

**Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane**

**S.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**

Direttore : dott. Italo CAVIGLIA  
e mail: i.caviglia@asl1.liguria.it  
Resp. Ufficio Relazioni Sindacali: dott. Gianni SCEVOLA  
Telefono: 0184536557  
e mail: g.scevola@asl1.liguria.it

Asl 1 Imperiese  
Prot. N° 0025379  
13/07/2012 - USCITA



Al Collegio Sindacale della  
ASL n. 1 Imperiese  
SEDE

**Oggetto : Ipotesi di accordo di contrattazione integrativa decentrata del 12/07/2012 concernente “Produttività collettiva Comparto anno 2012 e successivi: progetto generale valorizzazione pronte disponibilità aggiuntive” – relazione tecnico-finanziaria e illustrativa**

Si trasmette copia dell'ipotesi di accordo in epigrafe, sottoscritta fra l'Azienda, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, ai fini del parere obbligatorio di competenza di codesto Collegio sulla compatibilità con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 4 comma 3° del CCNL Comparto del 19.4.2004 s.m.i. A tal fine si specificano di seguito le seguenti illustrazioni di carattere tecnico-finanziario.

Premessa

L'ipotesi di accordo in esame è finalizzato, compatibilmente con le risorse disponibili nell'anno di riferimento per la retribuzione accessoria legata alla produttività, alla valorizzazione dell'impegno profuso dal personale del comparto nel coprire il servizio di pronta disponibilità notturna e/o festiva, in aggiunta all'indicazione recata dall'art. 7 comma 10 del CCNL Integrativo 20/09/2001 (di regola non possono essere assegnati più di 6 turni mensili pro-capite di pronta disponibilità), ove ciò si renda necessario ad assicurare il mantenimento della continuità assistenziale nelle strutture sanitarie, ovvero l'erogazione di altre prestazioni comunque indifferibili per il funzionamento dell'organizzazione aziendale.

Relazione tecnico-finanziaria

In data 21/12/2011, a seguito del parere favorevole formalizzato da codesto Collegio nel verbale n. 13 del 07/12/2011, è stato siglato in via definitiva il CCDI relativo ai criteri generali per la ripartizione del fondo della produttività collettiva (incentivazione) del Comparto per gli esercizi 2011, 2012, 2013, in considerazione del disposto di cui all'art. 2-bis della L. n. 122/2010, a norma del quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio non può superare l'importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.



## Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane

La conferma, in via di ultrattività per l'esercizio 2012, delle progettualità incentivanti di cui al CCDI del 24/06/2012, positivamente certificato da codesto Collegio, concernente la valorizzazione delle pronte disponibilità in Area Emergenza per trasferimento pazienti, appare opportuna anche in considerazione del fatto che tali istituti economici hanno dato buona prova, quali strumenti diretti alla valorizzazione economica dell'impegno profuso da buona parte del personale dipendente nella prestazione di attività lavorative supplementari dirette a sopperire gravi criticità organiche non altrimenti sostenibili, al fine di garantire il mantenimento dei livelli di assistenza sanitaria ed il funzionamento dei servizi in atto esistenti.

Per necessaria completezza, si precisa che le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto che la valenza ai fini economici del presente progetto (01/07/2012) sia anticipata al 01/01/2012 per il personale di alcune Strutture, facenti capo all'Area Tecnica e della Prevenzione, che avrebbero prestato un rilevante numero di pronte reperibilità oltre il 6° turno mensile.

Nel restare a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti si porgono distinti saluti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. Claudio BALBI

Direttore SC Sviluppo Risorse Umane: dott. J. CAVIGLIA  
Responsabile procedimento: dott. G.SCEVOLA