riceveranno la quota al 100%. Le quote sono infine ulteriormente paramtrate al periodo di effettivo servizio nel corso dell'anno 2010.

2.4) risultati attesi

L'oggetto dell'accordo che si sottopone a certificazione è caratterizzato da uno specifico *vincolo di destinazione*, formalmente attribuito dalla deliberazione della Giunta Regionale n. 876 del 19/07/2011 e sostanzialmente nell'erogazione della somma ivi attribuita a questa Azienda, sulla base dei criteri e modalità stabiliti nell'accordo medesimo. Ciò ne limita fortemente le possibilità di correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale contemplati nel Piano della Performance e, conseguentemente, la configurabilità di risultati "attesi" in tal senso.

Peraltro, la previsione di requisiti di accesso, la delimitazione della platea interessata, la graduazione delle quote, unitamente ai collegamenti con l'impianto generale di valutazione della produttività individuale anno 2010, evidenziano la sostanziale coerenza dell'accordo *de quo* con le disposizioni di legge e di contratto dirette alla valorizzazione della produttività individuale.

Relazione tecnico-finanziaria

L'accordo in esame rientra nella tipologia del *contratto stralcio*, afferente ad una singola materia, specificamente determinata, come precisato nel paragrafo precedente. La presente relazione sarà esclusivamente riferita alla materia trattata dall'accordo e conseguentemente limitata, per ciò che attiene alla sua articolazione modulare, all'evidenza delle risorse messe a disposizione della contrattazione che si sottopone a certificazione e della compatibilità economico-finanziaria delle stesse, in termini di copertura con riferimento agli strumenti del bilancio annuale.

Modulo 1

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezioni da I a IV

Le risorse attribuite dalla Regione in funzione del presente accordo sono riferite all'esercizio 2010 e lo stesso ne disciplina l'erogazione *una tantum* in conto 2010 a titolo di temporaneo implemento del fondo di produttività (non stabilizzato né storicizzabile) relativo a tale esercizio. I fondi contrattuali relativi al 2010, costituenti riferimento del presente accordo sono rispettivamente:

- Il fondo per il finanziamento delle progressioni economiche, delle posizioni organizzative e delle altre risorse fisse (fondo "di carriera"), costituito secondo le voci obbligatorie ex art. 9 CCNL 31/07/2009 e rideterminato a seguito della ricognizione formalizzata con delibera n. 436 del 17/06/2011 nell'importo di **€ 6.515.611,64**;

- Il fondo produttività costituito secondo le voci obbligatorie ex art. 8 CCNL 31/07/2009 e ri-determinato a seguito della ricognizione formalizzata con delibera n. 436 del 17/06/2011 nell'importo di **€ 1.865.655,37**

I fondi di cui sopra, come risultanti dai prospetti allegati alla presente e formalizzati con citato provvedimento, sono stati positivamente certificati dal Collegio Sindacale. Si rinvia a detti prospetti per ciò che attiene alle singole voci che compongono i fondi.

Sezione V Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 2

Definizione poste di destinazione per la contrattazione integrativa

Sezione I Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – destinazioni specificatamente regolate dal contratto

- Ammontare fondo di carriera 2010 (delibera n. 436/2011)	€ 6.515.611,64
- Residuo fondo di carriera 2010 consolidato da confluire nel fondo produttività	€ 225.000,00
- Ammontare fondo produttività 2010 (delibera n. 436/2011)	€ 1.865.655,37
- Residuo fondo produttività 2010	€ 0,00
- Somma erogata dalla Regione (al netto oneri ed IRAP) residuo fondo carriera 2010 su fondo produttività 2010	€ 756.701,42 € 225.000,00
- <i>Risorse disponibili per progetto aggiuntivo "una tantum" a temporaneo implemento fondo produttività 2010</i>	<u>€ 981.701,42</u>

Sezione III Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Richiamate integralmente le considerazioni svolte nella relazione illustrativa, ai fini della compatibilità tecnico-finanziaria del presente accordo, si attesta che:

- l'accordo sottoposto a certificazione non prevede destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura continuativa da coprire con risorse del fondo fisse;
- l'erogazione delle quote afferenti al progetto aggiuntivo *una tantum, integrativo produttività collettiva 2010*, disciplinato dall'accordo in esame è coerente con il principio di attribuzione selettiva;
- il presente accordo non tratta di progressioni di carriera né economiche.

Modulo 3

Schema generale riassuntivo fondo contrattazione integrativa

In quanto schema meramente ricognitivo delle voci afferenti alle sezioni precedenti, si rinvia integralmente a quanto esposto nella Sezione II.

