

Direttore: dott. Italo CAVIGLIA  
e-mail: i.caviglia@asl1.liguria.it  
Responsabile procedimento: dott. G. Scevola  
Referente istruttore: dott. F. Gerace  
e-mail: g.scevola@asl1.liguria.it  
Tel.: 0184 536.057 \ 557

**A tutto il Personale Dipendente**

**Ai Dirigenti Responsabili e ai Coordinatori delle  
Strutture Aziendali**

## AVVISO

In data 22 giugno 2017 è entrato in vigore il decreto legislativo n. 75 del 22/05/2017 (facente parte della c.d. "Riforma Madia" della pubblica amministrazione), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 130 del 07/06/2017.

Il Capo VII° del decreto (articoli da 12 a 17) contiene innovazioni della disciplina legislativa in materia di responsabilità disciplinare dei pubblici dipendenti. Gli aspetti di maggiore ed immediata rilevanza riguardano:

1. l'introduzione di nuove figure di licenziamento disciplinare (in aggiunta a quelle previste dall'art. 55-quater del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.) e precisamente:
  - gravi o reiterate violazioni dei codici di comportamento;
  - commissione dolosa, o gravemente colposa, dell'infrazione di cui all'art. 55-sexies, comma 3 (del decreto legislativo n. 165/2001);
  - la reiterata violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato l'applicazione, in sede disciplinare, della sospensione dal servizio per un periodo complessivo superiore a un anno nell'arco di un biennio;
  - insufficiente rendimento, dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell'amministrazione di appartenenza, e rilevato dalla costante valutazione negativa della performance del dipendente per ciascun anno dell'ultimo triennio;

2. la previsione che costituisce falsa attestazione della presenza in servizio qualunque modalità fraudolenta posta in essere, anche avvalendosi di terzi, per far risultare il dipendente in servizio o trarre in inganno l'amministrazione presso la quale il dipendente presta attività lavorativa circa il rispetto dell'orario di lavoro dello stesso. Della violazione risponde anche chi abbia agevolato con la propria condotta attiva o omissiva la condotta fraudolenta;
  
3. la modifica della competenza in materia di procedimenti disciplinari nel senso sotto indicato:
  - per il rimprovero verbale (formale) è competente il Responsabile della Struttura dove il dipendente lavora;
  - per ogni altra sanzione (censura scritta, multa, sospensione, licenziamento) è competente l'Ufficio Procedimenti Disciplinari (UPD).

Le disposizioni di cui sopra riguardano tutto il personale dipendente (di qualifica dirigenziale e non dirigenziale). Il testo degli artt. da 12 a 17 del decreto legislativo n. 75/2017 è pubblicato sulla Intranet nella sezione "Spazio Strutture > Sviluppo Risorse Umane > Norme Disciplinari", nonché nel sito web della ASL 1 nella sezione "Norme Disciplinari".

E' fatto obbligo ai Dirigenti Responsabili ed ai Coordinatori delle Strutture Aziendali di provvedere per la massima diffusione del presente avviso fra il personale (dirigente e non dirigente) rispettivamente facente capo.

IL DIRETTORE  
Dott. Italo Caviglia

