

**Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane**

**S.C. SVILUPPO RISORSE UMANE**

Direttore : dott. Italo CAVIGLIA  
e mail: [i.caviglia@asl1.liguria.it](mailto:i.caviglia@asl1.liguria.it)  
Responsabile Ufficio: dott. Gianni SCEVOLA  
Telefono: 0184536557  
e mail: [g.scevola@asl1.liguria.it](mailto:g.scevola@asl1.liguria.it)

Asl 1 Imperiese  
Prot. N° 0019797  
04/06/2012 - USCITA



Al Collegio Sindacale della  
ASL n. 1 Imperiese  
SEDE

**Oggetto : Ipotesi di accordo in data 29/05/2012 – Aree Dirigenza Professionale-Tecnica-  
Amministrativa (PTA) : relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.**

Si trasmette copia delle ipotesi di accordo in epigrafe, ai fini del parere obbligatorio di competenza di codesto Collegio sulla compatibilità dello stesso con i vincoli di bilancio e con i limiti posti dalla vigente normativa di legge e di contratto, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 introdotto dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009. A tal fine si specificano di seguito le seguenti illustrazioni :

Premessa

L'ipotesi di accordo in epigrafe reca i criteri generali per la ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato per gli esercizi 2011 e 2012, relativo all' Area della Dirigenza P.T.A., ai sensi dell'art. 4 comma 2 punto B/1 dei CC.CC.NN.LL. 03/11/2005 e successivi rinnovi.

Relazione tecnico-finanziaria

La consistenza e la composizione del fondo contrattuale di pertinenza, disciplinata, da ultimo, dall'art. 11 dei CC.CC.NN.LL. 06/05/2010 (2° biennio economico 2008-09) risulta indicata nel prospetto allegato alla presente relazione.

Tenuto peraltro dei limiti e delle decurtazioni imposti dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010, le somme indicate nel prospetto sono da intendersi in via del tutto previsionale e corrispondono alla consistenza del fondo relativa all'anno 2010, al netto dell'eventuale conseguimento di risorse regionali e/o eventuali residui dagli altri fondi contrattuali e, soprattutto, al netto della ridefinizione del fondo medesimo per effetto delle riduzioni che dovranno essere operate in applicazione del citato art. 9 comma 2-bis, alla luce delle indicazioni fornite dalla Circolare M.E.F. n. 12. Quanto sopra ha costituito oggetto di previa informazione ed analitica illustrazione alle parti sindacali.

La revisione del fondo di interesse, unitamente a quella degli altri fondi contrattuali, operazioni di cui sopra saranno sottoposte a codesto Collegio, ai fini della necessaria certificazione ai sensi di legge. L'indicazione del fondo in via del tutto previsionale, contenuta nell'ipotesi di accordo in esame, costituisce una mera indicazione di massima, finalizzata esclusivamente alla formalizzazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, dei criteri di ripartizione del fondo di risultato, onde garantire l'indispensabile continuità giuridico-contrattuale anche nelle more dei processi di revisione contabile poc'anzi cennati.

L'impianto in esame è interamente ricompreso nell'ambito del fondo contrattuale di pertinenza, il cui ammontare è iscritto ai sensi della normativa di CCNL vigente nei rispettivi conti del bilancio economico per gli

## Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane

esercizi 2011 e 2012 afferenti alle spese del personale dipendente, fatti salvi gli aggiornamenti del fondo che deriveranno dall'applicazione dei predetti atti normativi.

Fondi retribuzione di risultato anno 2011 Indicazione del consolidato 2010 in via previsionale al netto applicazione art. 9 comma 2-bis L. 122/2010		
Dirigenza Professionale-Tecnica-Amministrativa		
importo	Utilizzi parziali	disponibile
€ 116.332,89	€ -	€ 116.332,89
conti bilancio 2011 di imputazione fondi	€ 116.332,89	156 100 025 161 010 025 166 010 025

*Questa Azienda attesta che l'applicazione dell'accordo di contrattazione integrativa in esame è integralmente compresa nell'ambito delle risorse di cui al fondo contrattuale di competenza, il cui importo è stato iscritto a bilancio, nel rispetto dei vincoli posti da quest'ultimo: conseguentemente, l'utilizzo, a qualsiasi titolo, delle risorse previste nel fondo di rispettiva competenza, risulta compatibile con le previsioni di bilancio.*

### Relazione illustrativa

L'impianto di cui alla presente ipotesi di accordo ricalca, in maniera pressoché analoga quanto già formalizzato nel precedente CCDI del 31/05/2010 (relativo all'esercizio 2010), positivamente certificato da codesto Collegio, con alcune precisazioni afferenti ad aspetti di carattere prettamente tecnico-gestionale della filiera di erogazione del salario di risultato.

L'Azienda prosegue pertanto nel percorso a suo tempo intrapreso, finalizzato a consolidare, in ambito di contrattazione di 2° livello, i principi generali posti a fondamento delle "Linee Guida Aziendale per il budget" 2011 e 2012, a loro volta ispirati dalla necessità di introdurre un graduale ma deciso processo di rinnovamento del sistema di programmazione e pianificazione strategica, in sintonia con le linee di percorso introdotte in materia di valutazione della performance e di premialità dal D.Lgs. n. 150/2009 ed altresì in coerenza con gli obiettivi di Piano previsti dalla Regione Liguria.

Nel restare a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti si porgono distinti saluti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott. Claudio BALBI

Direttore Struttura Complessa: dott. I. CAVIGLIA  
 Responsabile procedimento: dott. G. SCEVOLA

