

Asl1

Sistema Sanitario Regione Liguria

DIPARTIMENTO
ECONOMICO-GIURIDICO
Struttura Complessa
Sviluppo Risorse Umane

Direttore: dott. Italo CAVIGLIA
Ufficio Relazioni Sindacali
Responsabile procedimento: dott. G. Scevola
e-mail: g.scevola@asl1.liguria.it
Tel.: 0184 536.057 \ 557

Asl 1 Imperiese
Prot. N° 0046103
12/11/2018 - USCITA



Al Collegio Sindacale della
ASL n. 1

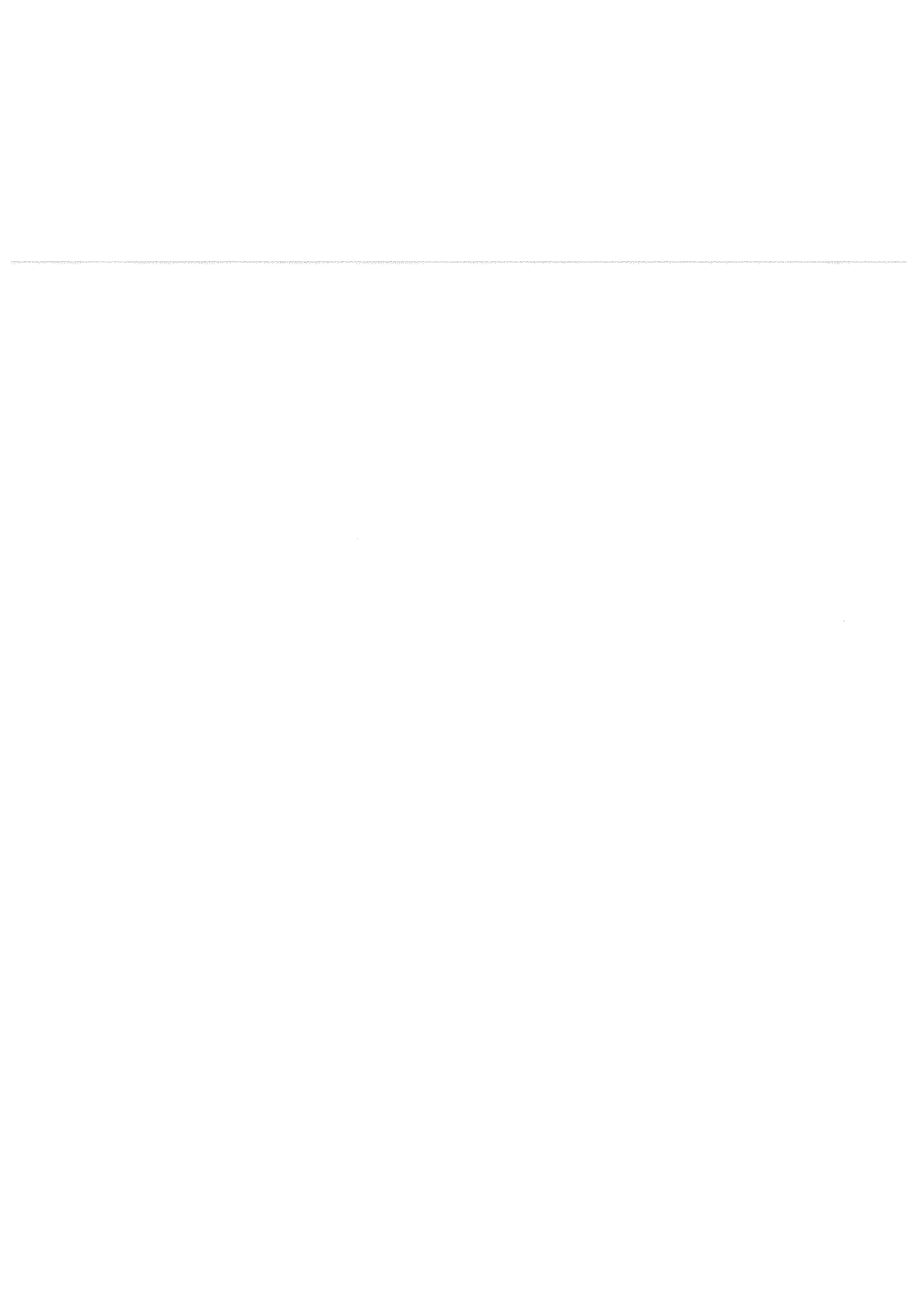
@mail

Oggetto: Ipotesi di accordo di contrattazione integrativa decentrata del 05/11/2018: relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria.

Si trasmette copia dell'ipotesi di accordo in epigrafe, sottoscritta in data 05/11/2018 fra l'Azienda e la maggioranza delle OO.SS. del Comparto (la RSU si riserva la firma dopo l'assemblea dei propri componenti), ai fini del parere obbligatorio di competenza di codesto Collegio sulla certificazione di compatibilità finanziaria e conformità normativa, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico - finanziaria, allegate alla presente, redatte secondo le indicazioni generali di cui alla Circolare M.E.F. n. 25/2012, per quanto applicabile.

