

## Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane

### S.C. SVILUPPO RISORSE UMANE

Direttore : dott. Italo CAVIGLIA  
 e mail: i.caviglia@asl1.liguria.it  
 Responsabile Ufficio: dott. Gianni SCEVOLA  
 Telefono: 0184536557  
 e mail: g.scevola@asl1.liguria.it

Asl 1 Imperiese

Prot. N° 0017422

18/05/2012 - USCITA



Al Collegio Sindacale della  
 ASL n. 1 Imperiese  
 SEDE

**Oggetto : Ipotesi di accordi in data 26/04/2012 – Aree Dirigenza Medica Veterinaria e Dirigenza Sanitaria. Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.**

Si trasmette copia delle ipotesi di accordo in epigrafe, ai fini del parere obbligatorio di competenza di codesto Collegio sulla compatibilità dello stesso con i vincoli di bilancio e con i limiti posti dalla vigente normativa di legge e di contratto, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 introdotto dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009. A tal fine si specifica quanto appresso.

**1) Ipotesi di accordo concernente  
 “Revisione criteri applicativi art. 58 comma 4 CCNL 08/06/2000:  
 attività di certificazione medica in favore dell’INAIL”**

Relazione illustrativa

L'attività di certificazione degli infortuni sul lavoro in favore dell'INAIL, svolta dai Dirigenti medici operanti nei Servizi di Pronto Soccorso Ospedalieri, facenti capo alla Struttura Complessa Medicina e Chirurgia d'Accettazione e Urgenza, è equiparata, dall'art. 58 comma 4 del CCNL Area Dirigenza Medica-Veterinaria 08/06/2000 e successivi rinnovi, all'attività libero-professionale, da rendersi al di fuori dell'impegno orario di servizio istituzionale. La suddetta norma che i compensi corrisposti dall'INAIL all'Azienda per l'attività in parola siano liquidati pro-quota, ai singoli Medici che redigono i certificati secondo le seguenti percentuali: 95% al Professionista – 5% all'Azienda.

L'art. 14 del CCDI relativo all'Area Dirigenza Medica-Veterinaria del 23/09/2002, vigente *in parte qua*, recepiva integralmente la ripartizione di cui sopra, fissando altresì un tempo medio di 7 minuti per singola certificazione riconosciuta e liquidata dall'INAIL, costituente l'unità di misura del debito orario da recuperarsi da parte del medico a fronte compenso liquidato (7 minuti x n. certificati liquidati).

La tariffa attualmente pagata dall'INAIL è pari ad € 30,50 lordi per ogni singolo certificato. La ripartizione percentuale di cui sopra, sulla scorta di autorevoli indirizzi interpretativi, è da considerarsi tuttavia come indicativa, dovendosi in ogni caso armonizzare con le disposizioni di legge (da ultimo ribadite nella L. 120/2007) che imperativamente sanciscono l'obbligo, per le Aziende, di garantire l'integrale copertura di tutti i costi, diretti ed indiretti, afferenti l'attività libero-professionale ed attività equiparate, fra le quali è senz'altro da annoverarsi quella in parola, benché obbligatoriamente prevista dalla vigente legislazione in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro.


 A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized 'S' or similar character.

## Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane

Con l'ipotesi di accordo in esame, le Parti hanno riconosciuto la necessità di rivedere la ripartizione fissata dalla precedente disciplina integrativa, stabilendo di quantificare la quota aziendale in una percentuale (15%) in oggi maggiormente idonea a garantire l'integrale copertura dei costi (onere fiscale IRAP 8,5%, oneri assicurativi, spese generali attività amministrativa). Viene altresì prevista la destinazione di una parte della tariffa pagata dall'INAIL per singolo certificato (€ 3,00 lordi) alla remunerazione dell'attività di trasmissione telematica dei certificati, assolta dalla SC Medicina e Chirurgia d'Accettazione e Urgenza.

La regolamentazione della materia di cui alla presente ipotesi di accordo sostituisce integralmente il citato art. 14 CCDI 23/09/2002, che sarà pertanto disapplicato dalla data di entrata in vigore del nuovo accordo, successivamente alla sua certificazione da parte di codesto Collegio.

### Relazione tecnico-finanziaria

La presente ipotesi di accordo non disciplina l'erogazione di risorse finanziate sui fondi contrattuali né, tanto meno, su conti di spesa del bilancio economico aziendale. Gli emolumenti liquidati ai Medici aventi titolo derivano da proventi versati dall'INAIL all'Azienda, a fronte attività equiparata dal vigente CCNL alla libera professione, ed acquisiti nel competente conto di bilancio in entrata. I costi diretti e indiretti, come poc'anzi evidenziati, (IRAP, etc.) sono integralmente coperti dalla quota dei proventi (15%) di spettanza aziendale, senza alcun onere aggiuntivo a carico del bilancio.

|   |           |               |
|---|-----------|---------------|
| Conto di bilancio di iscrizione entrate "compensi certificazioni INAIL" | 215045035 | aut. 2012 /17 |
|---|-----------|---------------|

Questa Azienda attesta che

1. *l'applicazione dell'accordo di contrattazione integrativa in esame non comporta oneri a carico dei fondi contrattuali, il cui importo è iscritto a bilancio, nel rispetto dei vincoli posti da quest'ultimo;*
2. *i costi diretti ed indiretti, connessi agli istituti di cui alla presente ipotesi di accordo trovano integrale copertura nella quota dei proventi (15%) di spettanza aziendale.*
3. *Conseguentemente, l'erogazione degli emolumenti previsti nell'ipotesi di accordo risulta compatibile con le previsioni di bilancio.*

