

**DIPARTIMENTO ECONOMICO FINANZIARIO  
STRUTTURA COMPLESSA BILANCIO E CONTABILITA'**

Prot. n. /

Bussana, li 21 APR. 2010

Struttura: Bilancio e Contabilità  
Responsabile del procedimento: E. Scarinzi  
e mail: e.scarinzi@asl1.liguria.it  
Tel.: 0184 536 648 Fax: 0184 536 662

**Al Direttore  
Struttura Complessa  
Sviluppo Risorse Umane  
Dott. Italo CAVIGLIA**

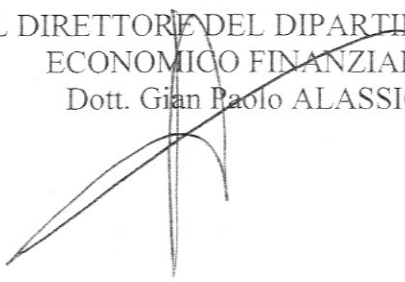
**S e d e**

Oggetto: Collegio Sindacale .

Si invia estratto del verbale del Collegio Sindacale n° 4/2010 del 20 aprile 2010, per quanto di competenza.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO  
ECONOMICO FINANZIARIO  
Dott. Gian Paolo ALASSIO



All. n. 1

Responsabile del procedimento: E. Scarinzi

C:\Documents and Settings\e.scarinzi\Desktop\REVISORI DEI CONTI\TRASMISSIONE ESTRATTO DIP RISORSE UMANE.doc

Pagina 1 di 1

VERBALE N. 4/2010

L'anno 2010 nel giorno 20 del mese di aprile alle ore 9.00 si è riunito, nella sede istituzionale, il Collegio Sindacale dell'Azienda U.S.L. N.1 IMPERIESE composto dai signori:

dott. Marcello DE MICHELIS	Presidente
dott. Marcello BESSONE	Componente assente giustificato
dott. Alberto CAVALLUCCI	Componente
dott. Nicola IORIO	Componente
dott. Marco PRESTILEO	Componente

Assiste la signora Ester Scarinzi della Struttura Bilancio e Contabilità, in qualità di segretaria.

**OMISSIS**

---

---



## OMISSIS

### Verbali di ipotesi di accordi decentrati sottoscritte in date 18 e 24/03.2010 - relazione tecnico-finanziaria illustrativa.

Il Collegio nella seduta odierna prende atto dei due verbali di ipotesi di accordo sottoscritti in data 18 marzo 2010 e 24 marzo 2010 fra l'Azienda, la RSU e dalla maggioranza delle Organizzazioni Sindacali del Comparto ed esamina la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa redatta dal Direttore Amministrativo dott. Claudio Balbi, con l'intervento del Direttore della Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane dott. Italo Caviglia e del Dott. Gianni Scevola della Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane.

Il Collegio ha pertanto esaminato, al fine della formulazione dei pareri di competenza, le seguenti ipotesi di contratti collettivi integrativi di lavoro, acquisiti in data odierna.

1) **Parere sull'accordo decentrato del 18 marzo 2010, concernente "Applicazione dell'art. 7 CCNL 17/10/2008 (quadriennio normativo 2006-2007 e biennio economico 2006-2007) e delle Linee-guida regionali (accordo fra Regione ed OO.SS. di categoria del 23/12/2009) in materia di riposo giornaliero e disposizioni in materia di orario di lavoro di lavoro e straordinario" Dirigenza Medica e Veterinaria e Dirigenza Sanitaria".**

L'ipotesi di accordo riguarda l'applicazione a livello aziendale delle linee guida regionali in materia di riposo giornaliero (accordo fra Regione ed OO.SS. di categoria del 23/12/2009) ed inoltre regolamenta a livello aziendale la gestione delle ore eccedenti per i dirigenti medici.

L'accordo in oggetto non produce riflessi diretti sul fondo di tipo economico; in ogni caso l'Azienda ne ha attestato nella relazione tecnico-finanziaria la compatibilità con le previsioni di bilancio.

Il Collegio, preso atto dei chiarimenti forniti dal Direttore della Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane, condivide le motivazioni di fondo che hanno ispirato l'Azienda nella regolamentazione delle ore eccedenti al fine di evitare il fenomeno dell'accumulo di ferie pregresse onde evitare compensazioni improprie, e formula parere favorevole ai fini dell'applicazione

dell'accordo di cui trattasi, sulla relativa compatibilità finanziaria, auspicandosi per il futuro ulteriori congiunte intese finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di cui sopra.

2) **Parere sull'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa del 24 marzo 2010, concernente "Retribuzione di risultato anno 2010. Definizione percentuale del fondo contrattuale da destinare agli obiettivi aziendali e criteri generali del sistema incentivante".**

Il Collegio esamina i criteri applicati al fine della quantificazione del fondo in € 116.332,89.

Detto importo risulta dalla somma delle seguenti voci:

- a) consolidamento del fondo al 31/12/2005 pari a € 113.325,08
- b) adeguamento previsto dal CCNL 17/10/2008 pari a € 3.007,81

Il Collegio prende altresì atto dei criteri di distribuzione del predetto fondo sulla base di un duplice livello di tipo ordinario e straordinario.

Il primo è legato al raggiungimento degli obiettivi gestionali vincolanti (schede di budget) e degli obiettivi "sfidanti" e di miglioramento e pesa per il 60% sul totale del fondo.

Il secondo è legato al raggiungimento di obiettivi strategici individuati dalla Direzione Aziendale e pesa per il 40% sul totale del fondo.

Il Collegio, preso atto dell'attestazione dell'Azienda della compatibilità del predetto fondo con le previsioni di bilancio, **formula parere favorevole ai fini dell'applicazione dell'accordo di cui trattasi, sulla relativa compatibilità finanziaria**, condividendo l'obiettivo di raggiungere un graduale ma deciso processo di rinnovamento del sistema di programmazione e pianificazione strategica, compatibilmente con i nuovi principi di performance e di premialità, in materia di valutazione, introdotti con Decreto Legislativo 150/2009.

Il Collegio richiede al Direttore della Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane di accompagnare i verbali di contrattazione decentrata integrativa con i dati economici e di bilancio relativi alle materie oggetto di contrattazione, anche al fine di monitorare la successiva applicazione degli accordi medesimi.

**OMISSIS**

## OMISSIS

Al termine della riunione viene fissata la data della prossima convocazione per il giorno 19 maggio 2010 alle ore 9.30.

Null'altro essendovi da discutere alle ore 13.00 la seduta viene sciolta.

Letto, approvato e sottoscritto.

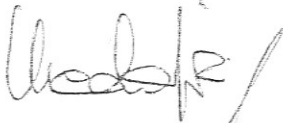
Dott. Marcello DE MICHELIS



Dott. Alberto CAVALLUCCI



Dott. Nicola IORIO



Dott. Marco PRESTILEO