Modulo 4
Compatibilità economico-finanziaria

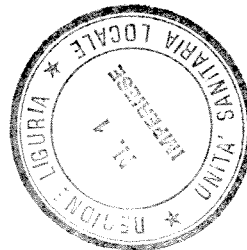
Le somme erogate dalla Regione nel 2011 in forza della DGR n. 876/2011, riferite all'anno 2010 nell'ammontare in precedenza evidenziato di € 1.008.683,00 (al lordo oneri ed IRAP) sono state acquisite al bilancio economico 2011 e temporaneamente allocate nel *conto 090 005015 013 "fondi da erogare negli esercizi successivi"*.

Le risorse messe a disposizione del presente accordo, nell'ammontare sopra evidenziato di € 981.701,42, da erogarsi a titolo di somma integrativa *una tantum* del fondo produttività 2010 (non storicizzabile), saranno a tal fine transitate temporaneamente in detto fondo, i cui importi sono iscritti, al netto oneri sociali ed IRAP, nei seguenti conti del bilancio economico afferenti alle spese del personale:

- | | |
|-------------------------------------|-------------------|
| - personale sanitario comparto | conto 153 010 030 |
| - personale tecnico comparto | conto 162 010 030 |
| - personale amministrativo comparto | conto 167 010 030 |

L'Azienda attesta che l'applicazione dell'accordo in esame è integralmente compresa nell'ambito delle risorse, come sopra evidenziate, temporaneamente allocate nel fondo produttività, con riferimento all'esercizio 2010, il cui importo è stato iscritto a bilancio, nel rispetto dei vincoli posti da quest'ultimo, anche con riferimento alla programmazione pluriennale: conseguentemente, l'utilizzo delle risorse in esame risulta compatibile con le previsioni di bilancio.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Claudio BALBI



Direttore SC Sviluppo Risorse Umane: dott. I. CAVIGLIA
Responsabile del procedimento: dott. G. SCEVOLA

FONDO PER LE FASCE 2010

1.5.13 La determinazione del fondo iniziale relativo all'anno 2010 riportato al punto 1.5.13.1 è pari all'importo consolidato al 31/12/2009 eccetto gli importi di incremento fondo per risparmio RIA in pro rata, incremento di organico pro-rata e trasferimento di risorse dal fondo per le particolari condizioni di lavoro di cui al punto 1.5.12.6.

Al punto 1.5.13.2 è stato riportato su base annua l'incremento a seguito di incremento di organico rilevato nell'anno 2009.

Al punto 1.5.13.3 è stato confrontato il personale cessato dal servizio con quello assunto in corso di anno e non è stato rilevato un incremento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo per la formazione del fondo (allegato 2).

Al punto 1.5.13.4 il fondo è incrementato a seguito del risparmio su base annua della RIA (retribuzione individuale di anzianità) dei dipendenti cessati dal servizio nel 2009, come previsto dall'art. 3 comma 3 lettera a) CCNL 1999 II BE. (allegato 15).

Al punto 1.5.13.5, con le stesse modalità, il fondo è stato incrementato dell'importo di risparmio delle quote RIA del personale cessato nell'anno (allegato 15).

Al punto 1.5.13.6 il fondo è incrementato, come per le annualità precedenti, con risorse prelevate dal fondo delle particolari condizioni per effetto del riassorbimento nell'indennità di posizione organizzativa (secondo il disposto dell'art. 39, co. 5) del compenso per lavoro straordinario nella misura corrispondente a n. 65 ore pro capite per ciascuno dei dipendenti incaricati (allegato 7).

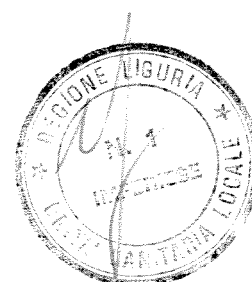
L'ammontare del fondo per le fasce per l'anno 2010 è di **€ 6.809.263,30**.

Ai punti 1.5.13.8, 1.5.13.9, 1.5.13.11, 1.5.13.12, 1.5.13.13, 1.5.13.15 e 1.5.13.16 è stata riportata la consistenza delle somme temporaneamente congelate a seguito di progressioni verticali effettuate dall'Azienda e non ancora terminati (allegati 19-20), al punto 1.5.13.10 e 1.5.12.14 sono state riportate al fondo le somme recuperate a seguito di cessazione di personale che aveva beneficiato della progressione verticale (allegati 19-

20). Il fondo utilizzabile dall'Azienda per l'anno 2010 risulta pertanto essere pari ad € 6.515.611,64.