### 2) Ipotesi di accordo concernente

**“Retribuzione di risultato anno 2010 – definizione percentuale del fondo contrattuale da destinare agli obiettivi aziendali e criteri generali del sistema incentivante”**  
**Dirigenza Medica-Veterinaria e Dirigenza Sanitaria.**

### Premessa

L'ipotesi di accordo in epigrafe reca i criteri generali per la ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato per gli esercizi 2011 e 2012, relativo alle Aree della Dirigenza Medica-Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, ai sensi dell'art. 4 comma 2 punto B/1 dei CC.CC.NN.LL. 03/11/2005 e successivi rinnovi.



**Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane**

Relazione tecnico-finanziaria

La consistenza e la composizione del fondo contrattuale di pertinenza, disciplinata, da ultimo, dall'art. 11 dei CC.CC.NN.LL. 06/05/2010 (2° biennio economico 2008-09) risulta indicata nel prospetto allegato alla presente relazione.

Tenuto peraltro dei limiti e delle decurtazioni imposti dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010, le somme indicate nel prospetto sono da intendersi in via del tutto previsionale e corrispondono alla consistenza del fondo relativa all'anno 2010, al netto dell'eventuale conseguimento di risorse regionali e/o eventuali residui dagli altri fondi contrattuali e, soprattutto, al netto della ridefinizione del fondo medesimo per effetto delle riduzioni che dovranno essere operate in applicazione del citato art. 9 comma 2-bis, alla luce delle indicazioni fornite dalla Circolare M.E.F. n. 12. Quanto sopra ha costituito oggetto di previa informazione ed analitica illustrazione alle parti sindacali.

La revisione del fondo di interesse, unitamente a quella degli altri fondi contrattuali, operazioni di cui sopra saranno sottoposte a codesto Collegio, ai fini della necessaria certificazione ai sensi di legge. L'indicazione del fondo in via del tutto previsionale, contenuta nell'ipotesi di accordo in esame, costituisce una mera indicazione di massima, finalizzata esclusivamente alla formalizzazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, dei criteri di ripartizione del fondo di risultato, onde garantire l'indispensabile continuità giuridico-contrattuale anche nelle more dei processi di revisione contabile poc'anzi cennati.

L'impianto in esame è interamente ricompreso nell'ambito del fondo contrattuale di pertinenza, il cui ammontare è iscritto ai sensi della normativa di CCNL vigente nei rispettivi conti del bilancio economico per gli esercizi 2011 e 2012 afferenti alle spese del personale dipendente, fatti salvi gli aggiornamenti del fondo che deriveranno dall'applicazione dei predetti atti normativi.

| <b>Fondi retribuzione di risultato anno 2011</b>            |                          |                    |
|---|--------------------------|--------------------|
| <b>Indicazione del consolidato 2010 in via previsionale</b> |                          |                    |
| <b>al netto applicazione art. 9 comma 2-bis L. 122/2010</b> |                          |                    |
| <b>Dirigenza Medica - Veterinaria</b>                       |                          |                    |
| <b>importo</b>  | <b>Utilizzi parziali</b> | <b>disponibile</b> |
| € 554.475,95  | € -                      | € 554.475,95       |
| <b>Dirigenza Sanitaria</b>                                  |                          |                    |
| € 232.682,70  | € -                      | € 232.682,70       |
| <b>conti bilancio 2011<br/>di imputazione fondi</b>         | € 554.475,95             | 151 010 025        |
|   | € 232.682,70             | 152 010 025        |

## Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane

*Questa Azienda attesta che l'applicazione dell'accordo di contrattazione integrativa in esame è integralmente compresa nell'ambito delle risorse di cui al fondo contrattuale di competenza, il cui importo è stato iscritto a bilancio, nel rispetto dei vincoli posti da quest'ultimo: conseguentemente, l'utilizzo, a qualsiasi titolo, delle risorse previste nel fondo di rispettiva competenza, risulta compatibile con le previsioni di bilancio.*

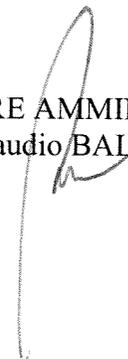
### Relazione illustrativa

L'impianto di cui alla presente ipotesi di accordo ricalca, in maniera pressoché analoga quanto già formalizzato nel precedente CCDI del 02/11/2010 (relativo all'esercizio 2010), positivamente certificato da codesto Collegio.

L'Azienda prosegue pertanto nel percorso a suo tempo intrapreso, finalizzato a consolidare, in ambito di contrattazione di 2° livello, i principi generali posti a fondamento delle "Linee Guida Aziendale per il budget" 2011 e 2012, a loro volta ispirati dalla necessità di introdurre un graduale ma deciso processo di rinnovamento del sistema di programmazione e pianificazione strategica, in sintonia con le linee di percorso introdotte in materia di valutazione della performance e di premialità dal D.Lgs. n. 150/2009 ed altresì in coerenza con gli obiettivi di Piano previsti dalla Regione Liguria.

Nel restare a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti si porgono distinti saluti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. Claudio BALBI



Direttore Struttura Complessa: dott. I. CAVIGLIA  
Responsabile procedimento: dott. G.SCEVOLA