Nel restare a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti si porgono distinti saluti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Sara Cagliani



Direttore: dott. Italo CAVIGLIA
Ufficio Relazioni Sindacali
Responsabile procedimento: dott. G. Scevola
e-mail: g.scevola@asl1.liguria.it
Tel.: 0184 536.057 \ 557

Asl 1 Imperiese
Prot. N° 0046103
12/11/2018 - USCITA



Relazione illustrativa

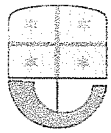
Art. 40-ter D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. – Circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012

Scheda 1.1

Modulo 1

**Illustrazione degli aspetti procedurali e
sintesi del contenuto dell'ipotesi di CCDI
autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione ipotesi	5 novembre 2018
Periodo temporale di vigenza	<i>Vigenza:</i> dal giorno successivo alla data di sottoscrizione in via definitiva fino a sottoscrizione di nuovo accordo in materia.
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Parte Pubblica:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Direttore Amministrativo (delegato del Direttore Generale titolare del potere di rappresentanza dell'Azienda) • Direttore SC Sviluppo Risorse Umane • Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali <p><i>Parte Sindacale:</i> Sigle ammesse alla contrattazione decentrata:</p> <ul style="list-style-type: none"> • RSU • FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI, NURSING UP <p>Parti Sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • RSU si riserva la firma in seguito all'assemblea • CISL FP • FP CGIL • FIALS • UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale del Comparto Sanità (qualifiche non dirigenziali) in servizio presso la ASL 1
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	"Aggiornamento dei contingenti di personale del comparto necessari a garantire i servizi minimi essenziali in caso di sciopero" mediante integrazione del CCDI 24/03/2014.



Asl1

Sistema Sanitario Regione Liguria

DIPARTIMENTO
ECONOMICO-GIURIDICO
Struttura Complessa
Sviluppo Risorse Umane

Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.? <i>Affermativo.</i> <i>Con deliberazione del D.G. n. 105 del 08/02/2018 è stato approvato il Piano della Performance, unitamente a "Sistema di budget ed Obiettivi 2018"</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm. ii.? <i>Affermativo</i> <i>Con deliberazione del D.G. n. 54 del 31/01/2018 è stato adottato il Piano di aggiornamento annuale del P.T.P.C.T. 2018-2020</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione? <i>Affermativo</i> <i>Secondo le modalità di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.? <i>Affermativo</i> <i>Il Nucleo di Valutazione ha validato il suddetto documento, a chiusura del Ciclo della Performance esercizio 2017, nella seduta del 28/06/2017.</i>
Eventuali osservazioni		

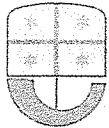


Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge o di – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

<p>a) illustrazione sintetica di quanto disposto dall'ipotesi di accordo, nell'ambito del quadro normativo di legge e/o CCNL che legittima la contrattazione integrativa nella specifica materia trattata.</p>	<p>Si riporta di seguito una sintesi illustrativa dello schema di regolamento approvato con l'ipotesi di accordo sottoscritta il 05/11/2018.</p> <p style="text-align: center;"><u>Normativa di riferimento, obiettivi e finalità – art. 1</u></p> <p>Artt. 1 e 2 L. n. 146 del 12/06/1990 e ss.mm.ii. in materia di servizi minimi essenziali in caso di sciopero. Accordo Nazionale sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del Comparto del Servizio Nazionale sottoscritto il 20/09/2001.</p> <p style="text-align: center;"><u>Ambito di applicazione – art. 2</u></p> <p>Il presente accordo integra il Protocollo d'intesa per l'individuazione dei contingenti di personale del Comparto necessari a garantire i servizi minimi essenziali in caso di sciopero, sottoscritto in data 24 marzo 2014, con riferimento alle tabelle di cui all'Allegato B). Resta in vigore il Regolamento di cui all'Allegato A) del Protocollo d'intesa del 24 marzo 2014. Per quanto sopra, il precedente CCDI non è stato abrogato, bensì integrato con i nuovi contingenti indicati con carattere grassetto, aggiornati sulla base di intervenuti mutamenti degli assetti organizzativi che hanno motivato la richiesta di aggiornamento da parte dei competenti Dirigenti.</p>
<p>b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo, da parte della contrattazione integrativa, delle risorse del fondo contrattuale di riferimento</p>	<p>Parte non pertinente, in quanto l'ipotesi di accordo non è finalizzata alla determinazione di modalità di utilizzo di risorse del competente fondo contrattuale.</p>
<p>c) gli effetti abrogativi</p>	<p>La presente ipotesi di accordo abroga l'allegato B) al CCDI 24/03/2014, sostituendolo con i prospetti allegati.</p>
<p>d) illustrazione ed attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., le norme del contratto nazionale e la giurisprudenza contabile)</p>	<p>Parte non pertinente.</p>



Asl1

Sistema Sanitario Regione Liguria

DIPARTIMENTO
ECONOMICO-GIURIDICO
Struttura Complessa
Sviluppo Risorse Umane

e) illustrazione ed attestazione della coerenza con il principio di <i>selettività delle progressioni economiche</i>	Parte non pertinente.
f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo	L'aggiornamento delle Tabelle, di cui alla presente ipotesi di accordo, corrisponde alle esigenze dettate da intervenute modifiche degli assetti organizzativi di alcuni Reparti e/o Servizi.
g) altre informazioni eventualmente ritenute utili	La trasmissione dell'ipotesi di accordo in esame e della presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria è effettuata ai fini della verifica della compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di bilancio nonché della conformità giuridica, assolvendo pertanto alla previsione di cui all'art. 40 comma 3-sexies D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Bussana, li 10.11.2018

IL DIRETTORE
dott. Italo Caviglia