Separatamente (punti 1.5.13.18-24) sono state riportate le somme relative alla maturazione delle indennità infermieristiche negli anni 2003-2009 al fine di determinare l'impatto che avrebbe sul fondo fasce dell'anno in corso l'incremento disposto dall'art. 40 comma 1 CCNL 1999 (allegato 16). Come riportato dall'atto di indirizzo area comparto CCNL 2006-2009 del Comitato di settore per il comparto sanità, l'articolo 40 comma 1 del CCNL 1999 cessa i propri effetti il 31.12.2009 pertanto non sono stati riportati gli importi delle indennità infermieristiche maturate nell'anno 2010.

1.5.13	ANNO 2010	Euro
1.5.13.1	Fondo iniziale anno 2010	6.623.569,49
1.5.13.2	Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rilevato nel 2009 - su base annua	79.106,99
1.5.13.3	Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella rideterminata nel 2009	0,00
1.5.13.4	Incremento fondo risparmio R.I.A. dipendenti cessati dal servizio nel 2009 su base annua	28.331,68
1.5.13.5	Incremento fondo risparmio R.I.A. dipendenti cessati dal servizio nel 2010 pro rata	28.918,69
1.5.13.6	Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario per n. 51 posizioni organizzative	49.336,45
1.5.13.7	Totale 2010	6.809.263,30
1.5.13.8	Congelamento risorse per passaggi verticali (A,B,D)	86.159,40
1.5.13.9	Congelamento risorse per passaggi verticali manovra 22.12.2005	174.711,00
1.5.13.10	recupero su cessati 2008 costo progressione verticale	6.044,74
1.5.13.11	congelamento per progressioni verticali nel 2008 (manovra 22.12.2005)	5.914,07
1.5.13.12	congelamento per progressioni verticali nel 2008 con effetti sul2009 (manovra 22.12.2005)	6.261,73
1.5.13.13	congelamento per progressioni verticali nel 2009 con effetti sul2009 (manovra 22.12.2005)	20.465,87
1.5.13.14	recupero su cessati 2009 costo progressione verticale	5.545,67
1.5.13.15	congelamento per progressioni verticali nel 2009 con effetti sul2010 (manovra 22.12.2005)	8.832,62
1.5.13.16	congelamento per progressioni verticali nel 2010 con effetti sul2010 (manovra 22.12.2005)	2.897,38
1.5.13.17	Fondo utilizzabile anno 2010	6.515.611,64
1.5.13.18	Incremento fondo per maturazione indennità infermieristiche maturate nel 2003 su base annua	28.508,42
1.5.13.19	Incremento fondo per maturazione indennità infermieristiche maturate nel 2004 su base annua	19.336,15
1.5.13.20	Incremento fondo per maturazione indennità infermieristiche maturate nel 2005 su base annua	33.280,48
1.5.13.21	Incremento fondo per maturazione indennità infermieristiche maturate nel 2006 su base annua	27.516,82
1.5.13.22	Incremento fondo per maturazione indennità infermieristiche maturate nel 2007 su base annua	54.042,05
1.5.13.23	Incremento fondo per maturazione indennità infermieristiche maturate nel 2008 su base annua	60.797,31
1.5.13.24	Incremento fondo per maturazione indennità infermieristiche maturate nel 2009 su base annua	41.585,11



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2010

1.4.13 Per l'anno 2010 il fondo di partenza di cui al punto 1.4.12.1 è costituito dal fondo iniziale per il 2009.

Al punto 1.4.13.2 il fondo non è stato incrementato poiché non risulta per l'anno in questione pareggio di bilancio.

Al punto 1.4.13.3 è stato riportato su base annua l'incremento relativo all' aumento di organico verificatosi nell'anno 2009.

Al punto 1.4.13.4 è stato confrontato il personale cessato dal servizio con quello assunto in corso di anno e non è stato verificato un incremento della dotazione organica rispetto a quella determinata nel 2009 (allegato 2).

L'ammontare del fondo per l'anno 2010 è di **€ 1.865.655,37**.

1.4.13	ANNO 2010	
	Causale	Euro
1.4.13.1	Fondo iniziale anno 2010	1.779.091,60
1.4.13.2	Incremento pari all'1% Monte salari anno 2001 - art. 30 comma 3 lettera c -	0,00
1.4.13.3	Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica rilevato nel 2009 - base annua	86.563,77
1.4.13.4	Incremento fondo a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella rideterminata nel 2009	0,00
1.4.13.5	Totale 2010	1.865.655,37



