

DELIBERAZIONE N° 1190 DEL 21 DIC. 2017

OGGETTO: Rinnovo composizione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG)”.

ALLEGATI: 1

**IL DIRETTORE GENERALE  
SU PROPOSTA DELLA STRUTTURA COMPLESSA  
SVILUPPO RISORSE UMANE**

Visto e richiamato l’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dall’art. 21 della L. 04/11/2010 n. 183, il quale prevede:

- la costituzione, senza nuovi o maggiori oneri finanziari, del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (appresso denominato CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il Comitato per le pari opportunità ed il Comitato sul mobbing;
- che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell’Azienda, nonché dai rispettivi supplenti;
- che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica;

richiamati altresì:

- la direttiva del 04/03/2011, emanata dal Ministro per la P.A. e l’Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, recante le linee guida sulle modalità di funzionamento del C.U.G., ove viene precisato, fra l’altro che tale organo esplica la propria attività nei confronti del Personale di tutte le Aree (Comparto, Dirigenza Medica-Veterinaria, Dirigenza SPTA) e che i suoi componenti restano in carica quattro anni;
- il vigente Atto Aziendale di organizzazione e funzionamento, approvato con deliberazione n. n. 719 del 24/09/2013, ed in particolare l’art. 37, che istituisce il CUG, rinviando a successivo atto la nomina dei componenti e del presidente;

vista e richiamata la deliberazione n. 236 del 27/03/2013, con la quale si è provveduto alla nomina dei componenti del CUG per il quadriennio 2013-2017;

preso atto delle designazioni comunicate dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, sulla base di conformi richieste inoltrate dai competenti Uffici aziendali, ai fini del rinnovo dell’organismo, da formalizzarsi entro il corrente anno;

rilevato che l’Organizzazione Sindacale del Comparto denominata FSI e l’Organizzazione Sindacale dell’Area Dirigenziale Medica-Veterinaria denominata ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI risultano in oggi impossibilitate a designare i rispettivi componenti in seno al CUG, mancando dei terminali direttivi presso l’ASL 1;

preso atto dei nominativi dei titolari e dei supplenti in rappresentanza dell’Azienda, proposti dai Direttori di Struttura Complessa e/o Dipartimento, facenti capo a n. 11 Aree Funzionali,

individuare di particolare interesse in relazione alle competenze del CUG, ai fini della designazione dei componenti di parte aziendale;

ritenuto pertanto di nominare i componenti titolari del CUG, nel numero complessivo di n. 26 (n. 13 nominati dall'Azienda e n. 13 indicati dalle OO.SS. rappresentative), e relativi supplenti, come indicati nel prospetto allegato n. 1 al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

stabilito altresì :

- di designare nelle funzioni di presidente del CUG la dott.ssa Maura BONVENTO, facente capo alla S.C. Certificazione Qualità e Accreditamento;
- di disporre che il segretario, e gli eventuali vice-presidenti, del CUG saranno designati dal presidente in occasione della seduta di insediamento dell'organismo;
- di assegnare al presidente del CUG un termine di 30 giorni dalla data del presente provvedimento, per la convocazione della seduta di insediamento;
- di disporre che, per la partecipazione alle riunioni del CUG non è prevista alcuna indennità e/o compenso aggiuntivo, né il rimborso delle eventuali spese, posto che l'attività del Comitato deve considerarsi, a tutti gli effetti, quale attività di servizio;

visto l'Atto Aziendale approvato con Deliberazione n. 719 del 24.09.2013, nonché il sistema di deleghe delle competenze dirigenziali indicato nel medesimo atto;

preso atto della dichiarazione del Dirigente proponente in ordine alla carenza di situazioni di conflitto di interesse rispetto al presente atto ai sensi degli articoli 6 comma 2 e 13 comma 3 del D.P.R. 16.4.2013 n. 62;

con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

## **DELIBERA**

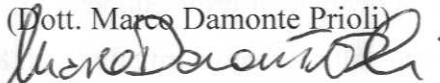
Di prendere atto di quanto enunciato in premessa e, per l'effetto:

1. di rinnovare la composizione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della L. 04/11/2010 n. 183, secondo quanto indicato nel prospetto allegato n. 1 al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di disporre che:
  - il presidente del CUG è designato nella persona della dott.ssa Maura BONVENTO, facente capo alla S.C. Certificazione Qualità e Accreditamento;
  - il segretario del CUG, e gli eventuali vice-presidenti, saranno designati dal presidente in occasione della seduta di insediamento dell'organismo;
  - il presidente del CUG avrà un termine di 30 giorni dalla data del presente provvedimento, per la convocazione della seduta di insediamento;
  - per la partecipazione alle riunioni del CUG non è prevista alcuna indennità e/o compenso aggiuntivo, né il rimborso delle eventuali spese, posto che l'attività del Comitato deve considerarsi, a tutti gli effetti, quale attività di servizio;

3. di incaricare la S.C. Sviluppo Risorse Umane di provvedere alla comunicazione del presente atto ai soggetti (titolari e supplenti) designati quali componenti del CUG;
4. di dare atto che il Direttore della Struttura Gestione Economico-Finanziaria ha regolarmente attestato che il presente atto non comporta spesa.

IL DIRETTORE GENERALE

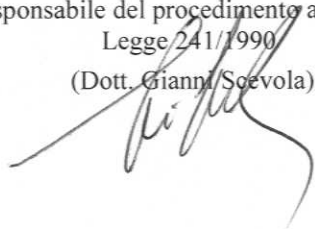
(Dott. Marco Damonte Prioli)



Il presente provvedimento è predisposto nell'ambito della sfera di competenza della Struttura proponente. Il Direttore della stessa attesta l'avvenuta regolare istruttoria della pratica e la conformità del procedimento alla vigente normativa statale e regolamentare. Il Dirigente proponente attesta altresì l'assenza di situazioni di conflitto di interessi rispetto a quanto previsto dagli articoli 6, comma 2 e 13, comma 3 del D.P.R. 16.4.2013 n. 62.

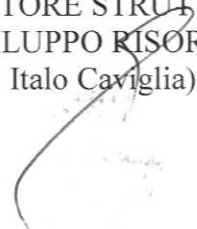
Il Responsabile del procedimento ai sensi della  
Legge 241/1990

(Dott. Gianni Scévola)



IL DIRETTORE STRUTTURA  
COMPLESSA SVILUPPO RISORSE UMANE

(Dott. Italo Caviglia)



Visto di registrazione contabile

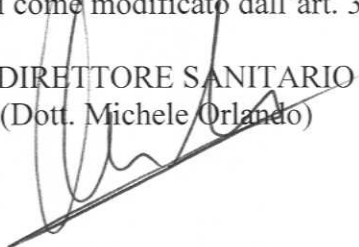
IL DIRETTORE STRUTTURA GESTIONE  
ECONOMICO FINANZIARIA

(Dott. Alessandro Balli)



Si esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 3, comma 1 quinquies, D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 così come modificato dall'art. 3 D.Lgs 19 giugno 1999 n. 229 e s.m.i.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Michele Orlando)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott.ssa Sara Cagliani)



## ESTREMI DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio Informativo on-line dell'A.S.L. 1 Imperiese a partire dal 27 DIC. 2017, data di pubblicazione valevole quale momento iniziale per l'efficacia e l'avvenuta piena conoscenza del provvedimento da parte di terzi, ai sensi del vigente Atto Aziendale. Il provvedimento in oggetto resterà pubblicato per il tempo e con le modalità previste dalla vigente normativa (art. 8 D.Lgs. 14.3.2013 n. 33).

S.C. AFFARI GENERALI E LEGALI

